

## Assemblées Générales 2023



**25 mars 2024 – Parc des Expos du Comminges, Villeneuve de Rivière**



1

## Ordre du jour



### **18h00 Assemblée Générale Ordinaire**

1. Présentation du rapport d'activité 2023
2. Présentation du rapport financier 2023
3. Présentation du plan d'actions 2024
4. Election du Conseil d'Administration

### **19h00 Assemblée Générale Extraordinaire**

1. Proposition de nouveaux statuts
2. Proposition d'un nouveau règlement intérieur

**Temps de convivialité**

2

## Rapport d'activité 2023



### 1. La vie de l'association

1. Le réseau associatif
2. La mise en œuvre de la plateforme numérique
3. L'accueil de demandeurs d'emploi et des nouveaux arrivants
4. La participation à des évènements pour renforcer notre visibilité
5. Un véhicule prêté par un adhérent.

### 1. Nos partenariats et engagements en 2023

3

## J\_e C > Le réseau associatif



### Un réseau stabilisé et engagé

Nombre d'adhérents au 31/12/2023 :  
**130 adhérents** (122 au 31/12/2021)

16 réunions pour les 5 collèges,  
 des référents mobilisés pour l'animation

Organisation d'une AGO dématérialisée pour autoriser Job en Comminges à contracter un prêt de trésorerie (avance de subvention européenne).  
 - 4 aout 2023 / 48 votants (quorum atteint) : MERCI / prêt souscrit



4

## JeC>Le réseau associatif

### Organisation des Ateliers Café du Dirigeant

Avec le collectif Viacorda



Format court 1h, vendredis matin,  
pour dirigeants et cadres dirigeants  
« Gestion RH », « marque employeur », développement



L'ATELIER CAFE  
DU DIRIGEANT

Interactif, efficace et constructif



Les vendredis sur inscription



### Mise en place d'une lettre info, conseils

- Agenda
- Conseil usage plateforme
- Listes des DE vus



5

## JeC>Notre plateforme

[www.jobencomminges.fr](http://www.jobencomminges.fr)



Devenir la « vitrine du Comminges » pour promouvoir les opportunités professionnelles et le territoire, le cadre de vie, des événements et des actualités

- o 25 articles actualités / mises à jour (débogage)
- o 12 événements emplois relayés
- o **en moyenne 1117 offres relayées quotidiennement**

**LINKEDIN** : 1255 abonnés (+ 547 abonnés) – **115 259 impressions** – 10167 clics - 2925 réactions - 150 republications

**FACEBOOK** : 678 abonnés (+383 abonnés) – **38 300 couvertures** – 4300 visites – 62% femmes – 5% habitent Toulouse

6

## J e c &gt; Notre plateforme



## Audience Plateforme

2023 (Janvier – Décembre)

Une plateforme actuellement utilisée par **142** entreprises (comptes actifs) de votre territoire ayant déposé **304** offres d'emploi en 2023.

Au total, plus de **1300** comptes actifs sur votre plateforme!

**22 355**MISES EN RELATION  
En 2023**75**COMPTES RECRUTEURS  
créés en 2023**974**COMPTES CANDIDATS  
créés en 2023

Nouveaux indicateurs chiffrés de la plateforme (by smartforum) : \* Le nombre de visites et sessions comprennent uniquement les utilisateurs ayant acceptés les « cookies » selon Google Analytics. Nous estimons une perte de volume « réel » d'environ 50%.

\*MER = représente le nombre de clics sur des offres + clic si

7

## J e c &gt; Notre plateforme



## Données de navigation

moyenne sur les 3 derniers mois (octobre - décembre)


Le nombre de pages par visite ainsi que le nombre de visites par utilisateur reflètent :

- La **qualité du trafic** : tous les visiteurs du site reviennent au moins une fois sur le site dans les 3 mois
- Une **qualité de contenu** : bcp de pages vues/ visites, temps moyen passé long

**8,07**PAGES VUE/  
VISITE**6min22**TEMPS PASSE MOYEN/  
VISITE**5 229**VISITEURS UNIQUES  
JUN - DECEMBRE 2023**2,27**NB DE VISITES/  
VISITEURS

8

## JeC>Notre plateforme




### CANDIDATS\*

- 974** Comptes candidats créés  
vs. 201 n-1\*\*
- 403** Candidatures (sur offres exclu)  
vs. 69
- 428** Alertes créées  
vs. 62

### RECRUTEURS\*


- 75** Comptes recruteurs créés  
vs. 67 n-1\*\*
- 304** Offres exclusives déposées  
vs. 89
- 12 695** Alertes emploi envoyées  
vs. 395



\* Les chiffres suivants dépendent des actions de communication menées autour de la plateforme durant la période donnée  
\*\* fin sept - décembre 2022

9

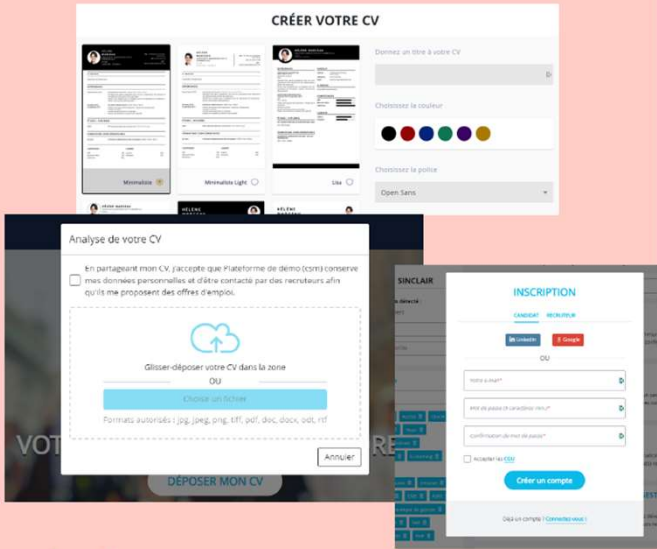
## JeC>Notre plateforme




### Outils CV

Sur les 12 derniers mois

- **563 CV** créés avec l'outil **HelloCV** (vs. 81 en 2022)
- **712 CV** via l'outil de matching **CV Catcher** (vs. 160 en 2022)





10

## JeC &gt; Accueils au local



- Fréquentation en nette augmentation :

**162 visiteurs uniques (demandeur)**

0,95 demandeur d'emploi/jour présent (env. 0,3 en 2022)

Profils		Réponses
reconversion 17%	femmes 67%	présentation assoc. 100%
jeunes (stages alternances) 14%		orientation partenaires 22%
nouveaux résidents 23%		mises en relation JeC 68%
manque de réseau pro 26%		
éloignés emplois 20%		

- Soucis liés à 2 dégâts des eaux en 1 an qui impactent notre visibilité  
Merci à Eric Georgel de nous accueillir au sein de son agence GFP

- **En 2024, mise en place de permanences à Mane et dans le luchonnais**

11

## JeC &gt; Accueils en salons



- **Salon TAF St Gaudens** , 38 profils collectés, 42 mises en relations + *Rencontres du sanitaire et social*, *Salon Osez l'industrie*
- **Toulouse** (Job Dating Allées Jean-Jaurès, 42 CV, 8 mises en relations / Job Dating étudiants Ynov Campus, 15 CV d'alternants, 3 mises en relation)
- **Evènements grand public** (salon des associations, salon de l'habitat)

En 2024, présent au TAF de Tarbes, sur Les Pyrénéennes (organisation d'un job dating), course cycliste La Lapebie (Luchon)...



Présentation de JeC à J-L. MOUDENC, Maire de Toulouse, président Toulouse Métropole

12

## J\_eC>Des présentations

- **Rencontre'Eco en Cagire Garonne Salat,**  
22 sept, env. 45 participants
- **Petit Déjeuner Entreprises Pyrénées Haut-Garonnaises**  
16 nov, env. 50 participants
- **Rencontre entrepreneurs ZA l'Isle en Dodon** (env. 20p)
- *Club Business Comminges 19 avril, 60 p*
- *Association Aurignac Développement 7 juin, 20p*
- *Commission territoriale de la CCI 14 juin, 15 p*
- *CPME antenne Comminges 14 sept, 30p*
- *EDF Une rivière un territoire, inauguration turbinage 10 nov, 80 p*
- *Table des Ours 23 nov, 80 p*

**Merci pour ces invitations**

**Job en**  
**COMMINGES**



13

## J\_eC>Focus Nouveaux Arrivants

Contribuer à la levée des freins au recrutement de collaborateurs non originaires du Comminges (ou accompagner des projets d'arrivée sur le territoire).

Témoignage : Chloé CORBIERE et Olivia, originaire des Alpes Maritimes, Cabinet 8 octobre, enjeu de l'emploi du conjoint

**Job en**  
**COMMINGES**



14

## JeC > Focus Nouveaux Arrivants



Nombre nouveaux arrivants accompagnés en 2023 :

**24 personnes ou familles en 2023**

### Demandes

accès logement 67%  
emploi du conjoint 25%  
lien associatif sport 8%

### Réponses

lien agences immobilières/conseils  
lien recruteurs JeC  
mises en relation JeC

Témoignage : Olan, 20 ans,  
originaire Touraine et  
son sherpa Céline PELAPRAT



15

## JeC > Focus Accueil Soignants



Contribuer à l'accueil des soignants en Comminges  
organisé par Cœur Coteaux Comminges et  
l'Association Santé Territoire Comminges (ASTCBVA).

Accueil des internes sur 1 demi-journée de  
découverte du territoire  
pour promouvoir nos besoins d'installation de  
nouveaux soignants

(29 juin 12 internes Isle en Dodon

14 déc. Aurignac 19 internes/13 infirmiers)

Participation au Job Dating du Centre Hospitalier  
Comminges Pyrénées



16



## Véhicule prêté



Partenariat mobilité avec Volkswagen Occasion, le groupe SCALA Automobile d'Estancarbon est poursuivi en 2024 par le Groupe Mounès



17

## Jec>Partenariats en cours



FRANCE TRAVAIL renouvelle sa convention Job en Comminges pour contribuer à l'attractivité du territoire :

- agrégation des offres d'emploi
- accompagnement emploi du conjoint
- échanges réguliers : actualités réciproques, besoins de recrutement

**Signature de la Convention 2024 entre Valérie GRENEUX, directrice de l'agence de Saint-Gaudens, et Pierre ANGELINI**

18

## Jec>Partenariats en cours

### Politique de la Ville de Saint-Gaudens

Représentant du monde économique local, Job en Comminges a contribué à la démarche territoire zéro chômeur, suspendue à l'automne 2023.

Job en Comminges accompagne la **politique de la ville de St-Gaudens**.

- accueil au niveau du local
- informations utilisation [www.jobencomminges.fr](http://www.jobencomminges.fr)
- cible 30 pers / réalisé 11 visiteurs (sur 22 de St Gaudens)

NB : extension du périmètre en 2024 >> augmentation de la population éligible au dispositif Emploi Franc (cf Etat & France Travail)



19

## Jec>Partenariats en cours

### Médiation Emploi Entreprises

Job en Comminges accompagne AFIDEL dans une prestation pour favoriser le retour à l'emploi de personnes éloignées de l'emploi, démarche expérimentale initiée par le Conseil Départemental de la Haute-Garonne.

- utilisation [www.jobencomminges.fr](http://www.jobencomminges.fr)
- accueil local – entretien
- mises en relation, immersions
- cible 25 pers / réalisé 18



20

## Jec>Partenariats en cours

### PARTENAIRE DU PACTE POUR L'EMBAUCHE EN OCCITANIE

Job en Comminges est soutenue par la Région Occitanie comme partenaire facilitant la relation entre demandeurs d'emploi et recruteurs pour le projet :

Conforter le réseau Job en Comminges pour faciliter les mises en relations entre chercheurs d'emploi et recruteurs et mieux intégrer les nouveaux collaborateurs

Job en Comminges y conduit 2 actions décidées avec la Région Occitanie :

- favoriser les mises en relations physiques à l'emploi
- structurer le réseau des sherpas, bénévoles accompagnateurs des nouveaux arrivants



21

## Jec>Partenariats en cours

### PARTENAIRE DE DEFI'COMMINGES (2023-25)

Job en Comminges collabore au **projet Défi'Comminges** soutenu par la Région Occitanie pour développer la formation au plus près des territoires via le réseau des tiers lieux (formations en distanciel dans le cadre du PRF Occitanie).

Job en Comminges y conduit une action de Médiation Entreprises pour :

- accompagner les personnes récemment formées vers l'emploi
- promouvoir la formation comme solution pour accompagner les futurs collaborateurs des entreprises locales



#### Financé par



#### Les partenaires



22

## Jec>Partenariats en cours



### S'ENGAGER POUR LA JEUNESSE COMMINGEOISE

Offre de service aux proviseurs de collèges/lycées commingeois pour accompagner sur orientation/visites entreprises/ présentation/ stages de 3eme

Collaboration avec les lycées pro pour la mise en œuvre des **Bureaux des Entreprises** (lien école/entreprise)

- Journées Entreprises le 8 Nov à Gourdan / 80 entrepreneurs / médiation territoriale de la formation professionnelle

Job en Comminges est engagé dans le **réseau Sup'Comminges** pour promouvoir l'enseignement supérieur

- journée d'accueil des étudiants, 150p



23

## Jec>Partenariats en cours



### S'ENGAGER POUR L'ENTREPRENEURIAT

Officialiser les relations fonctionnelles entre Job en Comminges et Initiative Comminges par l'établissement d'une **convention signée le 9 nov 2023.**

- orientation des publics– informations croisées

- 1ere année de cotisation offerte aux entrepreneurs/repreneurs accompagnés par Initiative Comminges



24

## Deuxième résolution



Approuvez-vous le rapport financier tel qu'il a été présenté ?

### **Vote**

Contre :

Abstention :

Pour :

25

## Jec> Plan d'actions 2024



1. Mettre en avant l'Attractivité du territoire et nos sherpas
2. Priorité Jeunesse
3. Soutenir l'attractivité des emplois dans l'industrie
4. Conforter notre réseau associatif avant de le développer

26

## Jec> Plan d'actions 2024



### 1 – METTRE EN AVANT L'ATTRACTIVITÉ DU TERRITOIRE

**Connecter toutes les composantes positives du territoire pour en augmenter l'attractivité**

Recrutement de **Maëlle LEBOURLES**

Chargée de Communication de Job en Comminges

En alternance (BUT 2<sup>ème</sup> année techniques de commercialisation)

**communication@jobencomminges.fr**

**07 56 46 00 73**

27

## Jec> Plan d'actions 2024



### Proposer un temps d'accueil des nouveaux arrivants

Vous inviter avec vos nouveaux collaborateurs et tout nouvel habitant du territoire sur des rencontres conviviales dans le local de Job en Comminges

- Évènement récurrent
- Afterwork

Votre mobilisation sera nécessaire pour contribuer à une intégration au territoire de ces nouveaux arrivants



28

## Jec> Plan d'actions 2024



### Continuer d'accompagner les nouveaux arrivants :

[monsherpa@jobencomminges.fr](mailto:monsherpa@jobencomminges.fr)

(signalez-nous vos nouveaux collaborateurs  
en provenance d'un autre territoire)

### Parfaire notre réseau de Sherpas

#### Les accompagnateurs des nouveaux arrivants

Cahier des charges des sherpas (ok)

Agrégation des solutions supports (en cours)

**Appel à devenir bénévoles sherpas**

29

## Jec> Plan d'actions 2024



### 2- PRIORITÉ JEUNESSE :

Se positionner comme facilitateur pour créer le lien  
jeune/entreprise



Recensement des jobs d'été :

Dépôt d'une offre ou en nous contactant l'association

Développer le mentorat > Rencontres du Mentorat d'Occitanie  
25 janvier 2024, en Comminges

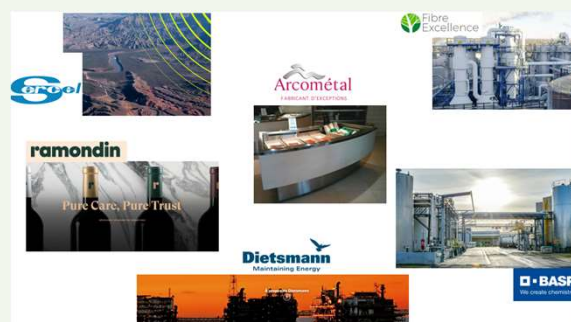
30

## Jec> Plan d'actions 2024



### 3- SOUTENIR L'ATTRACTIVITE DES EMPLOIS DANS L'INDUSTRIE

Opportunité saisie d'accueillir en Comminges une expérimentation « passerelleRH » portée par **France Industrie Occitanie** (2 territoires retenus) : échanges RH inter-entreprises pour attractivité des recrutements dans l'industrie (échanges CV, prêts d'agents, mutualisation formations...) 5 industriels commingeois engagés



31

## Jec> Plan d'actions 2024



Soutenir les collectivités locales dans la dynamique impulsée par la 2eme labellisation **Territoire d'Industrie du Comminges – Nestes**

Par notre engagement dans la mise en œuvre d'un diagnostic de « gestion prévisionnelle des emplois et des compétences du territoire » (GPECT)



Connaitre les métiers, la pyramide des âges, les projets des entreprises du territoire pour construire une politique industrielle locale (décliner un plan d'actions)

32



## Les projets 2023



### 4- CONFORTER NOTRE RÉSEAU POUR LE DÉVELOPPER



Merci de compléter  
l'enquête adhérent  
avec votre cotisation

33

## Quatrième résolution



Acceptez-vous le plan d'action de l'association ?

### Vote

Contre :

Abstention :

Pour :

34

## RENOUVELLEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

ARTICLE 13 « les administrateurs sont élus pour 3 ans renouvelables, chaque année s'entendant de l'intervalle séparant les Assemblées Générales Ordinaires Annuelles, Les membres sortants sont rééligibles »

Tous les membres sortant du conseil d'administration souhaitent poursuivre leur engagement.

NB : Olivier NAVASA administrateur référent du Collège Santé, siégé en qualité de DRH du Centre Hospitalier Comminges Pyrénées. Muté, il est suppléé par M. Bertrand PERIN, directeur, en attente de la prise de fonction de son successeur pour témoigner de l'engagement de l'hôpital dans le projet associatif.

35

Nom de l'entreprise	Nom	Prénom	Collège	Fonction
SPIE	ANGELINI	Pierre	Entreprises	Président
CC CAGIRE GARONNE SALAT	ARCANGELI	François	Institutionnels	
CFA DU COMMINGES GOURDAN-POLIGNAN	BARON	Jérôme	Formation	
LA CHEVRERIE D'ESCANECRABE (GAEC DES HOUNTS)	BAUDRILLER	Matthieu	Agriculture	
ASSOC SANTE COMMINGES ASTCBVA	BOURSE	Jean-François	Santé et Bien-être	
I3C	CAMES	Audrey	Commerce, Artisanat et Professions libérales	
TECHENE FERME DE PROUZIC	CAZAUX	Jean-François	Agriculture	
M.C.P	COMBRET	Loïc	Entreprises	
LYCEE PAUL MATHOU	DESHONS	Frédéric	Formation	
DAS WELT AUTO	DIEU	Philippe	Commerce, Artisanat et Professions libérales	
EHPAD RESIDENCE SAINTE-MARIE	FERAL	Maud	Santé et Bien-être	
CC CŒUR ET COTEAUX DE COMMINGES	GASTO-OUSTRIC	Magali	Institutionnels	
INITIATIVE COMINGES	GODICHAUD	Patrick	Institutionnels	Vice-président
POLE EMPLOI	GRENEUX	Valérie	Institutionnels	
CC CŒUR ET COTEAUX DE COMMINGES	LAURENTIES-BARRERE	Céline	Institutionnels	
ASSOCIATION COMMERCE PLUS SAINT-GAUDENS	MASCAGNI	Charles	Commerce, Artisanat et Professions libérales	
CC CAGIRE GRONNE SALAT	MOURLAN	Maryse	Institutionnels	
CENTRE HOSPITALIER COMMINGES PYRENEES	NAVASA / PERRIN	O / Bertrand	Santé et Bien-être	
ALLIANCE EMPLOIS PYRENEES	PELAPRAT	Céline	Entreprises	
CC PYRENEES HAUT-GARONNAISES	PRINCE	Bernard	Institutionnels	
CC PYRENEES HAUT-GARONNAISES	PUENTE	Alain	Institutionnels	
CC CŒUR ET COTEAUX DE COMMINGES	REY	Monique	Institutionnels	
CC CŒUR ET COTEAUX DE COMMINGES	SAFORCADA	Pierre	Institutionnels	
FIDUCIAL	SAINTE-MARTIN	Didier	Commerce, Artisanat et Professions libérales	Trésorier
EDE UNE RIVIERE UN TERRITOIRE PYRENEES	VERLEYEN	Marc	Entreprises	Secrétaire

36

## Cinquième résolution



Approuvez-vous l'élection des candidats présentés aux postes d'administrateurs de Job en Comminges ?

Vote :

Contre :

Abstention :

Pour :

37

## Sixième résolution



Donnez-vous tous pouvoirs au président pour accomplir toutes les formalités requises en conséquence des présentes décisions ?

Vote :

Contre :

Abstention :

Pour :

38



# Assemblée Générale Extraordinaire 2024

25 mars 2024 – Parc des Expos, Villeneuve de Rivière

## ORDRE DU JOUR :

1. Proposition de nouveaux statuts
2. Proposition d'un nouveau règlement intérieur

39

JeC &gt; AGE



## Propositions de modifications de statuts

### Article 6 - Adhésion

"Le Conseil d'Administration vérifie que les adhérents continuent de remplir les conditions nécessaires au maintien de leur qualité d'adhérent notamment par le paiement de la cotisation annuelle"

### Article 10 - Ressources

"Toute autre ressource autorisée par la loi ou la jurisprudence"

### Article 15 - Le Bureau

#### 15.1 Election

"Les administrateurs représentant les collectivités territoriales ne peuvent pas être membres du Bureau"

### Article 16 - Délégations de pouvoirs

#### 16.1 Président

"Il dispose de la possibilité d'organiser des votes dématérialisés"

40

## Article 11 - Assemblée Générale Ordinaire

### 11.5 Modalités de délibération de l'Assemblée Générale Ordinaire

"Pour délibérer valablement, l'Assemblée Générale Ordinaire doit être composée de la moitié au moins de ses adhérents (présents ou valablement représentés). Chaque adhérent présent ne peut représenter au maximum que trois autres adhérents.

Si cette condition n'est pas remplie, l'Assemblée Générale Ordinaire est convoquée à nouveau dans les formes et délais prescrits à l'article 11.1 des présents statuts et, lors de cette seconde réunion, elle délibère valablement quel que soit le nombre d'adhérents présents ou représentés mais seulement sur les questions à l'ordre du jour de la précédente Assemblée Générale Ordinaire.

Toutes les délibérations de l'Assemblée Générale Ordinaire sont prises à main levée à la majorité des adhérents présents ou représentés.

Le scrutin secret peut être demandé soit par le Conseil d'Administration soit par un minimum de quinze adhérents présents représentés.

Le vote à distance peut-être prévu, dans les conditions définies par le Règlement Intérieur, propre à garantir la sincérité du scrutin, et le cas échéant, le secret du vote."

41

## Article 12 - Assemblée Générale Extraordinaire

"A la demande de la moitié plus un des membres inscrits ou à son initiative, le Président peut convoquer une Assemblée Générale Extraordinaire suivant les modalités de convocation prévues à l'article 11.1 des présents statuts et uniquement pour :

- modifier les statuts de l'Association ;
- dissoudre l'Association ;
- valider l'acquisition ou la cession de biens immobiliers ;
- modifier la composition ou la répartition du Conseil d'Administration. "

### 12.1 Modalités de délibération de l'Assemblée Générale Extraordinaire

"Pour délibérer valablement, l'Assemblée Générale Extraordinaire doit être composée des 2/3 au moins des adhérents (présents ou valablement représentés). Chaque adhérent présent ne peut représenter au maximum que trois autres adhérents.

Si cette condition n'est pas remplie, l'Assemblée Générale Extraordinaire est convoquée à nouveau dans les formes et délais prescrits à l'article 11.1 des présents statuts et, lors de cette seconde réunion, elle délibère valablement quel que soit le nombre d'adhérents présents ou représentés mais seulement sur les questions à l'ordre du jour de la précédente Assemblée Générale Extraordinaire.

Toutes les délibérations de l'Assemblée Générale Ordinaire sont prises à main levée à la majorité des 2/3 des adhérents présents ou représentés.

Le scrutin secret peut être demandé soit par le Conseil d'Administration soit par un minimum de quinze adhérents présents ou représentés.

Le vote a distance peut-être prévu, dans les conditions définies par le Règlement Intérieur, propre à garantir la sincérité du scrutin, et le cas échéant, le secret du vote."

42

## Première résolution



Approuvez-vous les modifications des statuts de Job en Comminges, tel qu'il a été présenté ?

### Vote

Contre :

Abstention :

Pour :

43

JeC > AGE



Proposition de modification du Règlement Intérieur

### Cotisation

"Le montant de la cotisation annuelle est fixé à 80€ minimum."

"La cotisation est exigible au titre de l'année civile en cours"

### Section IV - Conseil d'Administration

"A l'initiative du Président, des votes dématérialisés peuvent être organisés selon les mêmes modalités de quorum que physiquement pour permettre au Conseil d'Administration de se prononcer sur des propositions de délibérations relevant de son champ d'attribution"

44

## Deuxième résolution



Approuvez-vous les modifications du règlement de Job en Comminges, tel qu'il a été présenté ?

### Vote

Contre :

Abstention :

Pour :

45

## Merci à nos partenaires et financeurs



46



**MERCI DE VOTRE ATTENTION**