



ENQUÊTE BMO 2024

LE BASSIN D'EMPLOI DU PAYS-BASQUE

18 500
PROJETS DE
RECRUTEMENT

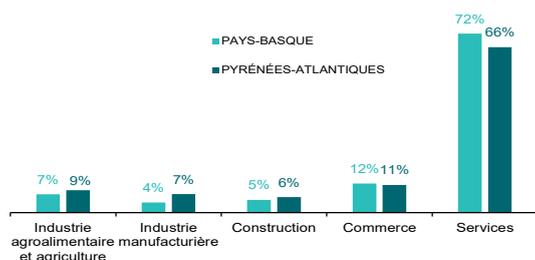
Les indicateurs clés

Part d'établissements envisageant de recruter
Part de projets non saisonniers
Part de projets jugés difficiles à pourvoir
par les employeurs

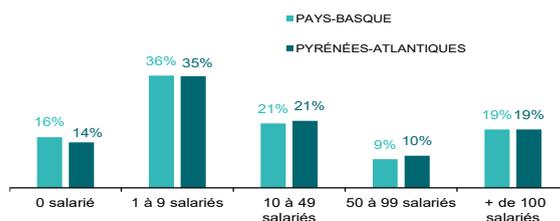
PAYS-BASQUE	PYRÉNÉES-ATLANTIQUES	NOUVELLE-AQUITAINE
31,2%	29,8%	29,9%
61,4%	69,6%	58,6%
69,8%	69,6%	65,6%

Les projets de recrutement

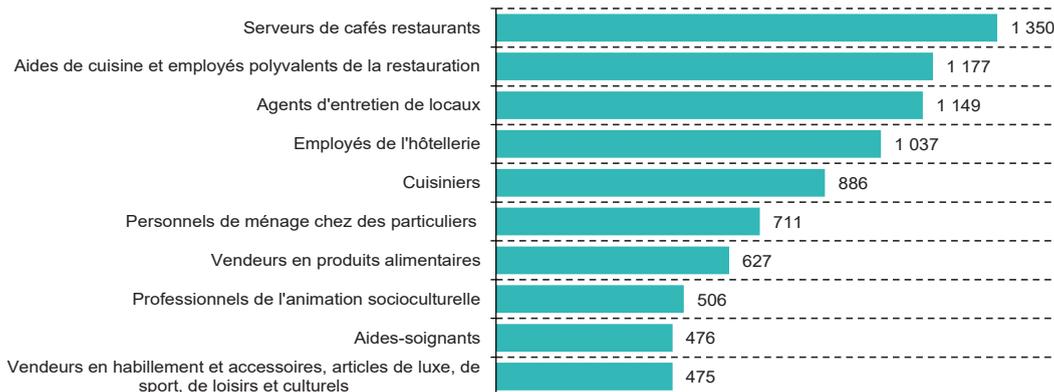
Par secteur d'activités



Par taille d'établissements



Par métier



CLASSEMENT MÉTIERS

Départ.	Région
1	3
3	4
2	5
4	7
6	6
7	13
9	15
11	9
10	10
16	19

Guide de lecture : Serveurs de cafés restaurants est le métier le plus recherché sur le bassin du Pays-Basque.

Il arrive en position 1 au niveau départemental et en position 3 au niveau régional.

11 393 PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS, SOIT 61,4% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement non saisonniers	Projets non saisonniers	Total projets	% de projets non saisonniers	% de projets jugés difficiles
Agents d'entretien de locaux	925	1 149	80,5%	91,9%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	595	1 177	50,5%	85,2%
Personnels de ménage chez des particuliers	593	711	83,4%	96,4%
Serveurs de cafés restaurants	431	1 350	31,9%	74,1%
Aides-soignants	411	476	86,3%	82,0%
Cuisiniers	326	886	36,8%	82,0%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	323	462	69,9%	95,5%
Pêcheurs et aquaculteurs	286	288	99,2%	100,0%
Jardiniers des espaces verts et naturels	278	405	68,6%	71,5%
Infirmiers et sages-femmes	263	281	93,9%	71,0%
Ensemble des métiers	11 393	18 541	61,4%	74,4%

Guide de lecture : Agents d'entretien de locaux regroupent 925 projets non saisonniers sur un total de 1149 projets soit une part de 80,5%

Parmi ces 925 projets non saisonniers, 91,9% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

7 147 PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS, SOIT 38,6% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement saisonniers	Projets saisonniers	Total projets	% de projets saisonniers	% de projets jugés difficiles
Serveurs de cafés restaurants	919	1 350	68,1%	72,8%
Employés de l'hôtellerie	781	1 037	75,3%	74,8%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	582	1 177	49,5%	69,3%
Cuisiniers	560	886	63,2%	74,1%
Vendeurs en produits alimentaires	395	627	62,9%	28,2%
Professionnels de l'animation socioculturelle	332	506	65,7%	54,8%
Agriculteurs	276	283	97,5%	15,1%
Sportifs et animateurs sportifs	260	294	88,6%	86,6%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	240	475	50,6%	62,6%
Agents d'entretien de locaux	224	1 149	19,5%	71,9%
Ensemble des métiers	7 147	18 541	38,6%	62,4%

Guide de lecture : Serveurs de cafés restaurants regroupent 919 projets saisonniers sur un total de 1350 projets soit une part de 68,1%

Parmi ces 919 projets saisonniers, 72,8% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs

12 935 PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES, SOIT 69,8% DES PROJETS

Les 10 premiers métiers en nombre de projets de recrutement jugés difficiles	Projets jugés difficiles	Total projets	% de projets jugés difficiles
Agents d'entretien de locaux	1 011	1 149	88,0%
Serveurs de cafés restaurants	989	1 350	73,2%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	910	1 177	77,3%
Employés de l'hôtellerie	757	1 037	73,0%
Cuisiniers	683	886	77,1%
Personnels de ménage chez des particuliers	646	711	90,9%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	447	462	96,9%
Aides-soignants	396	476	83,3%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	297	475	62,5%
Jardiniers des espaces verts et naturels	288	405	71,0%
Ensemble des métiers	12 935	18 541	69,8%

Guide de lecture : Agents d'entretien de locaux regroupent 1011 projets jugés difficiles à pourvoir par les employeurs sur un total de 1149 projets soit une part de 88,0%

MÉTHODOLOGIE

L'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO) est menée à l'initiative de France Travail. Cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Le champ de cette 23^{ème} vague est le même que celui de l'an dernier, soit d'une part les établissements relevant de l'Assurance chômage et, d'autre part : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, ceux du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales et les établissements publics administratifs. L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'État et les entreprises publiques. Cette définition correspond au total à 234 500 établissements pour la région Nouvelle-Aquitaine, dont 161 200 ont été interrogés cette année. Près de 37 600 établissements ont répondu au questionnaire. Le taux de retour s'établit ainsi à 23,3%. Les données BMO 2024 sont produites en utilisant la nouvelle nomenclature des familles professionnelles, la FAP 2021, alors que les années antérieures sont en ancienne nomenclature, la FAP2009.