

Enquête BMO 2025

sur les intentions d'embauche

Pyrénées-Atlantiques

20 700 entreprises ont été interrogées fin 2024

1 Les chiffres clés à retenir pour les Pyrénées-Atlantiques



26,8% des établissements envisagent de recruter en 2025, une part en baisse de -3,0 points sur un an

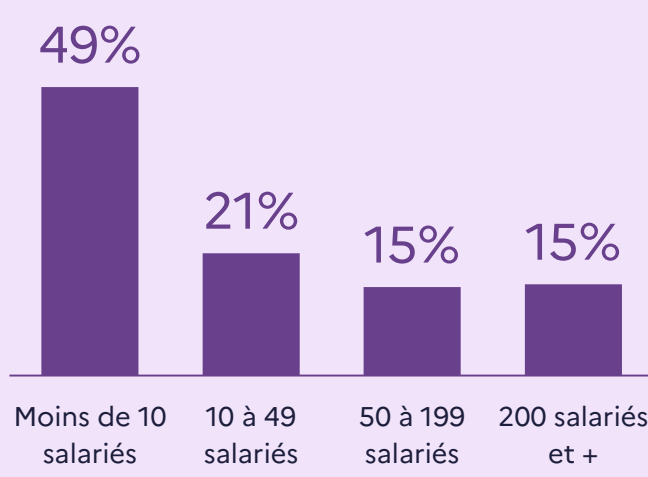
31 200 projets de recrutement ont été exprimés par les employeurs dans les Pyrénées-Atlantiques

60,2% concernent des postes non saisonniers

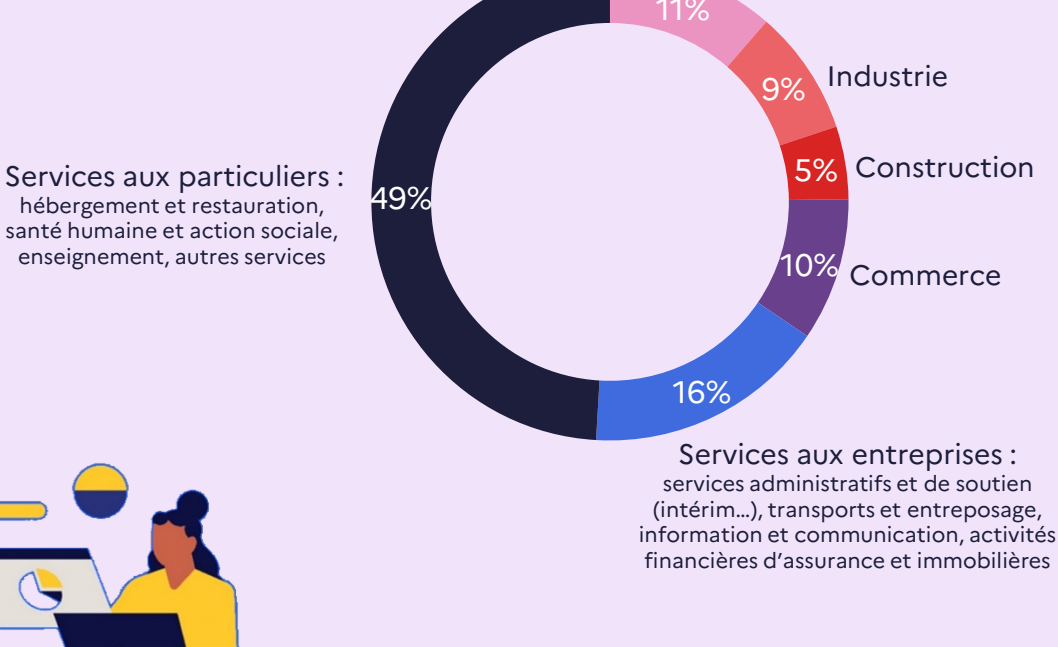
53,3% sont jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, une part en recul de -16,3 points sur un an

2 Des projets de recrutement portés par les TPE, majoritairement dans les services

49% des projets de recrutement concernent des établissements de moins de 10 salariés



65% des intentions d'embauche sont issues du secteur des services



3 Top5 des métiers les plus recherchés* par les employeurs

*projets non saisonniers



Agents d'entretien de locaux



Aides-soignants



Infirmiers et sages-femmes



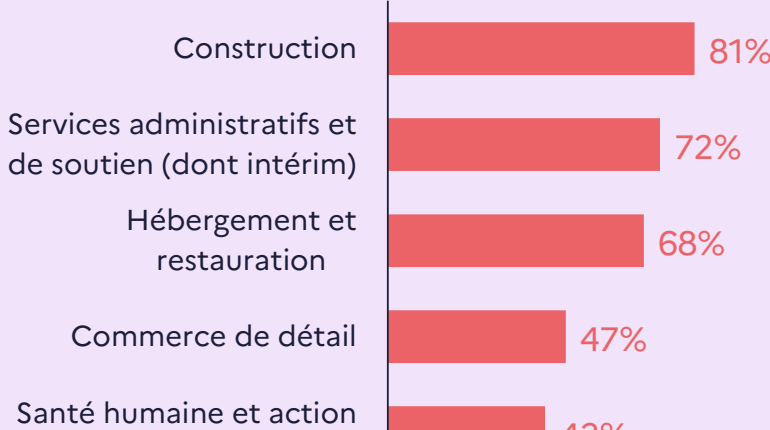
Agents de service hospitaliers



Aides à domicile et auxiliaires de vie

4 Les principaux secteurs en tension**

** avec la part la plus élevée de projets de recrutement non saisonniers jugés difficiles à pourvoir par les employeurs



5 France Travail Pro, une réponse aux difficultés de recrutement

Depuis le 24 octobre 2024, **France travail Pro rend plus visible l'offre de services et d'accompagnement aux entreprises**, à travers un nom immédiatement identifiable par les « pros ».



L'objectif est d'inciter toutes les entreprises, notamment les TPE/PME, à entrer en contact avec leur agence France Travail. France Travail Pro ambitionne ainsi de **devenir le partenaire RH des employeurs de France pour les aider à recruter rapidement et durablement des demandeurs d'emploi.**



France Travail Pro c'est notamment,

Des conseillers joignables le samedi : des conseillers dédiés peuvent être contactés par téléphone au 3995 du lundi au samedi inclus, de 7h30 à 20h.

Mission « aller vers » : analyser les besoins en amont et proposer le panel d'outils de France Travail Pro. Parmi ceux-ci :

- **L'immersion facilitée** pour la découverte d'un métier, d'un secteur ou la validation d'un projet professionnel ;
- **L'identification des aides à l'embauche ;**
- **La Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (POEI)** pour former les candidats préalablement à l'embauche ;
- **La Méthode de recrutement par simulation (MRS)** pour détecter les habiletés et engager un processus de formation/recrutement ;

