



APPEL À PROJETS

Nouvelle édition **2026**

## ***Former pour recruter AFEST***

**Actions de Formation En Situation de Travail**

*Répondre aux besoins  
de recrutement des entreprises  
avec la formation en situation de travail*

Toute l'info sur :

**[les-aides.nouvelle-aquitaine.fr](https://les-aides.nouvelle-aquitaine.fr)**



RÉGION  
**Nouvelle-  
Aquitaine**

**[entreprises.nouvelle-aquitaine.fr](https://entreprises.nouvelle-aquitaine.fr)**

# A.A.P. **Former pour recruter AFEST**

## Actions de Formation En Situation de Travail

### Entreprises

- » Devenez apprenantes et répondez à vos besoins de recrutement.

### Organismes de formation

- » Accompagnez les entreprises en développant des formations adaptées et en situation de travail.

L'Appel à Projets « Former pour recruter » AFEST vous offre l'opportunité de co-construire de nouveaux modes d'acquisition des compétences.

Piloté et financé à 70 % par la Région Nouvelle-Aquitaine et l'État, cet Appel à Projets vous propose d'inventer de nouvelles façons de former au plus près des emplois d'aujourd'hui et de demain, afin de favoriser les recrutements.

### 3 modalités possibles :

- ▶ AFEST **intégration** dans l'entreprise
- ▶ AFEST **professionnalisante/certifiante**
- ▶ AFEST **collective** (territoire/filière)

## Quels sont les objectifs ?

- **Former sur mesure** au sein de l'entreprise des chercheurs d'emploi par l'acquisition de compétences et/ou d'une certification professionnelle.
- **Développer des organisations du travail apprenantes** et rapprocher les lieux de formations de l'emploi local.
- **Rompre avec les modalités d'apprentissage traditionnelles** en s'appuyant sur les situations de travail réelles et les professionnels en activité.
- **Faciliter les recrutements et accélérer l'insertion en emploi.**

En s'engageant dans cet Appel à Projets, les entreprises associées aux organismes de formation construisent et réalisent des Actions de Formation En Situation de Travail.

La méthodologie de l'AFEST permet ainsi :

- de **donner du sens aux apprentissages** en mêlant des mises en situation de travail préparées, organisées et accompagnées, et des moments réflexifs pour analyser l'action, renforcer et asseoir les apprentissages.
- d'**acculturer la personne formée** à l'entreprise par une immersion sur le poste de travail et un tutorat approfondi.
- de lui **redonner confiance** en lui donnant le droit à l'essai et à l'erreur.



## Qui peut répondre ?

Toute entreprise de Nouvelle-Aquitaine associée à un organisme de formation ou un consortium, à un groupement d'employeurs, un cluster ou une association...

*Le Guide des Aides*



## Comment ça marche ?

Si votre projet est retenu, vous pouvez bénéficier d'un financement à hauteur de 70 % maximum de votre projet : de l'ingénierie aux dépenses de formation.

### 2 dates de dépôt de dossier

**13/02/2026** : instruction en avril

**12/03/2026** : instruction en mai

*Le dépôt de dossier peut se faire ultérieurement, à tout moment, pour une instruction lors des commissions permanentes suivantes.*



RÉGION  
**Nouvelle-Aquitaine**

[entreprises.nouvelle-aquitaine.fr](http://entreprises.nouvelle-aquitaine.fr)

**POUR TOUT RENSEIGNEMENT**

[AFEST@nouvelle-aquitaine.fr](mailto:AFEST@nouvelle-aquitaine.fr)