

CONSTRUISONS **ENSEMBLE** LE KIT *EXPRESS* DE **L'INCLUSION.**

Une demi-journée • Des équipes mixtes • Un jury • Un défi à relever

**VOTRE
MISSION** si
vous l'acceptez...

● Relevez un défi collaboratif avec d'**autres entreprises** de votre territoire et des **personnes en situation de handicap** : imaginer les bonnes pratiques qui feront progresser l'inclusion dans votre entreprise.

Co-construisez avec votre équipe des **solutions concrètes immédiatement applicables** dans votre entreprise.

PAS DE CONFÉRENCE. PAS DE DISCOURS. PAS DE THÉORIE.

● **Echanger avec d'autres entreprises engagées.**
Partagez vos expériences, confrontez vos idées et inspirez-vous des pratiques qui fonctionnent réellement.

**POURQUOI
PARTICIPER ?**

Bénéficier d'un regard inédit.
Les personnes en situation de handicap sont au cœur du défi. Leur expérience vous aidera à dépasser les idées reçues et à identifier des solutions concrètes.

Repartir avec des outils directement mobilisables.
À l'issue du challenge, vous repartez avec des pistes d'action que vous pourrez adapter à votre entreprise dès le lendemain.

Valoriser votre engagement.
Votre participation contribue à un projet national porté par l'EPNAK et vient nourrir une réflexion collective en faveur d'un emploi plus inclusif.

FORMAT DU KIT

Par équipes composées de plusieurs entreprises et de personnes accompagnées par l'EPNAK, vous devrez imaginer :



3 conseils pour les managers



3 actions concrètes pour les équipes



3 erreurs à éviter



1 ressource utile (*partenaire, outil, etc.*)

Votre contribution ne s'arrêtera pas à cette journée : elle participera à la création d'un **Livre blanc national** destiné aux employeurs.



UN DÉFI COLLECTIF...

où **les meilleures idées** seront présentées devant un **jury composé de personnes** en situation de **handicap**.

**PARCE QUE LES MEILLEURS EXPERTS
DE L'INCLUSION SONT CELLES & CEUX
QUI LA VIVENT AU QUOTIDIEN.**

PRÊT À RELEVER LE DÉFI ?

Contactez votre **réfèrent EPNAK** pour en savoir plus et
inscrire votre entreprise.

