



Vallée Sud
Grand Paris
EMPLOI

LE DECLIC LOCAL
POUR VOS EMPLOIÉS



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022



Sommaire

01

La présentation de
Vallée Sud Emploi

06

02

L'offre de services
aux entreprises

36

50

03

L'offre de services
aux habitants

78

04

Les zooms
par ville

05

Le glossaire de l'emploi
et de la formation

89

Rapport annuel d'activité 2022 - Parution : juin 2023 - **Maquette :** Studio 46, 107 boulevard Pereire 75017 - **Rédaction :** service communication de Vallée Sud Emploi - 42, av. Aristide Briand 92160 Antony - **Courriel :** contact.emploi@valleesud.fr - **Maquette :** Agence 46 - **Impression :** Le Réveil de la Marne, certifié PEFC et FSC concernant la gestion durable des forêts. Ces certifications ont pour objet de déterminer la traçabilité des divers papiers utilisés lors de la fabrication. L'imprimerie est également conforme aux exigences de la marque Imprim'Vert, soit l'élimination conforme et traçabilité des déchets dangereux ou non, sécurisation des stockages de produits dangereux liquides, abandon pour le procédé offset des produits chimiques toxiques.

Photos de couverture : inauguration de l'antenne de Bagneux, Rencontres de l'alternance à Clamart, session de recrutement pour Lidl à Châtenay-Malabry, chantier de la gare de Bagneux, forum de l'emploi.

Les chiffres traités sont extraits des logiciels ABC Clause, Acquity, Gidem et I-Milo. Les données ont été recueillies le 31 mars 2023 et continuent à augmenter constamment selon l'actualisation de la situation de la personne accompagnée.

2022, Vallée Sud Emploi a 5 ans



Chantal Brault

Présidente de Vallée Sud Emploi

Vallée Sud Emploi a déjà cinq ans. Plus de 5 700 jeunes et près de 600 adultes accompagnés par notre structure ont trouvé un emploi ou une formation sur cette période et plus de 1 100 employeurs ont été accompagnés, notamment pour leur recrutement.

La gouvernance de Vallée Sud Emploi est composée d'élus territoriaux et d'acteurs économiques majeurs qui ont œuvré à mes côtés pour faire de cette année 2022, une année riche en projets et en événements emploi comme ce rapport en témoigne.

Répondant à leurs attentes, nos financeurs et en particulier le Territoire de Vallée Sud - Grand Paris, l'État et la Région ont maintenu leur soutien à l'ensemble de nos activités et initiatives.

Les effectifs qui composent Vallée Sud Emploi - près de cinquante agents - la rendent assez réactive pour s'adapter au monde de l'emploi qui se

transforme et assez structurée pour accompagner les entreprises et les habitants sur le long terme.

Enfin, nous nous sommes lancés en octobre dans une démarche qualité destinée à l'obtention d'un label sur l'accompagnement des jeunes (« mission locale ») pour améliorer continuellement nos réponses aux besoins des habitants et des entreprises du territoire.

Cette labellisation devra permettre à Vallée Sud - Grand Paris de témoigner du rayonnement de Vallée Sud Emploi et de la cohérence de son action au service de ses habitants.

Tous ensemble, nous portons cette dynamique de l'emploi local.

Hélène Youlountas

Directrice générale de Vallée Sud Emploi

Vallée Sud Emploi est un organisme de service public. Il facilite l'interface entre les entreprises et les habitants de Vallée Sud - Grand Paris et les met en lien pour favoriser l'accès à un emploi local, gage de qualité de vie professionnelle et personnelle. Il participe ainsi au développement économique de nos onze communes.

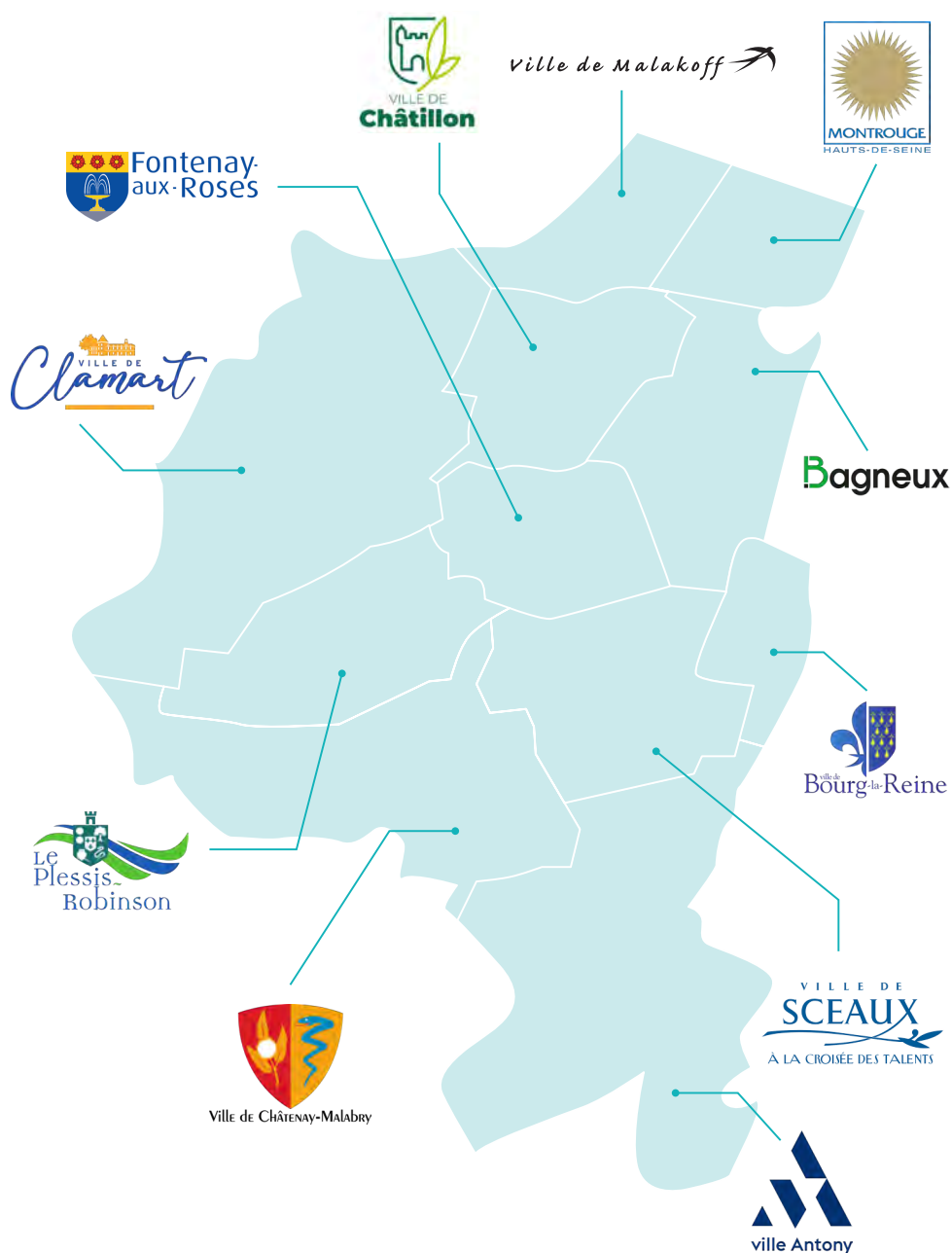
Pour résoudre toutes les problématiques en vue de faciliter l'insertion professionnelle de nos jeunes (logement, santé, accès aux droits, mobilité, etc.), le travail de maillage avec les partenaires sur un territoire aussi vaste requiert une énergie commune qui, lorsqu'elle devient synergie, soutient d'autant plus la réussite des parcours professionnels et l'intégration en entreprise des publics accompagnés par Vallée Sud Emploi.

Nous remercions les acteurs territoriaux de participer à ce hub de l'emploi vertueux pour tous. De même que nos financeurs et administrateurs qui soutiennent les nombreuses initiatives portées en 2022.

Enfin, tout cela n'est possible que grâce à l'investissement professionnel de l'équipe de Vallée Sud Emploi, qui fait preuve de dynamisme, de détermination, de créativité pour gérer l'ensemble de ces situations et contribuer aux réussites de tous nos publics.

Vallée Sud Emploi sur le territoire

Vallée Sud Emploi
promeut des solutions
locales
et participe
au dynamisme
économique
du territoire
de Vallée Sud –
Grand Paris,
comprenant
onze villes.



Les cinq ans de Vallée Sud

Emploi en chiffres



2 333
 Entreprises prospectées
Moy. annuelle 583



1 151
 Employeurs accompagnés
Moy. annuelle 288



612
 Employeurs accompagnés
 en recrutement
Moy. annuelle 153



233
 Entreprises accompagnées
 en RH (SARH)
Moy. annuelle 78



21
 Ateliers RH
Moy. annuelle 7



157
 Accompagnements
 individuels (SARH)
Moy. annuelle 52



286
 Accompagnements
 collectifs (SARH)
Moy. annuelle 95



1 253
 Offres d'emploi traitées
Moy. annuelle 313



2 241
 CV
 envoyés
Moy. annuelle 560



473
 Placements
 directs
Moy. annuelle 118



28
 Sessions
 de recrutement
Moy. annuelle 7



666
 Candidats en session
 de recrutement
Moy. annuelle 166,5

Le service aux entreprises existe depuis quatre ans.



Jeunes

6 091
 Jeunes reçus
 en premier accueil
Moy. annuelle 1 218

15 206
 Jeunes reçus
 en entretien
Moy. annuelle 3 041

698
 Jeunes entrés
 en alternance
Moy. annuelle 140

14 149
 Jeunes
 accompagnés
Moy. annuelle 2 830

1 398
 Jeunes entrés
 en formation
Moy. annuelle 280

3 673
 Jeunes entrés
 en emploi
Moy. annuelle 735



Adultes

1 075
 Adultes reçus
 en premier accueil
Moy. annuelle 215

48
 Adultes entrés
 en formation
Moy. annuelle 28

2 207
 Adultes
 accompagnés
Moy. annuelle 441

493
 Adultes entrés
 en emploi
Moy. annuelle 99

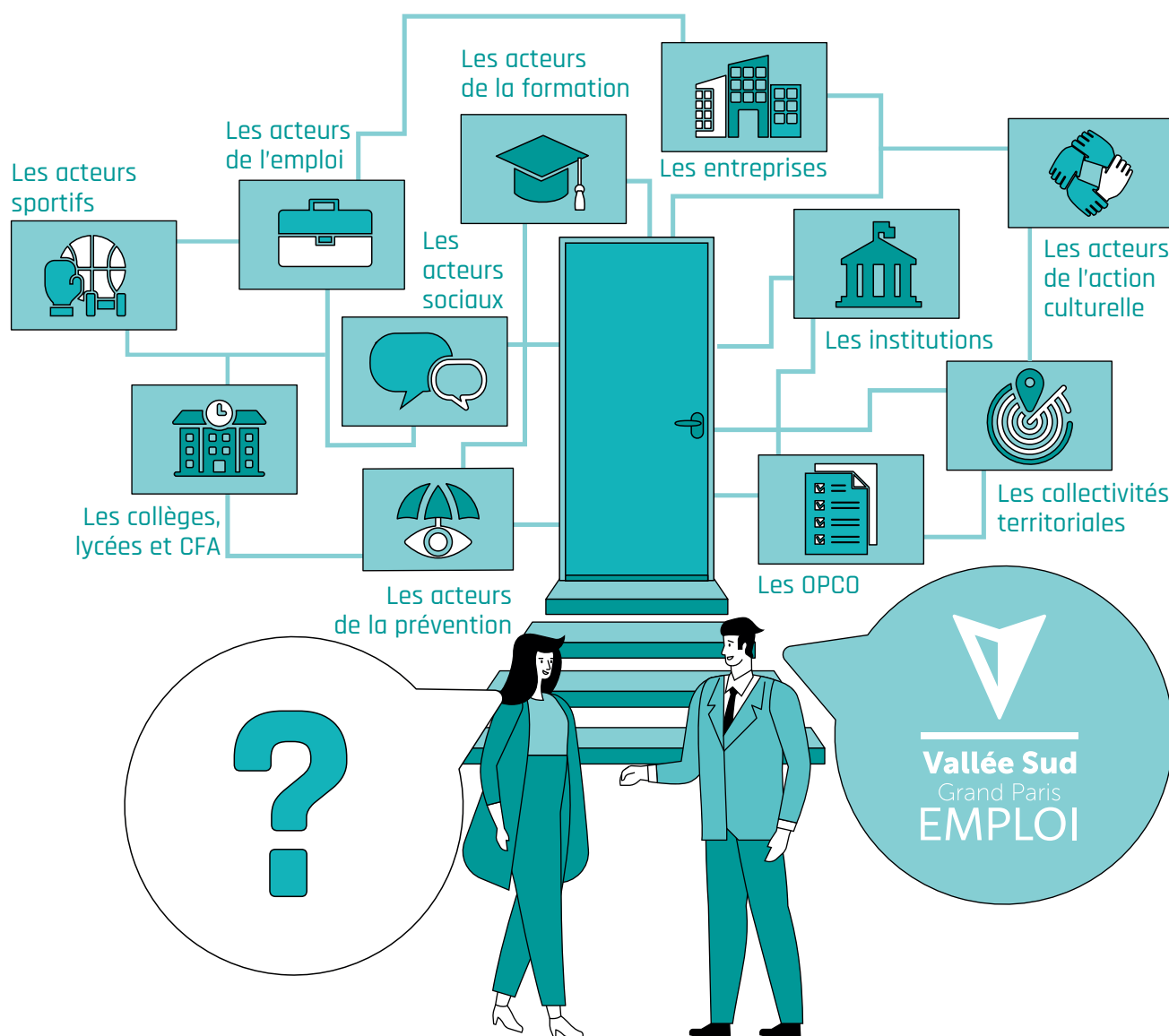
Présentation générale

LES MISSIONS DE VALLÉE SUD EMPLOI

Le hub de l'emploi sur le territoire

Depuis 2018, Vallée Sud Emploi est le service territorial unique dédié à l'emploi. Pour accompagner les habitants et les entreprises du territoire, il s'appuie sur un réseau de partenaires et des dispositifs.

Grâce à ce maillage, Vallée Sud Emploi promeut des solutions locales et participe au dynamisme économique du territoire de Vallée Sud - Grand Paris, comprenant onze villes.



Vallée Sud Emploi, au carrefour entre plusieurs spécialités

Vallée Sud Emploi accompagne les habitants du territoire, notamment les jeunes

Depuis sa création, plus de 14 000 jeunes et 1 000 adultes ont été accompagnés par Vallée Sud Emploi pour trouver un travail, une formation, un apprentissage... Vallée Sud Emploi leur propose un accompagnement qui leur permet à la fois de connaître les offres locales du territoire, de mener une recherche d'emploi efficace et de s'intégrer au sein de leur future entreprise. Un accompagnement spécifique et transversal est destiné aux jeunes, avec des dispositifs labellisés mission locale. Ce programme se base sur quatre piliers : la connaissance de soi, la construction du projet professionnel et le développement des compétences, la recherche et l'accès à l'emploi ou à l'alternance et la réduction des freins périphériques.

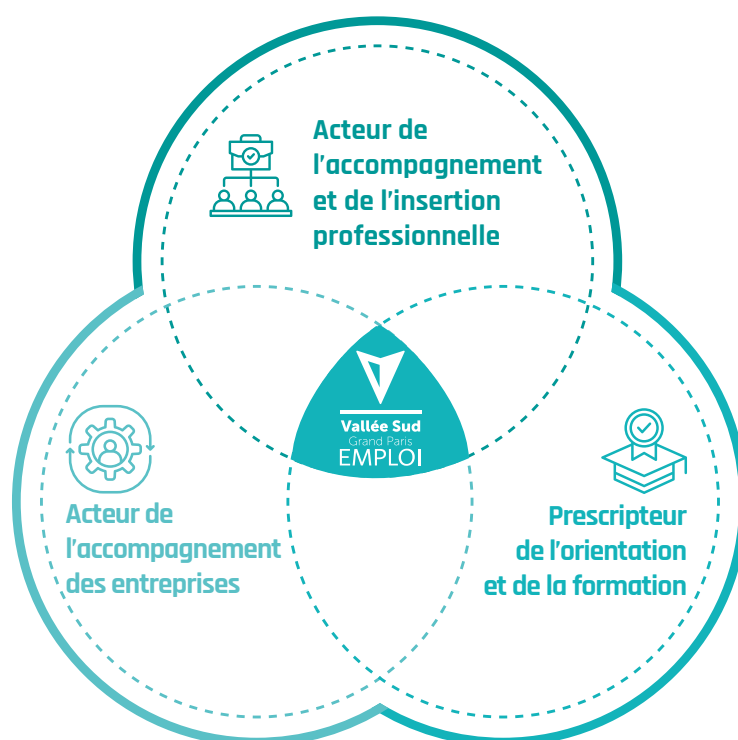
Vallée Sud Emploi accompagne les entreprises du territoire

Vallée Sud Emploi propose différents services aux entreprises. L'appui au recrutement consiste à identifier les besoins, accompagner les employeurs locaux pour la rédaction de leurs annonces et publier celles-ci sur la plateforme emploi.valleesud.fr. Vallée Sud Emploi peut aussi organiser des sessions de recrutement. Parallèlement, il accompagne les entreprises dans leurs recherches d'alternants, les informe sur les clauses d'insertion et apporte de précieux conseils pour la gestion et l'organisation des ressources humaines aux TPE*. Ainsi, depuis la création du service aux entreprises en 2019, plus de 1 000 entreprises du territoire Vallée Sud-Grand Paris ont été accompagnées.

Les rôles de Vallée Sud Emploi

Acteur de l'accompagnement et de l'insertion professionnelle

Rôle : Suivre les jeunes de 16 à 25 ans et accueillir, informer les plus de 26 ans



Acteur de l'accompagnement des entreprises

Rôle : Accompagner les entreprises en matière de recrutement et de RH, dont les clauses sociales d'insertion.

Prescripteur de l'orientation et de la formation

Rôle : Aider à définir et monter le projet de formation, puis le financer.

VALLÉE SUD EMPLOI, UN GROUPEMENT D'INTÉRÊT LOCAL

Un financement local

Le budget de Vallée Sud Emploi est stabilisé autour de 4,5 millions d'euros dans lequel 1 million d'euros correspond au remboursement de loyer par Pôle emploi, sous-locataire de VSE.

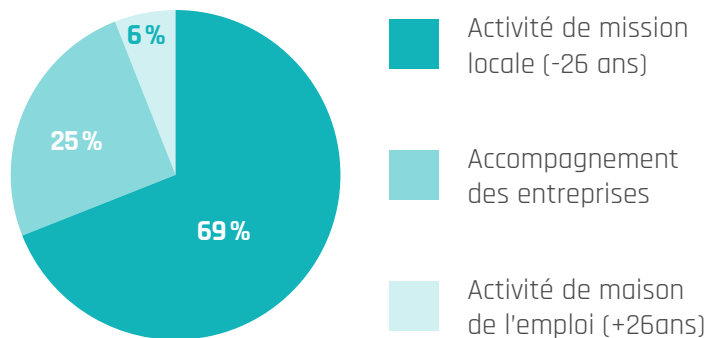
Le budget réel est donc de 3,5 millions d'euros, stabilisé depuis deux ans. Les principaux financeurs publics de Vallée Sud Emploi sont l'EPT Vallée Sud - Grand Paris (39,9%), l'État (33,7%), la Région (8,9%).

Les différents appels à projet (AAP) complémentaires représentent quant à eux 6,8% du financement global, avec les projets sur les clauses sociales d'insertion (État et Société du Grand Paris), le Plan régional d'insertion (PRIJ), le Service d'appui aux ressources humaines (SARH), 100 chances 100 emplois, etc.

Parmi les actions les plus importantes : l'accompagnement des jeunes de 16 à 25 ans (activité mission locale) qui représente 72% du budget de dépenses de Vallée Sud Emploi.

Parmi les dépenses les plus importantes : 68% du budget de fonctionnement est consacré aux frais de personnel. Avec pour ventilation (y compris les fonctions supports) : 69% des frais liés à l'accompagnement des 16-25 ans (activité mission locale), 25% au service aux entreprises et 6% à l'accompagnement des adultes. Ceci est à mettre en corrélation avec l'activité principale de VSE, c'est-à-dire au temps dédié à l'accueil et à l'accompagnement.

Répartition des frais de fonctionnement



Le budget investissement a été plus conséquent que les années précédentes (673 000 € contre 192 000 € en moyenne sur les trois dernières années) du fait des investissements liés à la nouvelle antenne de Bagneux. Vallée Sud Emploi n'a pas de recettes d'investissement et ne peut compter que sur son autofinancement.



Une gouvernance composée d'élus et de représentants économiques locaux

L'Assemblée générale et le Conseil d'administration se sont réunis trois fois courant 2022. Les dernières instances de l'année se sont tenues dans les nouveaux locaux de l'antenne de Bagneux, marquant ainsi l'aboutissement du projet de déménagement.

Chantal Brault est la présidente de Vallée Sud Emploi depuis 2018, son mandat a été renouvelé pour trois ans en 2020.



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Administrateurs titulaires	Administrateurs suppléants
Jean-Didier Berger , président de l'Etablissement public territorial (EPT) Vallée Sud - Grand Paris, maire de Clamart	Elie de Saint Jores , conseiller territorial, maire adjoint de Châtenay-Malabry
Chantal Brault , conseillère territoriale, première adjointe du maire de Sceaux	Colette Huard , conseillère territoriale, conseillère municipale de Clamart
Yves Coscas , vice-président de l'EPT Vallée Sud - Grand Paris, maire adjoint de Clamart	Françoise Montseny , conseillère territoriale, maire adjointe de Châtillon
Marie-Hélène Amiable , vice-présidente de l'EPT Vallée Sud - Grand Paris, maire de Bagneux	Stéphane Jacquot , conseiller territorial, maire adjoint de Châtillon
Philippe Amram , administrateur du Medef Hauts-de-Seine	Marie-Pierre Huré , secrétaire générale du Medef Hauts-de-Seine

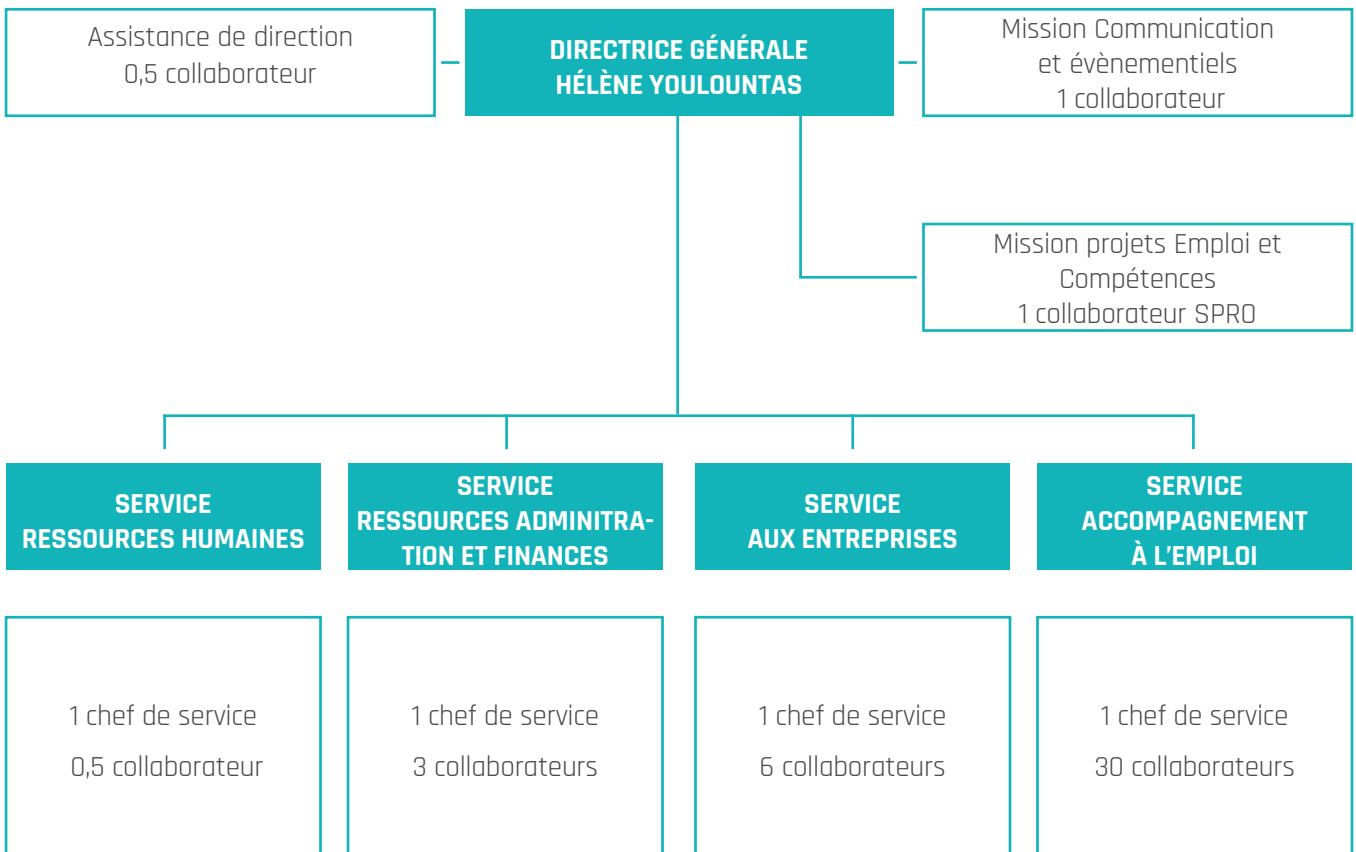
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Administrateurs titulaires	Administrateurs suppléants
Chantal Brault , conseillère territoriale, première adjointe du maire de Sceaux	Jean-Didier Berger , président de l'Etablissement public territorial (EPT) Vallée Sud - Grand Paris, maire de Clamart
Isabelle Lajeunie , présidente de la CPME 92	Alexandre Tieri , CPME 92
Philippe Amram , administrateur du Medef Hauts-de-Seine	Marie-Pierre Huré , secrétaire générale du Medef Hauts-de-Seine
Marie-Anne Tournaire , élue de la CCI Hauts-de-Seine	Anne-Charlotte Grüner , élue de la CCI Hauts-de-Seine
Léïla Belili , présidente de la CMA 92	Arthur Kandjian , élu de la CMA 92

L'ÉQUIPE DE VALLÉE SUD EMPLOI

Vallée Sud Emploi met tout en œuvre pour favoriser le développement des compétences et fidéliser ses talents quel que soit le statut de chacun (agent sous contrat, fonctionnaires mis à disposition, étudiants en alternance ou en stage). Le groupement favorise la mobilité interne, le recrutement par recommandation (marché caché), le recrutement inclusif (sexe, âge) et une représentativité des femmes au comité de direction proportionnelle à la répartition des sexes dans l'ensemble des effectifs.

Organigramme simplifié en date de décembre 2022



Le recrutement

Sur l'ensemble de l'année 2022, 20 % des postes ont été pourvus dans le cadre de la politique de mobilité interne de Vallée Sud Emploi, favorisant ainsi la promotion interne et les évolutions de carrière pour l'ensemble de nos collaborateurs.



Témoignage de Julie, coordinatrice du contrat d'engagement jeune (CEJ), en charge des actions collectives

Forte de mes expériences en mission locale, je suis arrivée chez Vallée Sud Emploi en juin 2022 pour un poste de conseillère emploi-formation. J'ai très vite pu évoluer en juillet en tant que coordinatrice du contrat d'engagement jeunes et en charge des actions collectives. Une expérience riche en apprentissage, qui m'aura permis de prendre pleinement conscience de mes compétences et d'évoluer dans mon travail au quotidien.



Témoignage de Rama, chargée de relations aux entreprises et partenariats

J'ai été embauchée par Vallée Sud Emploi à la suite de mon stage. Cela a été l'aboutissement d'un long processus de reconversion. Après quinze années en tant que manager dans le domaine du prêt-à-porter, j'ai souhaité m'orienter vers les ressources humaines. J'ai suivi une formation dans cette spécialité et retrouvé ces missions au sein de Vallée Sud Emploi : la prospection et l'identification des recruteurs locaux, le développement et l'animation des partenariats avec les employeurs, les acteurs de l'emploi et de la formation dans le but de valoriser les compétences des habitants du territoire, puis l'accompagnement des entreprises dans leurs démarches de recrutement, l'organisation et la coordination des sessions de recrutement et différents évènementiels autour de l'emploi.

C'est une vraie mission de service public et c'est sans doute le sens donné au travail que je recherchais jusqu'ici. Ce poste m'épanouit pleinement.

Au-delà de la mobilité interne, les collaborateurs participent activement au recrutement/renforcement des équipes de Vallée Sud Emploi et n'hésitent pas à recommander des personnes qu'ils connaissent et qu'ils souhaitent voir participer au développement de la structure en donnant toujours plus de sens aux métiers de l'accompagnement.

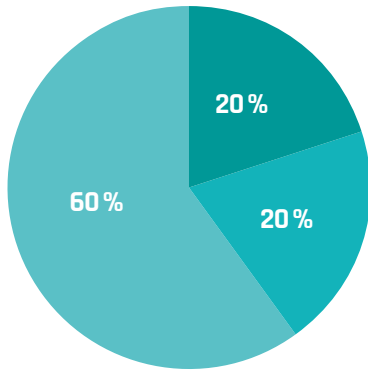


Témoignage de Julie, chargée de l'alternance, référente de la RSE

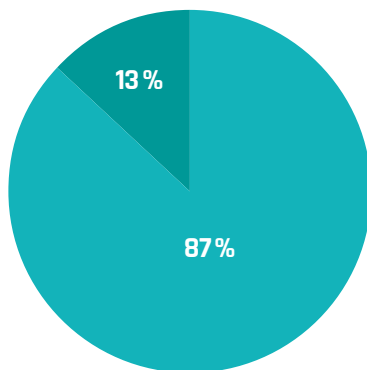
En reconversion professionnelle dans les ressources humaines, j'ai pris connaissance de l'offre de chargé de mission Alternance et RSE par le biais d'une amie déjà présente au sein de VSE. Après m'avoir expliqué le fonctionnement de la structure et les missions qui m'attendaient, mon CV a été transmis et tout est allé très vite, un premier entretien avec la responsable de service puis un deuxième avec la RRH et la directrice de la structure m'ont confortée dans le choix de rejoindre Vallée Sud Emploi.

En 2022, 20 % des postes pourvus l'ont été au travers de recommandations de la part des collaborateurs qui ont à cœur de maintenir le dynamisme et la cohésion d'équipe. En ce sens, les collaborateurs sont les ambassadeurs de Vallée Sud Emploi.

Provenance des postes pourvus en 2022



Répartition par sexe des postes pourvus en 2022



Vallée Sud Emploi a à cœur d'accomplir sa mission d'accompagnement en mettant en avant une approche du recrutement qui favorise la diversité, l'inclusion et écarte toute discrimination (sexe, âge, etc.).

Cette approche du recrutement s'intègre parfaitement dans une démarche d'inclusion. Recruter à la fois des jeunes en formation et en pleine construction, des seniors avec une grande expérience et une expertise métier, permet la cohabitation de plusieurs générations et crée une diversité, une richesse pour la structure comme pour le territoire. Les seniors contribuent à former les jeunes talents de demain grâce à une transmission de leurs compétences et de leurs savoirs.



Témoignage d'Evelyne, assistante de direction et des RH

Je sais aujourd'hui que ma situation de « sénior » ne m'a pas porté préjudice lors de mon embauche, bien au contraire. Mon expérience professionnelle, riche des différents secteurs d'activités que j'ai pu aborder, et les compétences tant professionnelles qu'humaines dont je me suis enrichie ont été sans conteste des points forts dans mon recrutement.

L'accueil de mes collègues a été chaleureux et c'est à mon tour, depuis un an déjà, d'accueillir les nouveaux arrivants avec, je l'espère, autant d'attentions. Aujourd'hui, je partage avec tous mon savoir-faire, mes analyses de situation et mon plaisir d'être là, avec eux.

Le parcours d'intégration

Dans un contexte de tension lié au marché du travail et face à ce marché de plus en plus compétitif, Vallée Sud Emploi a mis en place plusieurs actions afin de fidéliser et maintenir ses collaborateurs dans l'emploi.

Un parcours d'intégration est proposé et suivi par toute nouvelle recrue afin de faciliter la compréhension de l'organisation (sens du service public, culture d'entreprise, environnement de travail...) et mieux comprendre les enjeux du territoire.

Au-delà de ce parcours, chaque nouveau collaborateur dispose d'un référent qu'il peut solliciter à chaque étape de son intégration.



Témoignage de Delphine, chargée de communication

Lors de mes précédentes expériences, la présentation d'un nouvel arrivant était collective. Trop de nouveaux visages, noms et fonctions...

La période d'intégration chez Vallée Sud Emploi a consisté en plusieurs entretiens, avec des personnes clés de l'organisation, pour entrer directement et rapidement dans une compréhension nuancée de l'activité et faire tomber les stéréotypes que nous avons tous naturellement pour un secteur et des métiers éloignés de notre spécialité professionnelle.

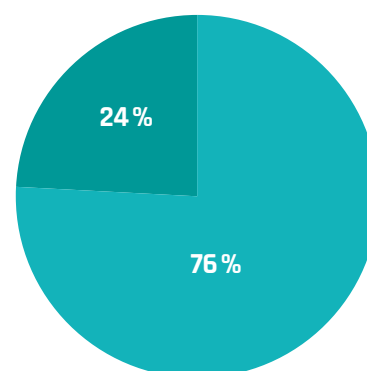
Vallée Sud Emploi a cette particularité du travail en mode projet, à l'inverse d'une répartition en silo. Cette période d'intégration prend tout son sens pour créer des relations de confiance, aller réellement à la rencontre de nos collègues et faciliter la communication, indispensable à la construction de tout projet.

La représentativité des femmes au comité de direction

On note en 2022, une forte représentativité des femmes dans les effectifs de Vallée Sud Emploi. 76 % des postes (tous postes confondus) sont occupés par des femmes. VSE* s'inscrit dans une politique d'égalité des sexes et écarte toute discrimination lors de ses embauches et évolutions de carrière.

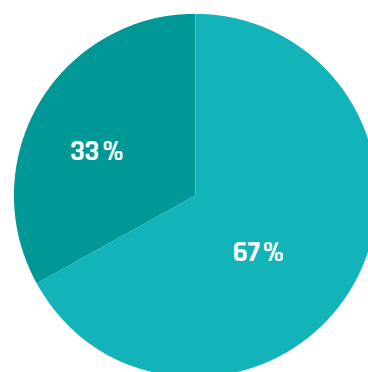
En 2022, dans les plus hautes instances de direction, on constate une représentativité des femmes en progression, avec 67% d'entre elles qui occupent des postes d'encadrement et/ou de direction.

Répartition des effectifs par sexe au 31.12.2022



■ Hommes ■ Femmes

Répartition par sexe des membres du comité de direction en 2022



■ Hommes ■ Femmes

VERS UNE IMAGE DE MARQUE FORTE ET COHÉRENTE POUR LE NUMÉRIQUE

Cinq ans après sa création, Vallée Sud Emploi est un service public jeune qui a besoin de se faire connaître sur le territoire. L'association des anciennes maisons de l'emploi et des missions locales des onze communes de Vallée Sud - Grand Paris en font un service hybride entre :

- **un prescripteur de l'orientation et de la formation**, dont le rôle est d'aider à définir le projet professionnel ;
- **un acteur de l'accompagnement et de l'insertion professionnelle**, dont le rôle est de suivre les publics de 16 à 26 ans ;
- **un acteur de l'accompagnement des entreprises**, dont le rôle est d'accompagner les entreprises en matière de recrutement, de conseils RH ;
- **une interface entre les besoins en compétences** des employeurs et les projets professionnels des habitants.

Ces missions sont complémentaires entre elles mais peuvent « brouiller » la vision des publics.

Pour ces raisons, l'une des premières missions de la communication en 2022 a été **d'aller vers une image de marque forte et cohérente pour le numérique et l'évènementiel**

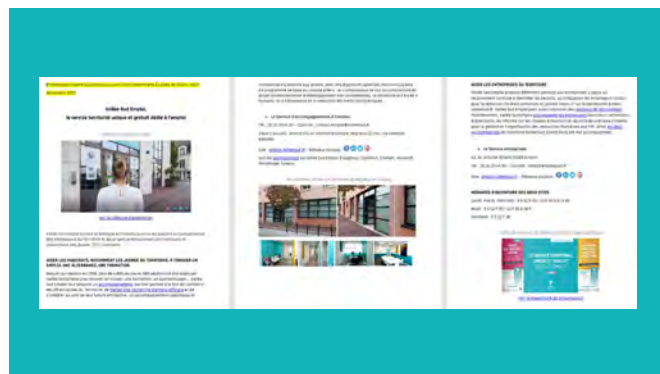
Des signatures de mail revisitées



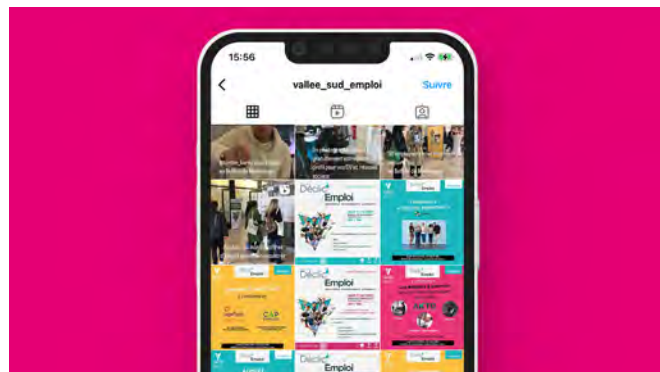
Des cartes numériques génériques et d'autres adaptées à des publics spécifiques



Une présentation texte et vidéo envoyée à l'ensemble des mairies du territoire



Une présence régulière sur les réseaux sociaux





Création en décembre 2020
 Août 2022 : **98 abonnés**
 Décembre 2022 : **125 abonnés**



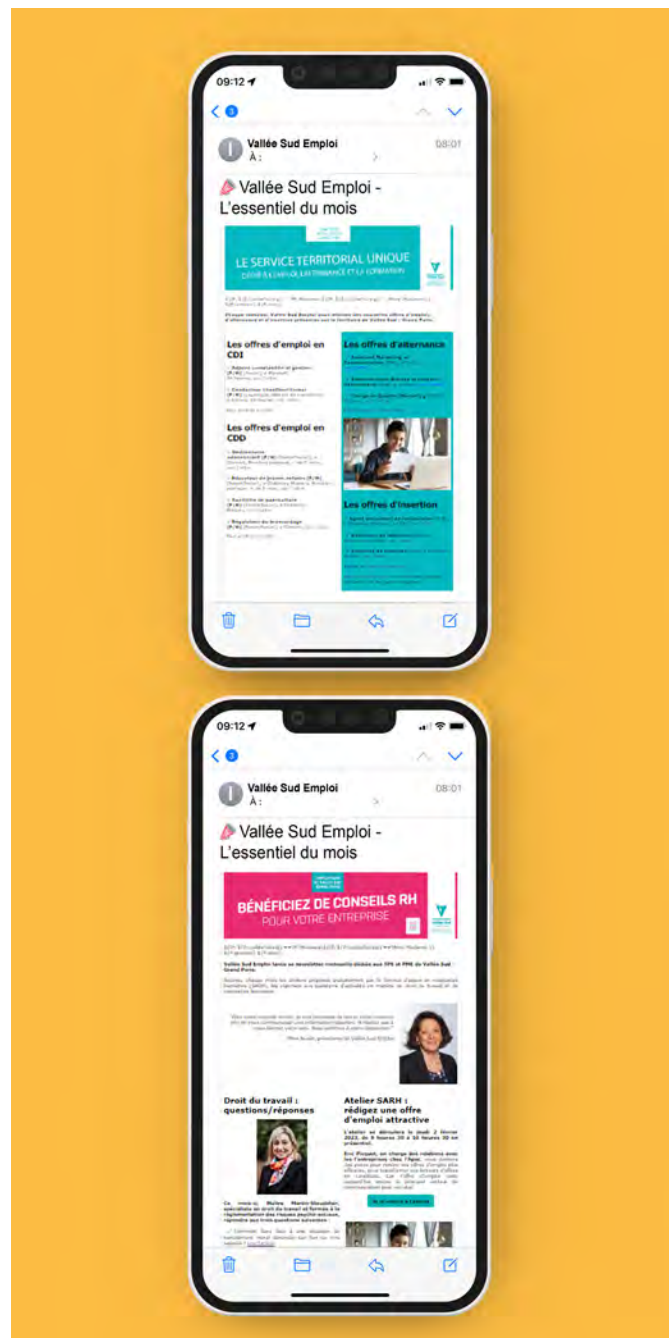
Création en juillet 2021
 Août 2022 : **425 abonnés**
 Décembre 2022 : **584 abonnés**



Création en mai 2022
 Août 2022 : **4 abonnés**
 Décembre 2022 : **117 abonnés**

Les dix publications les plus populaires sur LinkedIn, réseau social professionnel, en 2022

La réflexion sur la création de deux newsletters pour informer et maintenir le lien



Un site internet actualisé en attente de sa totale refonte, avec des articles sur le droit du travail

Sur le site, un agenda numérique pour s'inscrire directement aux ateliers

ARTICLES



[Droit du travail] Mon salarié a abandonné son poste, je fais quoi ?

Qu'est-ce que l'abandon de poste ?

09/03/2023



[Droit du travail] Embaucher oui, mais sans discriminer !

Qu'est-ce que la discrimination ?

09/03/2023



[Droit du travail] Heures supplémentaires et forfait jours : est-ce possible ?

Une convention de forfait jours, c'est quoi ?

26/12/2022



[Droit du travail] Faire face à l'inaptitude d'un salarié

L'inaptitude d'un salarié, c'est quoi ?

26/12/2022



[Agenda] Réservez vos ateliers !

Votre programme sur-mesure

24/11/2022



[Rapport d'activité 2021] Le bilan de l'année 2021

Une volonté, développer l'offre de service

12/10/2022

1 2 3 >

<p>CEJ / GESTION DU STRESS ET DU CONFLIT - Maîtriser vos émotions Emploi</p> <p>12/04/2023 09:30 ANTONY</p> <p>Inscription</p>	<p>CEJ / CYBERHARCELEMENT - Prendre conscience que le cyberharcèlement est protéiforme Numérique</p> <p>12/04/2023 10:00 ANTONY</p> <p>Inscription</p>	<p>CEJ / ESSENTIEL ET EDITION CV/LM - Tout pour réussir son CV et sa lettre de motivation Emploi</p> <p>12/04/2023 14:00 ANTONY</p> <p>Inscription</p>
<p>CEJ / SE DEMARQUER Emploi</p> <p>14/04/2023 10:00 ANTONY</p> <p>Inscription</p>	<p>CEJ / BOOSTER - Le secret pour briller en entretien: la préparation. Projet / Action collective</p> <p>17/04/2023 09:30 ANTONY</p> <p>Inscription</p>	<p>CEJ / STRATEGIE DE RECHERCHE - Etre efficace dans sa recherche Emploi</p> <p>17/04/2023 10:00 ANTONY</p> <p>Inscription</p>
<p>CEJ / QUALITES ESSENTIELLES - Définir et identifier ses qualités Emploi</p> <p>18/04/2023 10:00 BAGNEUX</p> <p>Inscription</p>	<p>CEJ / ESSENTIEL ET EDITION CV/LM - Tout pour réussir son CV et sa lettre de motivation Emploi</p> <p>18/04/2023 14:00 ANTONY</p> <p>Inscription</p>	<p>CAFE VSE - Thématique : Logement (06/04) et les métiers des J.O. 2024 (18/04) Emploi</p> <p>18/04/2023 14:00 BAGNEUX</p> <p>Inscription</p>
<p>INFO COLL DEClic'EMPLOI - Bien préparer sa visite au salon Emploi</p> <p>18/04/2023 14:00 BAGNEUX</p> <p>Inscription</p>	<p>CEJ / SOFT SKILLS - Grandir son leadership personnel Emploi</p> <p>19/04/2023 09:30 ANTONY</p> <p>Inscription</p>	<p>CEJ / MEDIAS ET FAKE NEWS - Adopter un esprit critique sur les informations qui circulent sur le net Numérique</p> <p>20/04/2023 10:00 BAGNEUX</p> <p>Inscription</p>

Une plateforme agglomérant toutes les offres d'emploi du territoire

Vallée Sud Emploi met gratuitement à disposition des employeurs du territoire et des personnes en recherche d'emploi, une plateforme emploi.valleesud.fr, hébergée par Hellowork, acteur majeur du marché français, mettant en lien recruteurs et actifs.

Cette plateforme, limitée au territoire de Vallée Sud-Grand Paris, a permis une diffusion de près de 2 480 annonces exclusives et près de 9 540 offres agrégées en moyenne par mois sur l'année 2022. Les annonces dites exclusives ont été générées par le service aux entreprises de Vallée Sud Emploi au nom des recruteurs du territoire, mais également par des recruteurs du territoire ayant créé un compte directement sur cette plateforme. Les recruteurs reçoivent alors directement les candidatures, et 872 ont été reçues en 2022 sur ces offres exclusives. A celles-ci s'ajoutent les offres agrégées, publiées directement sur Hellowork et reprises sur notre plateforme, dès lors qu'elles couvrent une des onze villes du territoire.

Côté candidat, la plateforme permet aux personnes en recherche d'emploi de consulter des offres d'emploi, alternance et stage, de se créer un compte et ainsi recevoir des alertes par mail avec les offres correspondant à une recherche spécifique (plus de 30 500 alertes emploi envoyées en 2022), mais aussi un espace de création de CV en ligne (cf. HelloCV sur l'infographie) et de déposer son CV dans une CVthèque à destination des employeurs.

Ainsi, plus de 25 000 mises en relation se sont générées entre recruteurs et candidats, par cet outil depuis sa mise en place en 2019.

Sur le site, une visibilité sur nos partenaires, avec une recherche par type de partenaire et par ville



25 316
mise en relation

5 049
comptes
candidats

168
comptes
recruteurs

Audience et usages

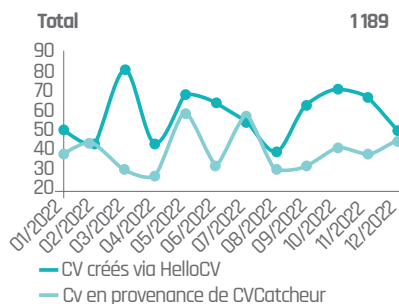
de janvier 2022 à décembre 2022

13 908
visites

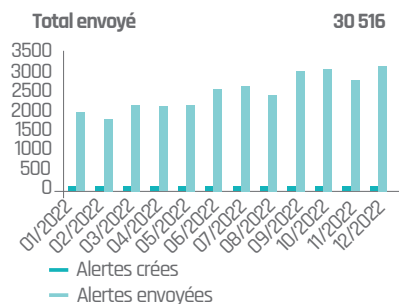
80 300
pages vues

00:04:20
durée moyenne
d'une visite

CV CV présents sur la plateforme



Alerte emploi Alertes générées depuis la plateforme



LA PROTECTION DES DONNÉES

Vallée Sud Emploi utilise des données personnelles dans le cadre de l'exécution de ses missions de service public et respecte les obligations légales en la matière.

Tout au long de l'année 2022, Vallée Sud Emploi a poursuivi ses actions de mise en conformité au Règlement général sur la protection des données (RGPD). La Déléguée à la protection des données (DPO) et la Responsable informatique et libertés (RIL) se sont rencontrées huit fois pour programmer les actions à engager et suivre leur réalisation.

Une sensibilisation du personnel à la sécurisation des données collectées renouvelée

Une charte informatique a été diffusée aux agents en poste. Elle doit être signée par tout nouvel agent au moment de sa prise de fonction. Un point d'attention a été porté sur les échanges de données avec les partenaires.

L'information du public et l'exercice des droits

Une affiche est apposée à l'entrée de chaque bâtiment pour informer le public du traitement des données personnelles.

Une demande d'exercice des droits a été enregistrée en 2022 : elle figure au registre de l'exercice des droits de Vallée Sud Emploi (ADEQUACY).

Le droit à l'image est encadré par une autorisation qui doit être renseignée et signée par les personnes dont l'image est captée.

L'organisation interne et la sécurité technique

Le travail de sécurisation des données archivées a été continué avec la mise en place de portes fermant à clé pour chaque bureau.

Le registre des traitements, constitué sur l'application ADEQUACY, recensait dix-neuf fiches de traitement au 31 décembre 2022.

La liste des sous-traitants et partenaires

Cette liste est régulièrement mise à jour en fonction de l'évolution de l'activité et des outils technologiques utilisés.

La gestion et la maintenance du système d'information

Elle est confiée à un prestataire extérieur qui accompagne Vallée Sud Emploi dans le choix de solutions techniques garantissant sa sécurité.

L'archivage

Un rendez-vous a eu lieu avec le directeur des Archives départementales des Hauts-de-Seine au sujet du traitement des archives.

Un travail important de tri a été réalisé à l'occasion du déménagement de l'antenne de Bagneux dans de nouveaux locaux. Ce travail n'était pas complètement terminé au 31 décembre. Le traitement des archives de l'antenne d'Antony reste à réaliser.

VERS UNE IMAGE DE MARQUE FORTE ET COHÉRENTE LORS DES ÉVÈNEMENTS

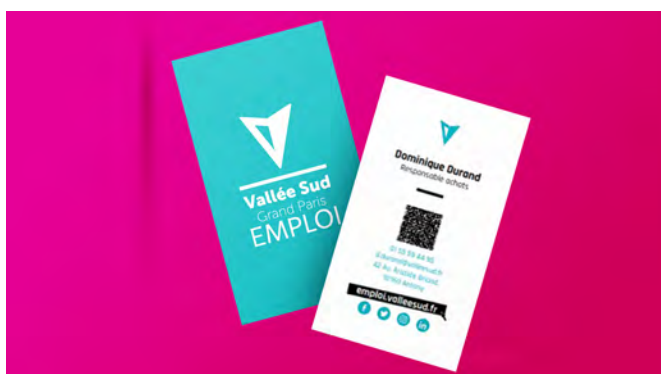
Des cartes cartonnées facilement distribuables et des affiches



Des kakémonos pour être visible



Des cartes de visite avec enregistrement automatique des données sur téléphone portable



Des badges pour rendre les agents de VSE repérables et reconnaissables lors des évènements



Des stylos pour les évènements et ateliers



La signalétique pour l'antenne de Bagneux travaillée avec Vallée Sud - Grand Paris pour une identité commune



CALENDRIER DES ÉVÉNEMENTS CLÉS EN 2022

JANVIER

Le SARH*, des ateliers en ressources humaines axés sur les premières embauches

Vallée Sud Emploi a fait le choix d'orienter son appui RH collectif essentiellement vers les premières embauches. Ainsi, les thématiques des ateliers proposés sur l'année 2022 ont permis d'accompagner les jeunes employeurs dans leurs questions RH comme « bien choisir son contrat de travail », « construire sa marque employeur : les fondamentaux », « mettre en place le DUERP¹ », « manager ses premiers collaborateurs », « tout savoir sur la première embauche », « comment préparer mon entreprise à l'arrivée d'un apprenti », ou encore « tout savoir sur l'entretien professionnel ».

De plus, certains de ces ateliers ont pu être réalisés en présentiel, dans des locaux regroupant de petites structures, grâce au partenariat mis en place avec les clubs d'entreprises et les espaces de *coworking*. Enfin, la Maison des Entrepreneurs a accueilli deux de ces actions collectives RH.



Témoignage de Fabrice Tirel, fondateur et dirigeant du cabinet de conseil Reltim²

Ma société a vu le jour en 2019 pour aider les organismes de formation à obtenir la certification Qualiopi. La Maison des entrepreneurs de Fontenay-aux-Roses m'a tout de suite proposé les services de Vallée Sud Emploi, dont l'atelier RH qui s'appelait « Tout savoir sur la première embauche ».

Animé par des experts très bons formateurs dans une ambiance sympathique, en deux heures, ils m'ont donné toutes les clés ainsi qu'un document Powerpoint sur lequel je me suis beaucoup appuyé par la suite afin d'embaucher un apprenti.

Tout au long du projet, l'équipe RH de Vallée Sud Emploi a continué de répondre à mes questions de manière pertinente, précise, réactive et très professionnelle.

Je suis chanceux d'avoir ce service entièrement gratuit à disposition. Je le recommande à tous.



MARS

Le lancement du Contrat d'engagement jeune (CEJ)

Le CEJ s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus (ou 29 ans révolus lorsqu'ils disposent d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé), qui ne sont pas étudiants, ne suivent pas une formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Il succède à la Garantie jeunes et permet, depuis le 1^{er} mars 2022, un accompagnement individuel et renforcé avec un conseiller dédié sur une période intensive de dix-huit mois maximum avec l'objectif d'aider les jeunes à définir leur projet professionnel et à trouver un emploi. Chaque jeune est suivi par un conseiller référent, jusqu'à ce qu'il accède à un emploi durable.

¹ Document unique d'évaluation des risques professionnels.

² *Dév'Eco News*, automne 2022, p. 11.

MARS

Quatre sessions de recrutement Lidl sur l'année

En 2022, quatre sessions de recrutement ont eu lieu pour trois magasins Lidl différents. Elles ont permis cinq embauches en mars à Clamart, sept embauches en juin à Châtillon et vingt-neuf embauches en juillet et septembre pour l'ouverture d'un nouveau magasin Lidl à Châtenay-Malabry.



Témoignage d'Odile Jeuland, en charge du recrutement régional chez Lidl¹

C'est très simple de travailler avec Vallée Sud Emploi. Il a suffi de leur dire nos besoins, combien de personnes nous souhaitons recruter, à quelle date et pour quels postes. Ensuite, nous avons eu un échange pour qu'ils comprennent précisément ce que nous attendions. De la communication auprès des candidats, des préqualifications... Vallée Sud Emploi s'est occupé de tout. Nous avons juste eu à effectuer les entretiens, ce qui nous a permis de recruter une trentaine de personnes pour notre magasin de Châtenay-Malabry.



MAI

Les rencontres de l'alternance

Les 17 et 18 mai à Clamart, Vallée Sud Emploi a organisé les Rencontres de l'alternance en distanciel et présentiel. Riches et animées, elles ont permis aux deux cents jeunes du territoire de Vallée Sud - Grand Paris de s'informer sur l'apprentissage et de rencontrer directement une quarantaine d'entreprises en recherche d'apprentis et d'organismes de formation.



Témoignage de Brenda Tchatchoua²

J'ai voulu participer à ce forum pour mon projet professionnel qui consiste à faire une formation en apprentissage dans le domaine de la biologie, chimie ou de la santé. Je voulais rencontrer des entreprises et ai eu la chance d'avoir de bons échanges avec certaines d'entre-elles. J'ai aussi pu m'informer sur les diplômes, les débouchés des écoles et en ai profité pour m'inscrire dans certains établissements. J'ai trouvé que ce forum permettait une belle interaction entre tous les intervenants. C'est positif car cela permet de découvrir et de faire évoluer son projet.



Témoignage de Valérie Ode, gestionnaire ressources humaines chez LCL³

LCL emploie beaucoup de collaborateurs via l'alternance, qui est un excellent parcours de formation car elle permet de professionnaliser les candidats qui seront nos collaborateurs de demain. Notre ambition est de devenir la banque de proximité première en satisfaction client avec un modèle 100 % humain et 100 % digital. En rencontrant les futurs collaborateurs, nous pouvons leur expliquer notre stratégie et les possibilités d'évolution au sein du groupe. Ce forum était très bien organisé et j'ai ressenti beaucoup d'énergie de la part des organisateurs pour faire avancer les sujets. Vallée Sud Emploi agit vraiment pour permettre aux candidats de trouver leur alternance.

¹ Onze, hiver 2023, p. 29.

² Onze, été 2022, p. 27.

³ Onze, été 2022, p. 27.

JUILLET

La signature d'une charte « Emploi et apprentissage » avec la RATP

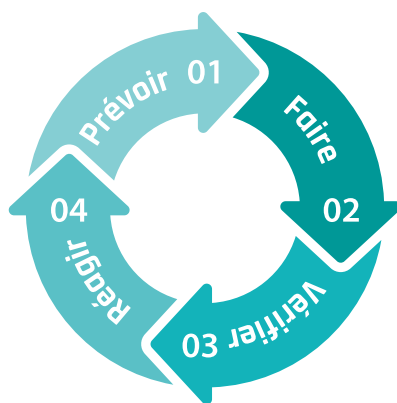
Signée le 5 juillet 2022 à Antony, cette charte prévoit que la RATP participe aux forums emploi, fasse connaître ses différents métiers, dépose gratuitement ses offres d'emploi sur la plateforme emploi.valleesud.fr.

Parallèlement, la RATP s'est engagée à faire bénéficier les chercheurs d'emploi de son expertise en participant à des ateliers de préparation à l'emploi, en accueillant des jeunes en immersion professionnelle et en contribuant aux actions de Vallée Sud Emploi.



Témoignage de Nicolas Cheval, responsable territorial en charge du développement économique et social sur le territoire des Hauts-de-Seine et des Yvelines de la RATP¹

Pour concrétiser notre partenariat de proximité, nous avons signé cette charte « Emploi et apprentissage » avec Vallée Sud Emploi. Cela nous a permis de mettre en place des actions avec les centres bus, la ligne de tramway T6... Avec Vallée Sud Emploi, qui rayonne sur un territoire assez large, nous poursuivons un double objectif qui consiste à la fois à permettre à des jeunes de se projeter dans l'univers de travail de la RATP et à développer notre partenariat en le pérennisant dans le temps. Cela nous a déjà permis de réduire le temps pour trouver du personnel et nous gagnons en réactivité.



OCTOBRE

Le lancement d'une démarche qualité

Pour être au plus près des employeurs et des habitants du territoire, Vallée Sud Emploi a initié en octobre 2022 une démarche d'amélioration visant à :

- développer un accueil pro-actif, efficace et accessible par différents modes de contact ;
- orchestrer, animer et promouvoir l'offre partenariale en tant que service public du territoire ;
- rechercher, développer et pérenniser les ressources pour accompagner vos projets et proposer des conseils adaptés et personnalisés ;
- mobiliser et développer l'expertise de l'équipe afin d'apporter un service optimal.

Une démarche qualité s'inspire du processus d'amélioration continue de William Edwards Deming.

Dans ce cadre, l'année 2023 sera dédiée à une interrogation des pratiques, avec l'aide d'une experte en la matière. Cinq groupes de travail sont constitués sur les thématiques suivantes : repérer et mobiliser les jeunes ; accueillir, informer et orienter les jeunes ; élaborer et mettre en œuvre le parcours du jeune ; appuyer les recruteurs dans le recrutement et l'intégration des jeunes ; l'ancrage territorial et partenarial.

Toute l'équipe de Vallée Sud Emploi contribue à cette démarche par le débat, l'analyse minutieuse des processus de travail, la recherche de solutions et leur mise en place à destination de l'ensemble des parties prenantes, fournisseurs et prestataires de services compris.



Témoignage d'Alexandre Leuthereau, infogérant, société Eleax

Prestataire depuis 2020, je tiens à témoigner du plaisir que j'ai à travailler avec les différents collaborateurs de Vallée Sud Emploi. Les échanges sont toujours constructifs, bienveillants et l'ambiance générale est propice au travail de qualité."



¹ DèV'Eco, automne 2022, p. 10.



Témoignage de Nabil Tenniche, dirigeant de l'entreprise Suite Services Pro

Nous tenons à exprimer notre satisfaction quant à la qualité de nos rapports professionnels avec Vallée Sud Emploi en 2022. Ils ont été exemplaires avec une relation solide et positive.

Leur équipe a été communicative, réactive et professionnelle dans toutes nos interactions, ce qui a grandement facilité la coordination et la réalisation des prestations.

Nous tenons également à noter leur flexibilité et leur ouverture à travailler en étroite collaboration avec nous pour répondre à nos besoins spécifiques en matière de nettoyage.

En conclusion, nous sommes extrêmement satisfaits de notre relation professionnelle et sommes impatients de continuer cette collaboration fructueuse à l'avenir.



Témoignage de Audrey, chargée des relations avec les entreprises, référente du service d'appui RH

Vallée Sud Emploi a fait le choix de s'engager dans un processus de labellisation ce qui, de mon point de vue, va améliorer les processus internes et donc notre performance auprès des usagers. C'est un moyen de structurer l'existant, d'harmoniser nos pratiques et de développer de nouvelles méthodes de travail et d'accompagnement de nos publics.

Aujourd'hui, nous en sommes au stade de l'évaluation des dispositifs existants, nous permettant de nous rendre compte de nos atouts et des outils déjà en œuvre dans notre quotidien. Mais aussi de certains manques. Nous travaillons également sur les critères d'évaluation de la performance.

J'en retire une meilleure connaissance du travail réalisé par chacun, ainsi qu'une opportunité de travailler en mode projet avec mes collègues.

DÉCEMBRE

La nouvelle antenne à Bagneux

Vallée Sud Emploi a inauguré ses locaux situés à Bagneux le 15 décembre, au 27, bis rue Salvador Allende. Après les discours officiels du maire de la ville et vice-présidente du territoire, de la présidente de Vallée Sud Emploi et du sous-préfet d'arrondissement, ont été présentés les CV vidéo réalisés par l'association Permis de vivre la ville ainsi qu'une exposition des photos des locaux avant et après les travaux. Ce nouveau lieu d'accueil des habitants s'étend sur trois-cent-vingts mètres carré, comprenant douze bureaux, deux salles spécialement adaptées pour les ateliers collectifs et les réunions, dont une équipée de dix ordinateurs. Cette nouvelle antenne est aussi très facilement accessible en transports en commun, dans le centre-ville de Bagneux.



De gauche à droite, Hélène Youlountas, directrice générale de Vallée Sud Emploi ; Philippe Maffre, sous-préfet des Hauts-de-Seine ; Marie-Hélène Amiable, vice-présidente de Vallée Sud - Grand Paris et maire de Bagneux ; Chantal Brault, présidente de Vallée Sud Emploi.

FRISE CHRONOLOGIQUE DES ÉVÈNEMENTS 2022

Janvier / Avril

JANVIER

20 janvier

Organisation de l'atelier RH
« Bien choisir son contrat de travail »,
en visioconférence



FEVRIER

15 février

Organisation de la découverte
du métier d'auxiliaire de vie
entreprise Bien vieillir,
à Antony




17 février

Organisation de l'atelier RH
« Construire sa marque
employeur : les fondamentaux »,
en visioconférence



AVRIL

7 avril

Participation au Forum des métiers,
organisé par le collège Evariste Gallois,
à Bagneux 

19 avril

**Organisation de la session de recrutement RAS
Intérim,** à Antony

20 avril

Organisation de la visite d'Industreet,
centre de formations tourné vers les technologies
innovantes de l'industrie, à Stains 

21 avril

**Organisation de l'atelier RH « Managers
vos premiers collaborateurs », avec Sceaux Smart,** à Fontenay-aux-Roses 

27 avril

Participation au Forum de l'emploi de Châtillon 

MARS

3 mars

Organisation de la session de recrutement Lidl, à Clamart  



7 mars

Organisation de la session de recrutement RGIS, à Malakoff  

17 mars

Organisation de l'atelier RH « Mettre en place un DUERP », en visioconférence  

23 mars

Participation à l'opération Jobs d'été, organisée par le 11-Espaces jeunes,
en partenariat avec le réseau d'information jeunesse, à Antony  

29 mars


Organisation de l'opération « Métiers en tension » spéciale apprentissage, avec
Les entreprises pour la cité, l'IFPM CAP de coiffure (Nanterre), le lycée Léonard de Vinci
(Versailles) et Cap 92, venu avec un kit de vieillissement pour animer un atelier d'aide aux
personnes âgées, à Antony     

FRISE CHRONOLOGIQUE DES ÉVÈNEMENTS 2022


Mai / Septembre

MAI

13-14 mai

Participation à #24h chrono
(trouver un emploi, une formation),
à Bagneux 

17-18 mai

**Organisation des Rencontres
de l'alternance,**
par Vallée Sud Emploi, à Clamart 

JUIN



2 juin

Mise en place de l'atelier ciné-débat,
par le Sélect, à Antony 

3 juin

**Organisation de l'atelier RH « Tout savoir
sur la première embauche »,**
à Fontenay-aux-Roses 


3 juin

**Organisation de la Session
de recrutement Lidl, à Châtillon**



7 juin

**Participation au forum de l'emploi
de Bagneux** 


21 juin

**Organisation du comité de pilotage
des clauses sociales d'insertion
de Vallée Sud - Grand Paris**



22 juin

**Organisation de l'atelier RH
« Comment préparer votre entreprise
à l'arrivée d'un apprenti »,**
en visioconférence 



29 juin

**Organisation de la découverte des métiers
de la petite enfance, à Sceaux**











JUILLET

5 juillet

Signature de la charte Emploi et apprentissage avec la RATP, à Antony



7 juillet

Organisation de l'atelier « Les métiers de l'intérim », avec Temporis, à Antony



Tous les mardis de juillet

Co-organisation de Ose le sprint

avec Pass'sport pour l'emploi et Cap 92, à Fontenay-aux-Roses



18 juillet

Organisation de la Session de recrutement Lidl, à Châtenay-Malabry



SEPTEMBRE

3 septembre

Participation au forum des associations, à Clamart



7 septembre

Participation à l'Opération alternance, lancée par le Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion, en numérique



15 septembre

Organisation de la découverte des métiers de la RATP, à Montrouge



22 septembre

Participation à Pass'Sport pour l'emploi, devant des recruteurs du BTP, à Massy



Organisation de la session de recrutement Lidl, en partenariat avec Pôle Emploi, à Châtenay-Malabry



29 septembre

Organisation de l'atelier RH « Accompagnez la mobilité de vos salariés », en partenariat avec le Club des entreprises de Noveos, au Plessis-Robinson




FRISE CHRONOLOGIQUE DES ÉVÈNEMENTS 2022

Octobre / Décembre

OCTOBRE

4 octobre

Participation au **Circuit des créateurs**,
avec Baker Tilly France, à la Maison des entrepreneurs
de Fontenay-aux-Roses 

6 octobre

Organisation du **Jeudi de l'apprentissage
sur les métiers de la vente et du commerce**,
avec Les entreprises pour la cité et C3A, à Antony



10 au 14 octobre

Organisation de **100 chances 100 emplois**, à Bagneux



10 octobre

Participation au **forum Les métiers du care**, avec Cap 92,
à Fontenay-aux-Roses



11 octobre

Organisation de la **découverte des métiers
du développement durable**,
par Equans (ex Engie) à Courbevoie



Participation au **forum de l'emploi à Bagneux** 

13 octobre

Organisation de la **découverte des métiers de la RATP**, à Montrouge



Animation par Patrick Loquet des **3^e Rencontres du réseau
des acheteurs de la commande publique**, à Antony



Participation aux **Rendez-vous pour l'emploi
et l'évolution professionnelle** à Orly



19 octobre

Participation au **forum de l'emploi** à Antony



NOVEMBRE

9 novembre

Organisation de l'Atelier RH « Tout savoir sur la formation professionnelle », au Plessis-Robinson



10 novembre

Participation à l'évènement France Espoir sur l'inclusion par le sport, avec de nombreux partenaires, à Montrouge

14 novembre

Mise en place de l'atelier Gestion d'un budget, animé par la BNP Paribas, à Antony



15 au 17 novembre

Participation à l'atelier sur la recherche d'emploi grâce au numérique, avec Pôle Emploi et France services, à Bourg-la-Reine



16 novembre

Organisation de la session de recrutement RGIS, avec Arpeije, à Antony



17 novembre

Organisation de la découverte des métiers de la RATP, à Montrouge



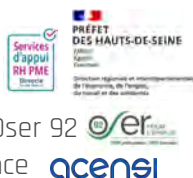
23 novembre

Organisation de la découverte des métiers de la maintenance, de l'étude des bâtiments, de l'électricité, de la sécurité incendie par l'Afpa de Meudon



24 novembre

Participation à l'atelier « Cadres, les alternatives à l'emploi salarié », avec Oser 92 et Acensi, en visioconférence



29 novembre

Participation au forum des métiers de l'hôtellerie/restauration et de la sécurité privée, JO 2024, à Courbevoie



DÉCEMBRE

1^{er} au 7 décembre
Semaine de l'industrie

1^{er} décembre

Organisation de la découverte des métiers de la RATP, à Vélizy



Organisation de l'Atelier RH « Tout savoir sur l'entretien professionnel », en visioconférence



7 décembre

Organisation de la découverte des métiers du BTP sur le chantier de la gare de Bagneux, par Razel-Bec et la Société du Grand Paris



13 décembre

Organisation de la session de recrutement Alyce, à Sceaux



14 décembre

Découverte des métiers de propreté et d'aménagement urbain pour la ville de Bagneux



15 décembre

Inauguration de l'antenne de Bagneux, avec Vallée Sud - Grand Paris et la ville de Bagneux



LE DÉPLOIEMENT D'UN RECRUTEMENT ALTERNATIF À PARTIR DE 2022

Vallée Sud Emploi promeut une rencontre singulière entre les entreprises et les habitants du territoire.

De l'entretien professionnel à l'inclusion par le sport Avec l'Agence pour l'emploi par le sport (Apels), Vallée Sud Emploi a participé à des match-job (rugby, football, etc.) dans plusieurs infrastructures du territoire. Le principe ? Des employeurs et des demandeurs d'emploi jouent en équipe, sans savoir qui est employeur ou demandeur d'emploi. Les entreprises distinguent ainsi des compétences comportementales clés pour le poste recherché.



À l'initiative de l'ARML (association régionale des missions locales), Vallée Sud Emploi s'est positionné pour accueillir un projet porté par l'association Pass'Sport pour l'emploi : **Ose le sprint** dédié dédié aux résidents des quartiers prioritaires de la politique de la ville et financé dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences.



Vallée Sud Emploi, un acteur de l'inser-tion

La logique de parcours s'est déroulée de la manière suivante : diagnostic des axes de progrès principaux grâce à une EvaCops (évaluation des compétences comportementales par le sport) ; coopération et travail d'équipe ; auto-contrôle et gestion des émotions ; confiance en soi et compétences (boxe, circuit training et JJB) ; les valeurs sportives / les codes de l'entreprise ; atelier CV et pitch entretiens d'embauche (sans sport) ; job dating sportif ; techniques et méthodes de recherche d'emploi en parallèle des ateliers sportifs.



Témoignage de Mamadou

Ce que j'ai aimé c'est que les coachs m'ont poussé, chaque fois, à aller plus loin. Et aussi ça m'a permis de sortir de chez moi, partir du foyer, de rencontrer d'autres jeunes...



Témoignage de Yanis

On m'a appris des choses qu'on ne m'avait jamais dites ! Sur ma posture, mon attitude... comment me présenter à un entretien.



Témoignage de William

C'était vraiment bien... J'ai fait des dingeries parfois mais on apprend à mieux connaître ses limites ! Il y avait une très bonne ambiance.



CV vidéos de Cyrielle, Eléonore, Kineysha et Omar, prochainement disponibles sur emploi.valleesud.fr

Du CV standardisé au CV vidéo

Cinq jeunes ont pu bénéficier d'un accompagnement pour apprendre à se présenter sous un jour différent. Avec Permis de vivre la ville (partenaire du numérique), ils ont enregistré leur voix, se sont mis en scène dans des lieux qui correspondaient à leur discours. Permis de vivre la ville s'est occupé du montage afin de faire ressortir la personnalité de chacun des jeunes.



Premier jour, premiers entretiens aux côtés de Sonia Otmani (Edenred) et Alain Giraud (consultant), octobre 2022, à Bagneux

De 100 chances 100 emplois au marrainage/parrainage

Comme dans 100 chances 100 emplois, l'idée de ce type de dispositif est de coacher les jeunes pendant une semaine et de permettre d'ouvrir le réseau des employeurs prêts à s'engager, donc à parrainer/marrainer un ou plusieurs jeunes dans le cadre de leur projet professionnel, facilitant ainsi leur insertion.



Du CV personnalisé au recrutement sans CV

L'entreprise Alyce a fait part à Vallée Sud Emploi de ses besoins en recrutement pour des postes de téléenquêteurs. Les candidats devaient réaliser une enquête sur la mobilité du territoire et ont été amenés à appeler des particuliers afin de connaître leurs modes de déplacement. Vallée Sud Emploi a suggéré à Alyce un recrutement alternatif : le recrutement sans CV. Cette méthode a permis à l'entreprise, grâce à la présélection par Vallée Sud Emploi, de se concentrer uniquement sur les compétences comportementales des candidats. Pour les profils peu expérimentés, cela a représenté une chance car leur candidature n'aurait peut-être pas été sélectionnée sur un mode de recrutement classique.



De l'immersion dans l'entreprise au recrutement

La mairie de Bagneux a partagé ses difficultés à recruter des agents de propreté urbaine ainsi que des agents d'aménagement des espaces verts. Vallée Sud Emploi leur a proposé d'organiser une découverte des métiers de la propreté et de l'aménagement urbain. Cette immersion a été l'occasion de rencontrer un recruteur, de bénéficier de témoignages et de tester les machines utilisées dans ces différents corps de métiers. Des recrutements ont été réalisés à l'issue de cette matinée d'échanges.

DES RENCONTRES DE L'ALTERNANCE... AU SALON DU RECRUTEMENT, DE L'ENTREPRENEURIAT ET DE L'ALTERNANCE

Pour renforcer l'interface entre les habitants et les entreprises, Vallée Sud - Grand Paris et Vallée Sud Emploi unissent leurs efforts, avec la ville de Montrouge, pour lancer en 2023 Déclic'Emploi, le premier salon dédié au recrutement, à l'entrepreneuriat et à l'alternance et élargir les traditionnelles Rencontres de l'alternance organisées chaque année par Vallée Sud Emploi.

LA PROMOTION DES MÉTIERS EN TENSION POUR LES JEUX OLYMPIQUES ET PARALYMPIQUES PARIS 2024

Vallée Sud Emploi s'est engagé dans un groupe de travail et des actions ayant pour objectif la promotion des métiers de la sécurité privée dans le cadre des jeux Olympiques et Paralympiques Paris 2024, piloté par la DRIEETS 92. Vallée Sud Emploi y est présent avec deux approches : son action d'accompagnement auprès des jeunes en tant que mission locale et son action d'accompagnement sur la réduction des métiers en tension dans le cadre du SARH*. Les métiers concernés sont la sécurité, l'hôtellerie-café-restaurant et le nettoyage.



16 À 29 ANS

**CFA
ENTREPRISES
OFFRES D'EMPLOI
ENTRETIENS**

**LES
RENCONTRES
DE L'
ALTERNANCE**

**17 MAI
EN DISTANCIEL
DE 10H À 18H**

**18 MAI
EN PRÉSENTIEL
DE 13H À 18H**

**Salle Hunebelle
Pl. Jules Hunebelle,
92140 Clamart**

**Vallée Sud
Grand Paris
EMPLOI**

Vallée Sud Emploi, un acteur du lien social

DU CEJ INDIVIDUEL AU « CLUB CEJ »

Pour profiter d'une dynamique de groupe, sera testé en 2023 la mise en place d'un "club CEJ". Les ateliers se dérouleront une fois par mois pour les jeunes les plus éloignés de l'emploi ou de la formation. Des rendez-vous collectifs sur deux semaines permettront l'élaboration d'un diagnostic afin d'identifier les priorités des jeunes, de développer la confiance en soi et un accompagnement personnalisé avec une équipe dédiée.

UN RÉSEAU DE PARTENAIRES TOUJOURS PLUS VASTE

Pour faire connaître le service d'appui aux ressources humaines et développer les connaissances des entreprises

Au cours de l'année 2022, le service d'appui aux ressources humaines a continué son rapprochement auprès de partenaires locaux, dans le but d'identifier et de fidéliser les entreprises du territoire. Le SARH* a ainsi pu participer à diverses réunions de clubs d'entreprises ou espaces de *coworking* comme le BNI* d'Antony, Novos au Plessis-Robinson, l'AEM* de Montrouge, Sceaux-Smart à Sceaux, la Maison des Entrepreneurs à Fontenay-aux-Roses, ou encore le club Protéine à Antony afin de rencontrer les entreprises adhérentes et de faire connaître le dispositif. Dans ce cadre, le service d'appui aux ressources humaines a pu, par exemple, animer une table ronde en présence de dix entreprises d'un des clubs, autour des problématiques de recrutement, de fidélisation et d'attractivité. Certains de ces rapprochements ont également permis de réaliser des ateliers à thématique RH directement dans les locaux des partenaires.

Pour s'adapter aux besoins des publics

Avec l'arrivée du Contrat engagement jeunes en mars 2022, toute l'équipe de Vallée Sud Emploi a réfléchi à l'organisation d'une nouvelle offre de services avec les partenaires existants et à la création de nouveaux partenariats.

Des rencontres avec des partenaires locaux : les clubs de prévention, les services sociaux territoriaux du conseil départemental, l'Aide sociale à l'enfance, le service d'accompagnement des mineurs étrangers, le foyer des jeunes travailleurs de Bagneux, Clamart et Bourg-la-Reine, le service logement de la ville de Fontenay-aux-Roses, le Racing club 92 du Plessis-Robinson, l'ARPEIJE*, le Service territorial en milieu ouvert (STEMO) ou service judiciaire de la jeunesse, le PIMMS* d'Antony, etc.

Le développement de nouvelles thématiques : la culture (partenariat avec le cinéma d'Antony et le théâtre Victor Hugo à Bagneux), le sport (l'Agence par le sport pour l'emploi), le numérique (Les entreprises pour la cité avec Innov avenir, les CV vidéo, le recrutement alternatif (Permis de Vivre la ville), l'image de soi, l'estime de soi, la santé et le projet professionnel (Association prévention et médiation), la connaissance de soi (Act'emot), l'accompagnement renforcé (SNC GROUPE), etc.

La consolidation des partenariats pour les solutions structurantes : l'École de la deuxième chance, l'EPIDE*, le service militaire volontaire, l'ACIFE*.

BNI : Business network international
AEM : Association des entreprises de Montrouge
ARPEIJE : Association relais pour l'éducation et l'insertion des jeunes
PIMMS : Point d'information médiation multiservices
EPIDE : Etablissement pour l'insertion dans l'emploi
ACIFE : Association de conseil et d'information pour la formation et l'emploi

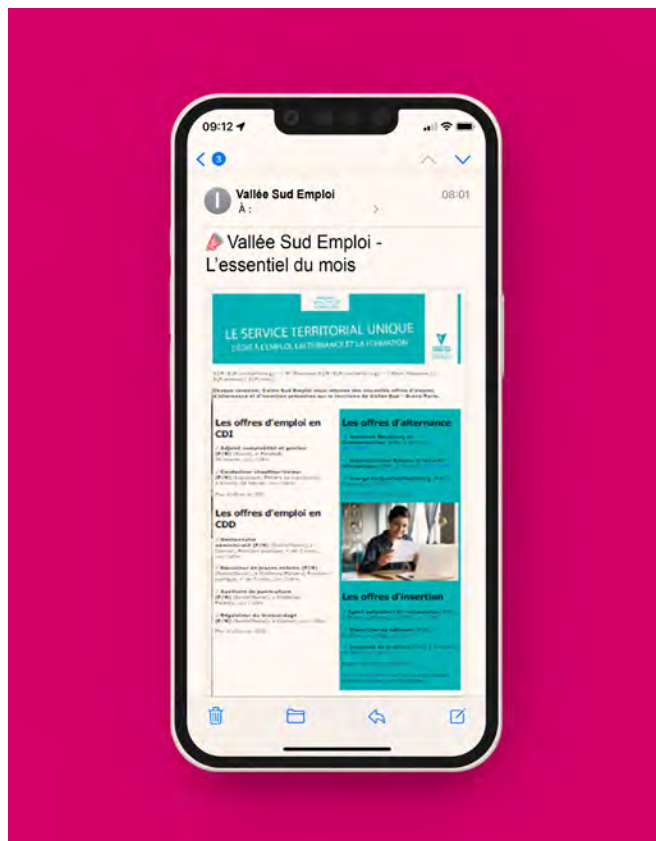
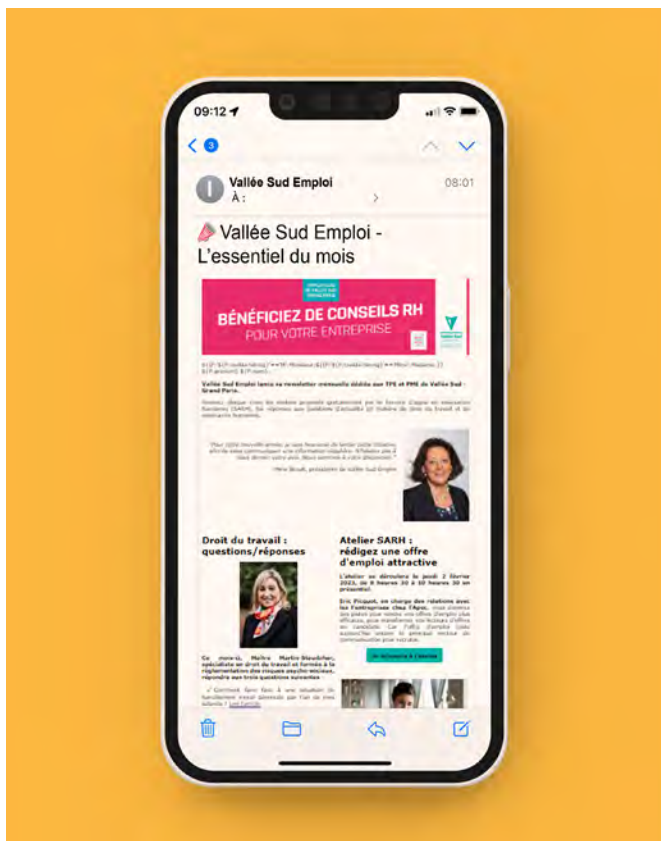
LE LANCEMENT DES NEWSLETTERS POUR INFORMER ET MAINTENIR LE LIEN

La newsletter SARH*

Construite en fin d'année et lancée en janvier 2023, la newsletter SARH informe, chaque mois, de la thématique du prochain atelier d'appui aux ressources humaines, répond à trois questions en droit du travail grâce à la collaboration d'une avocate et sélectionne un ensemble d'actualités susceptibles d'intéresser les TPE et PME.

La newsletter des offres d'emploi

En remplacement d'un mail hebdomadaire envoyé aux partenaires, la newsletter des offres d'emploi a été construite en fin d'année et lancée en février 2023. Elle permet de communiquer aux partenaires les offres d'emploi, d'alternance et d'insertion disponibles sur le territoire de Vallée Sud - Grand Paris, ainsi que les forums de l'emploi, les sessions de recrutement et les découvertes métiers.



UNE COMMANDE PUBLIQUE À CARACTÈRE SOCIAL

Un grand nombre de prestataires est régie par des appels d'offres. Pour de petits budgets, Vallée Sud Emploi fait le choix de déléguer ses commandes à des acteurs de l'insertion locaux, tels que :

- **l'association Espaces pour l'entretien de ses espaces**, qui combine une gestion douce des espaces urbains et une aide aux personnes qui sont en difficulté pour s'insérer socialement et professionnellement ;
- **Initiatives Emplois**, acteur de l'insertion situé à Châtillon, pour des travaux de manutention ainsi que pour le tractage de flyers ;
- **La Table de Cana, traiteur situé à Antony**, qui a signé le pacte de lutte contre le gaspillage alimentaire mis en place par le ministère de l'Agro-alimentaire et emploie en priorité des personnes rencontrant des difficultés d'intégration au marché du travail pour une insertion professionnelle durable ;
- **Rayon Vert**, atelier d'insertion professionnelle situé à Clamart, qui a recyclé ses anciens kakémonos en matériel de logistique pour ses événements.



L'équipe de Rayon Vert nous présente les objets qu'ils ont réalisés



L'offre de services aux entreprises

L'offre de services aux entreprises

Vallée Sud Emploi est un service territorial unique dédié à l'emploi. Le groupement propose une offre de services spécifiquement dédiée aux entreprises du territoire de Vallée Sud – Grand Paris.

01

Le service d'appui aux ressources humaines (SARH)

Ce service accompagne les entreprises de moins de cinquante salariés en leur apportant un premier niveau d'information et de conseil pour la gestion de leurs ressources humaines à travers un accompagnement individuel ou par des ateliers collectifs. En fonction de la problématique, le SARH peut les orienter vers des partenaires experts.

02

L'appui au recrutement

Cet appui consiste à identifier le besoin d'une entreprise pour les assister dans la rédaction de leurs offres d'emploi, élargir leurs canaux de diffusion notamment par la plateforme emploi.valleesud.fr et leur proposer des candidatures. Vallée Sud Emploi met également en place des sessions de recrutement à la demande. L'objectif est d'accompagner l'employeur à trouver un talent local qu'il n'aurait peut-être pas recruté par les canaux classiques.

03

La mobilisation pour développer l'apprentissage

Une entreprise qui a pour ambition d'agrandir son équipe peut faire le choix de recruter un apprenti. Elle prend alors le parti de transmettre son savoir-faire à un jeune et préparer un salarié à ses besoins. Dans cette optique, Vallée Sud Emploi accompagne les entreprises dans leur recherche d'alternant.

04

Les clauses sociales d'insertion

Les facilitateurs de Vallée Sud Emploi aident les entreprises à mettre en œuvre des clauses sociales d'insertion dans le cadre des réponses aux appels d'offres de marchés publics. Vallée Sud Emploi peut intervenir de la rédaction des clauses par les donneurs d'ordre public à la réalisation sous différentes formes. Les clauses sociales d'insertion sont un véritable outil de développement territorial.

05

La responsabilité sociétale des entreprises (RSE)

Vallée Sud Emploi guide les entreprises sur l'aspect sociétal de la RSE en leur proposant de les impliquer localement pour l'inclusion et l'insertion des jeunes, à divers degrés de temps et d'engagement : découverte métier, immersion, parrainage/marrainage, etc.

LE CHEMIN DE L'ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES

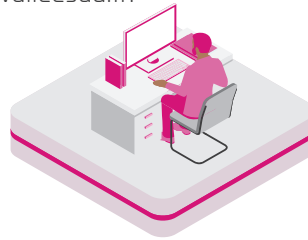


1

Les entreprises en demande d'accompagnement proviennent majoritairement de la prospection réalisée par Vallée Sud Emploi (80 %) et les candidats proposés viennent majoritairement des conseillers de Vallée Sud Emploi (60 %) et de la plateforme emploi.valleesud.fr.

Un diagnostic permet de comprendre les besoins et les attentes en recrutement ou en conseil RH de l'entreprise.

2

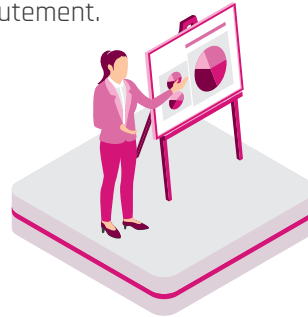


3

L'entreprise peut être accompagnée dans la rédaction de ses offres d'emploi, d'alternance ou d'insertion, dans la préqualification des candidats ou dans l'organisation de sessions de recrutement.

Elle peut aussi participer à des ateliers en ressources humaines, recevoir des conseils individuels en RH ou être orientée vers des réseaux partenaires.

4



5

L'entreprise peut encore être conseillée, orientée et accompagnée par un facilitateur dans la mise en place de clauses sociales d'insertion.

Elle est également invitée à participer à des découvertes métiers, des immersions ou des salons sur le territoire en développant sa responsabilité sociétale (RSE).

6



LES CHIFFRES CLÉS DE L'ACTIVITÉ 2022



713

Entreprises prospectées



446

Employeurs accompagnés



160

Entreprises accompagnées en RH (SARH)



193

Dont employeurs accompagnés en recrutement



8

Sessions de recrutement



10

Ateliers RH



398

Offres d'emploi traitées



199

Candidats présentés en session de recrutement



99

Accompagnements individuels (SARH)



672

CV envoyés



88

Candidats retenus en session de recrutement



166

Accompagnements collectifs (SARH)

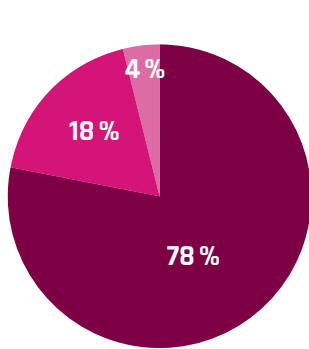


156

Placements directs

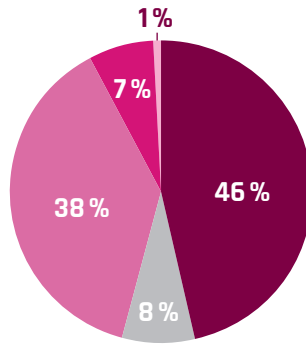
LE PROFIL DES ENTREPRISES ACCOMPAGNÉES

Accompagnement individuel SARH*



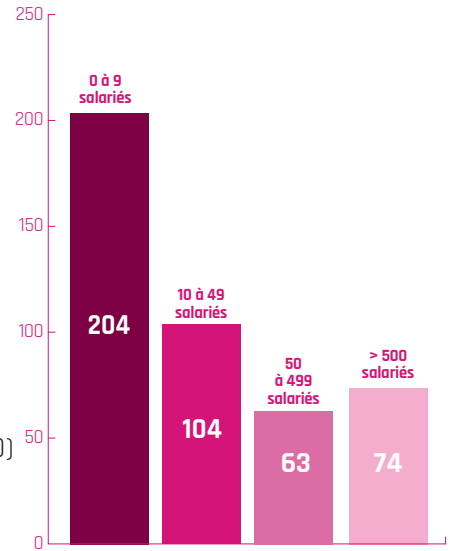
- TPE/PME (40)
- Association < 50 (9)
- Institutionnel (2)

Accompagnement collectif SARH*

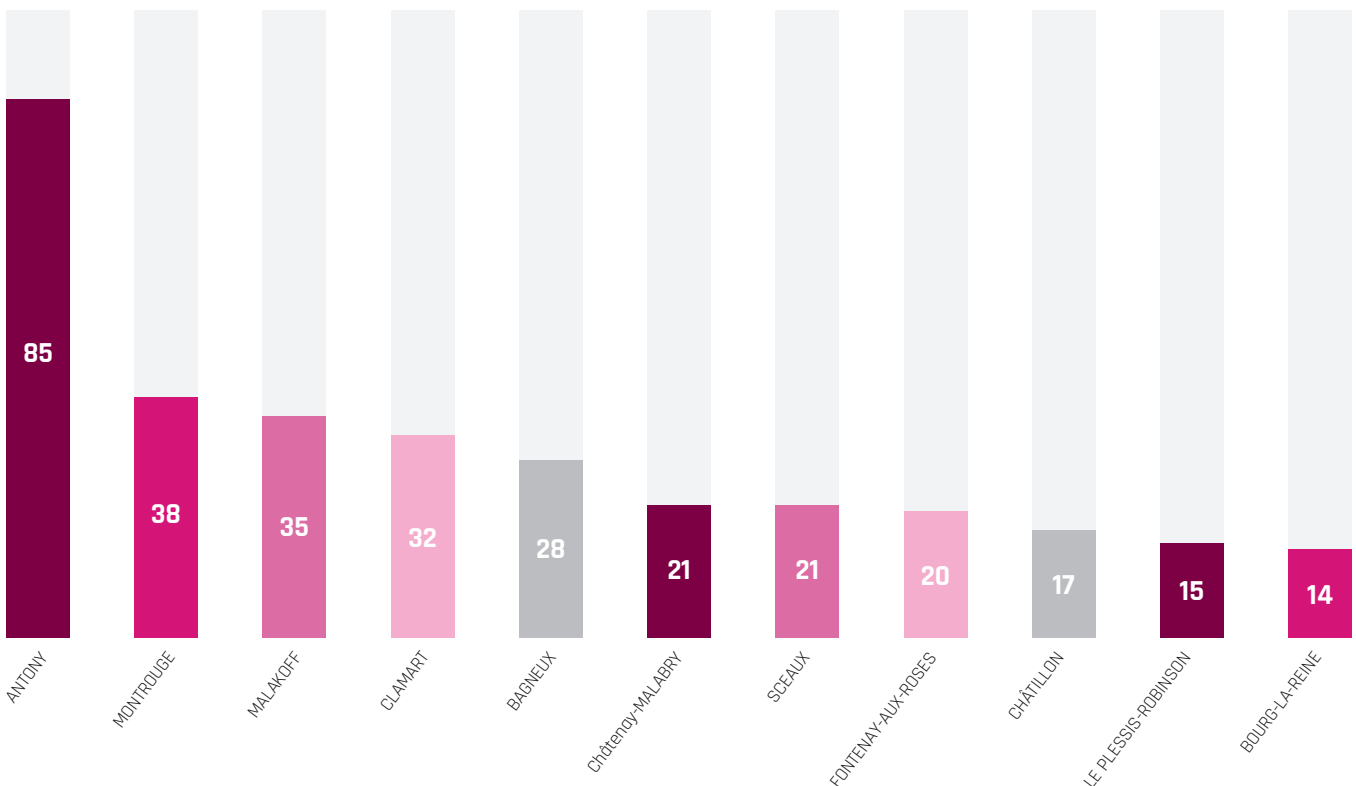


- TPE/PME (60)
- Institutionnel (9)
- Créateur ou sans salarié (49)
- Grand compte
- Association (10)

Employeurs accompagnés

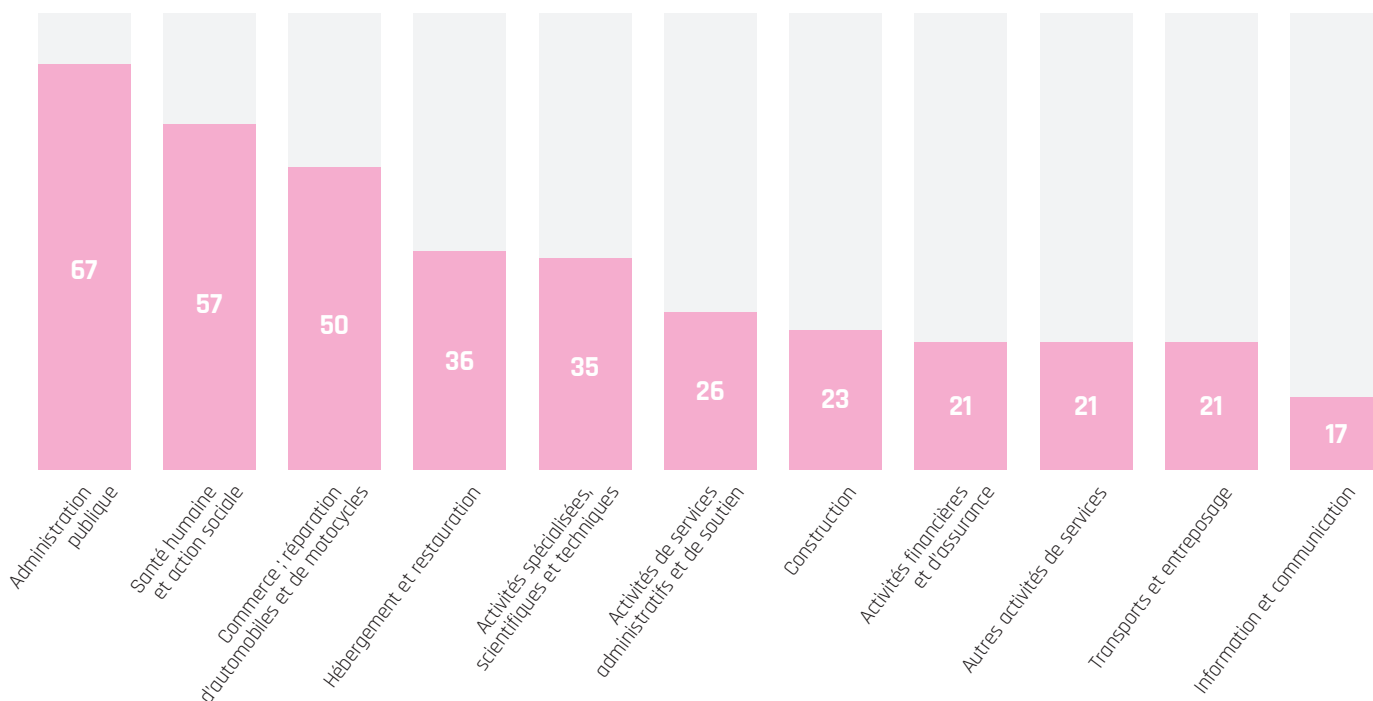


Répartition en recrutement par ville

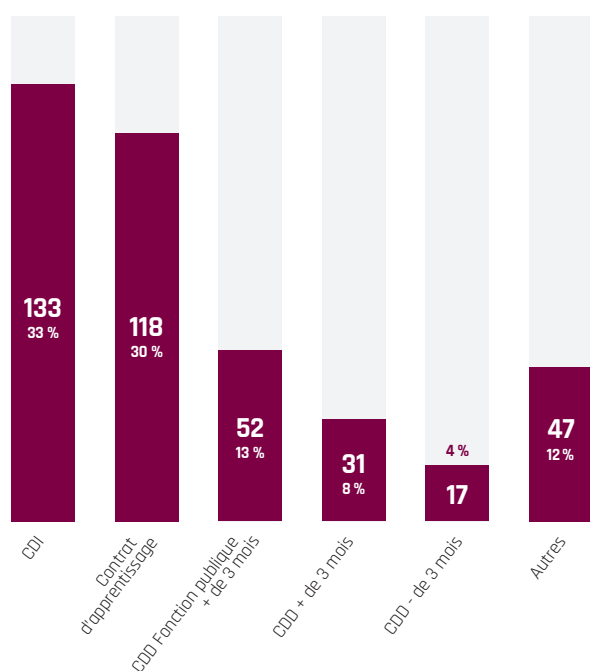


Hors territoire : 91

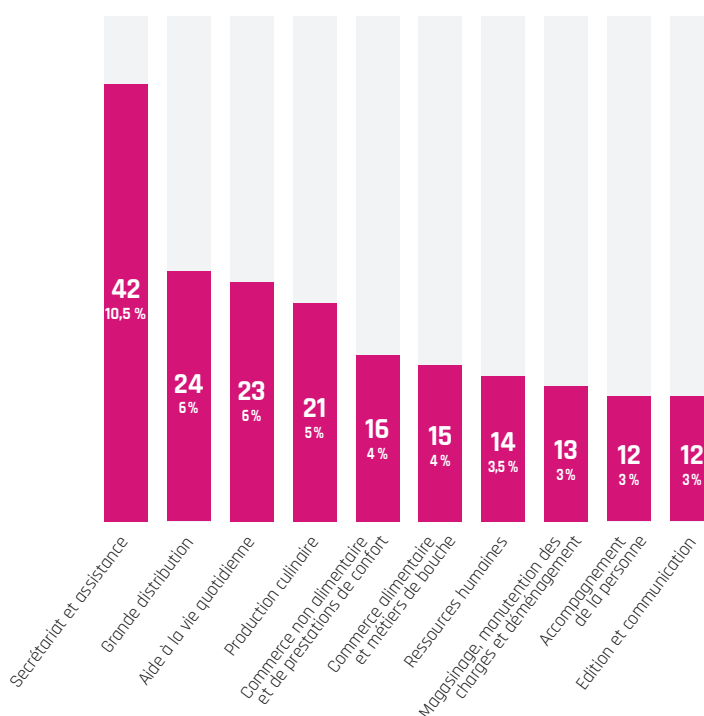
Les secteurs d'activité des entreprises accompagnées en recrutement



Types de contrat proposés par les employeurs



Principaux types de postes proposés



Autres : 52 %

LE SERVICE D'APPUI AUX RESSOURCES HUMAINES (SARH)

Ce service, co-financé par l'État, accompagne les structures de moins de cinquante salariés en leur apportant un premier niveau d'information et de conseil pour la gestion de leurs ressources humaines à travers un accompagnement individuel ou par des ateliers collectifs. En fonction de la problématique, le SARH peut les orienter vers des partenaires.

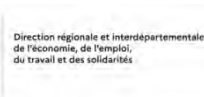
Les actions réalisées en lien avec le cahier des charges SARH

Le développement partenarial : Une des missions du SARH est d'apporter un premier niveau de conseil et/ou orienter vers les dispositifs pertinents par rapport à leurs problématiques. Afin de bien informer les TPE/PME de moins de cinquante salariés, de nombreuses rencontres partenariales ont eu lieu courant 2022 comme, des rencontres avec les OPCO, les Entreprises pour la Cité, puis Transitions Pro IDF, ou encore l'EPEC* et l'APEC. Ces différentes rencontres ont pour certaines abouties à des animations d'ateliers RH afin de proposer aux entreprises du territoire des actions d'information et de sensibilisation sur les sujets traités par celles-ci et de leur permettre de se mettre en lien avec ces acteurs locaux. Enfin, nous pouvons noter que vingt structures de moins de cinquante salariés sur le territoire ont été orientées, lors d'un accompagnement individuel, vers un partenaire.

La promotion des aides aux entreprises : Des communications régulières ont été envoyées aux employeurs du territoire pour les sensibiliser aux aides mises en place notamment par l'État, comme les Emplois Francs, les Contrats Unique d'insertion (CIE / PEC), ou encore l'aide pour le recrutement des apprentis.

Accompagner le recrutement pour les Jeux Olympiques et Paralympiques 2024 à Paris : Le SARH de Vallée Sud Emploi a intégré un groupe de travail des acteurs des Hauts-de-Seine « métiers de la sécurité » afin de développer l'attractivité de ce secteur d'activité et d'accompagner à recruter ces métiers en forte tension.

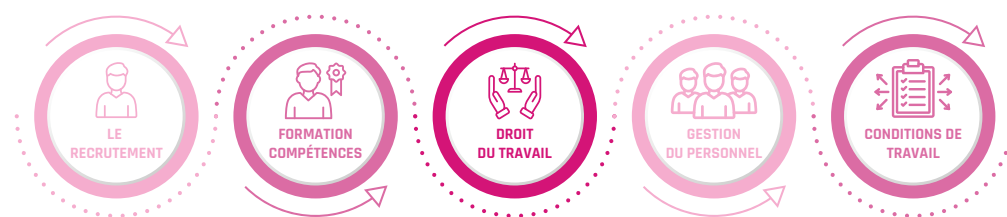
Promouvoir le dispositif des transitions collectives : L'appui aux Ressources humaines avait pour mission de faire la promotion du dispositif « transitions collectives » (aussi appelé Transco) auprès des entreprises du territoire dont le but est d'anticiper les mutations économiques (évolution de l'organisation du travail, transition technologique, etc.) et de protéger l'emploi local. Dans ce cadre, Vallée Sud Emploi s'est rapproché du Délégué à l'accompagnement des reconversions professionnelles (DARP) des Hauts-de-Seine et de Transitions Pro Île-de-France (ancien Fongecif) afin de proposer aux entreprises du territoire un atelier RH sur ce dispositif.



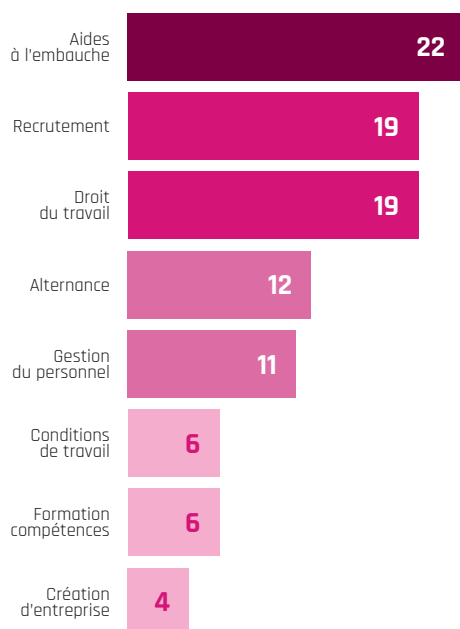
Les données clés sur le service d'appui aux ressources humaines



Les principales thématiques de l'appui RH



L'accompagnement individuel



L'accompagnement collectif (les ateliers)



L'APPUI AU RECRUTEMENT

Cet appui consiste à identifier le besoin des entreprises, de les assister dans la rédaction de leurs offres, d'élargir leurs canaux de diffusion notamment par la plateforme emploi.valleesud.fr et de leur proposer des candidatures d'habitants en ouvrant la porte à des talents auxquels les employeurs n'auraient pas forcément pensé. Vallée Sud Emploi met également en place des sessions de recrutement, en particulier pour favoriser le recrutement inclusif.

Accompagner le recrutement, entre autres dans les secteurs en tension

De manière générale, il est constaté que les difficultés de recrutement sont plus importantes pour les TPE/PME que les grandes entreprises. C'est pourquoi, Vallée Sud Emploi a continué à **développer une relation de proximité** avec les entreprises du territoire en s'investissant davantage sur trois missions principales :

- **prospecter** : en faisant connaître l'offre de services de Vallée Sud Emploi, en identifiant les besoins en recrutement des entreprises et en mettant en lien les jeunes suivis par VSE, prêts à l'emploi, et les entreprises ;
- **accompagner** : en aidant les recruteurs à trouver les bons candidats, habitant principalement Vallée Sud - Grand Paris, et à réaliser leur recrutement ;
- **conseiller** : le service aux entreprises, dans le cadre du Service d'appui aux ressources humaines (SARH), informe les employeurs (76 % d'entreprises, 17 % d'institutionnels et 8 % d'associations) sur les aides à l'embauche et à la formation et mobilise ces aides pour accompagner les entreprises dans leur processus de recrutement.

Le secteur des services à la personne (SAP) emploie 1,3 million de salariés et présente un important potentiel de développement lié au maintien d'une natalité dynamique et au vieillissement de la population. En effet, les politiques publiques mises en place et les évolutions sociétales ont favorisé le développement des SAP. À noter que les entreprises accompagnées qui relèvent des secteurs de la santé, du social et du service à la personne représentent un total de 15 % des offres d'emploi traitées par le service aux entreprises en 2022. Dans ce cadre, la création du partenariat avec CAP 92 a donné

lieu à une découverte des métiers du *care* et à une session de recrutement afin d'aider les entreprises dans leur problématique de recrutement et faire connaître ces métiers aux jeunes.

Les métiers du transport. La région parisienne peine à recruter des conducteurs de bus (machinistes receveurs) sur les lignes régulières. Selon Île-de-France Mobilités, le métier de conducteur est en tension depuis deux ans partout en France. Pour tenter de faire face à cette pénurie, en particulier dans ces secteurs, de nombreuses découvertes métiers et des visites de sites ont été organisées tout au long de l'année, en plus de l'appui au recrutement apporté par le service aux entreprises (cf. la charte « Emploi et apprentissage » signée avec la RATP).

Aussi, pour faire face aux difficultés de recrutement dans les métiers en tension, VSE a incité les entreprises à **recruter autrement**. L'objectif a été de diversifier les approches de recrutement et de découvrir ainsi des profils qu'ils n'auraient pas retenus par des voies plus classiques. Dans ce cadre, différentes méthodes ont été proposées, telles que le recrutement sans CV ou l'inclusion par le sport.

Les données clés sur le recrutement

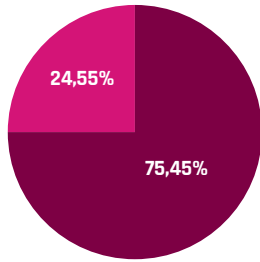
Les sessions de recrutement



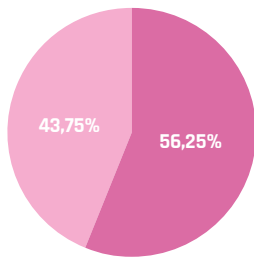
Profils des candidatures

-26 ans
507 PERS.

+26 ans
165 PERS.



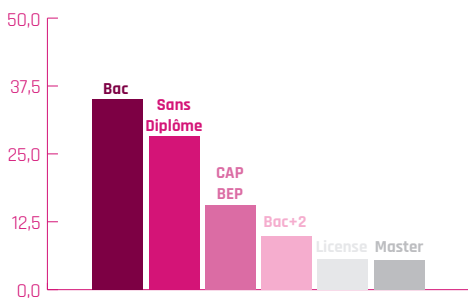
Genre des candidatures



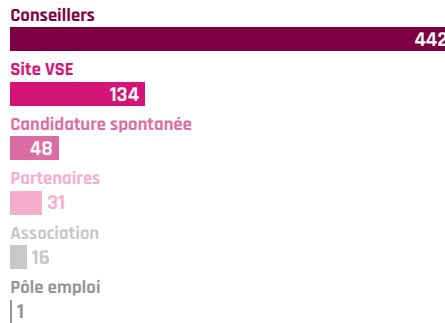
Masculin
378 PERS.

Féminin
294 PERS.

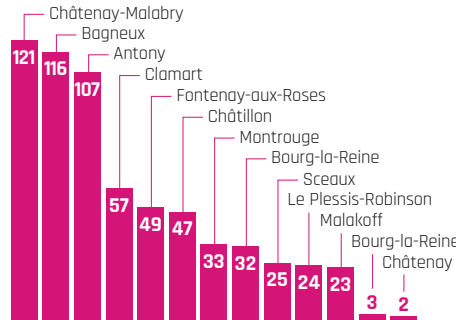
Niveau d'études des candidatures



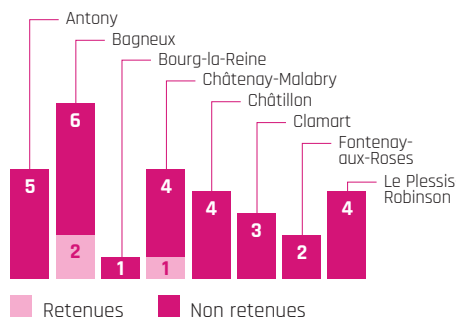
Source des candidatures



Villes des candidatures



Candidatures retenues en alternance par ville



3 mars
LIDL Clamart, équipiers polyvalents :
6 postes ouverts, 5 embauches

7 mars
RGIS Malakoff, inventoristes :
15 postes ouverts, 9 embauches

19 avril
RAS Intérim, préparateurs, facteurs :
21 postes ouverts, 16 embauches

3 juin
LIDL Châtillon, équipiers polyvalents :
7 postes ouverts, 7 embauches

18 juillet et 22 septembre
LIDL Châtenay-Malabry, équipiers polyvalents :
ouverture de magasin, environ
50 postes ouverts, 29 embauches

16 novembre
RGIS à Antony, inventoristes :
30 postes ouverts, 8 embauches

13 décembre
ALYCE, Sceaux, télé-enquêteurs :
30 postes ouverts, 14 embauches

LES CLAUSES SOCIALES D'INSERTION

Vallée Sud Emploi a pris en charge cette compétence en 2019 et la consolide. Pour renforcer l'équipe, un deuxième poste de facilitateur a été ouvert en octobre 2022.

En 2022, la Charte pour la mise en œuvre des clauses sociales d'insertion a été créée. Ce document, véritable support d'accompagnement auprès des donneurs d'ordre et les entreprises attributaires des marchés s'exécutant sur le territoire VSGP, permet de rappeler le rôle des facilitateurs dans la mise en place des clauses d'insertion.*

Les clauses sociales d'insertion se diversifient : marchés, publics, contrats

En charge de promouvoir le recours aux clauses d'insertion auprès des acheteurs de la commande publique et de fédérer les acteurs de l'insertion pour apporter des opportunités d'emploi aux demandeurs d'emploi du territoire, les facilitateurs de Vallée Sud Emploi continuent de développer les activités de soutien et de conseil auprès de tous ces acteurs dont les Structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) pour étendre les clauses à de nouveaux marchés publics sur le territoire de Vallée Sud - Grand Paris auprès des entreprises (attributaires), la mission locale, Pôle emploi, et mobilisent les Structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) pour répondre à leurs demandes.

Nombreuses dans les marchés de travaux et d'aménagement, les clauses peuvent donner lieu à l'organisation de visites de chantier pour le public et prescripteurs de manière à présenter les différents métiers du BTP, premier secteur ayant recours aux clauses, et améliorer l'attractivité de ce secteur. Les facilitateurs de Vallée Sud Emploi sont de plus en plus sollicités sur la faisabilité de clauses sur d'autres marchés que le BTP : marché de fourniture, marché de service, marché de prestation intellectuelle, marché réservé.

Il est également proposé aux entreprises, pour la réalisation de leurs clauses, des solutions alternatives comme de l'alternance, des stages de découverte métiers, des postes d'encadrement ou d'assistance, de back office... Ceci permet de diversifier les publics, notamment des publics féminins et des jeunes.

Enfin, le 13 octobre 2022, la troisième rencontre du réseau des acheteurs de la commande publique a permis de réunir une dizaine d'acheteurs locaux sur le thème des dispositifs d'achats socialement responsables. Ces réunions permettent de diversifier et d'augmenter la part des marchés « clausés », lancés par les donneurs d'ordre du territoire : villes, EPT*, entreprises publiques...

Les données clés sur les clauses sociales d'insertion (1/2)

Les marchés clausés

1 Antony

- Immobilière 3F (Covivio)
- ZAC Jean Zay
- Haut de Bièvre Habitat (Robert Doisneau)
- Foyer Coalia (INRAE)
- SGP : ligne 18
- SNCF (amélioration ligne Massy-Valenton Ouest)
- Foire aux Fromages
- Patinoire de Noël
- Réhabilitation Avenue Lavoisier

2 Bagneux

- SGP : Pause de voies ligne 15 (ETF)
- SGP : Affichage mobilier urbain (JC Decaux)
- SGP : Gare de Bagneux
- Debussy/Prokofiev (Seqens)
- Eco Quartier Victor Hugo
- Port Galant (IN'LI)
- High Garden - Casino (Outarex)
- Les Mathurins

3 Châtenay-Malabry

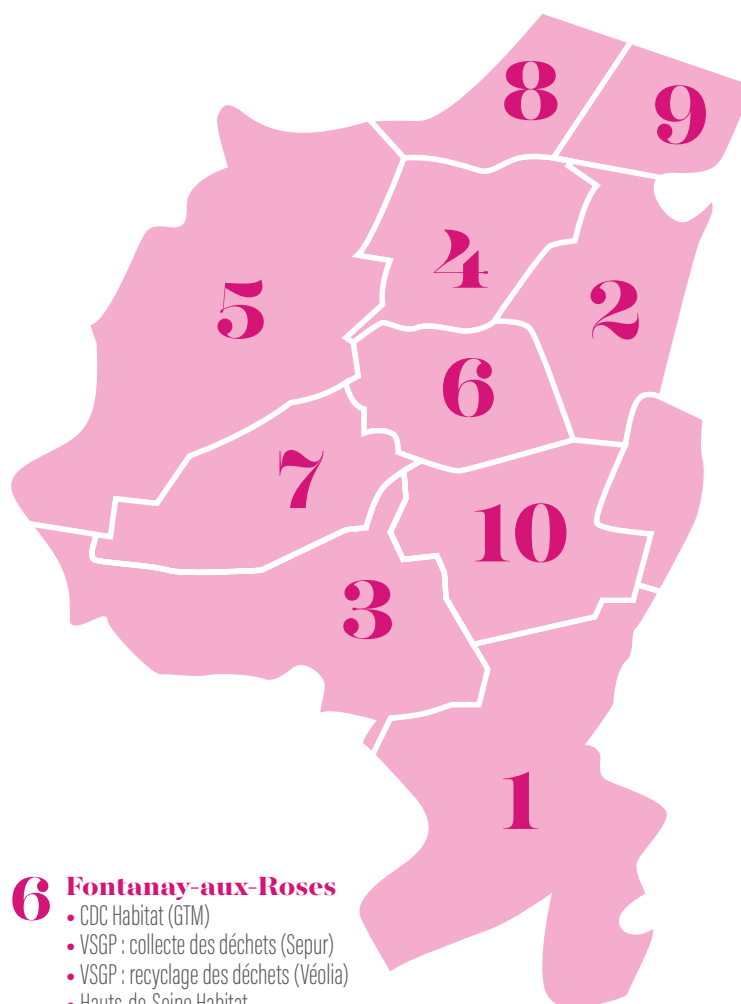
- ANDRA
- CREPS
- TIO (ETF)
- La Vallée (Eiffage Construction Résidentiel, Lidl, Groupe scolaire)

4 Châtillon

- SGP : Automatisation de conduite (Siemens/Thales)
- SGP : Gare de Châtillon-Montrouge
- Rce Universitaire (Bouygues Immobilier)

5 Clamart

- Zac Panorama Phase 2
- Canal Avenue (Eiffage)
- HIA Percy (ministère des Armées)
- Clamart Gare (Legendre)
- Stade Hunebelle
- Monts & Verdun (Immobilière 3F)
- Centre commercial Desprez
- Quartier LeNôtre
- SGP : Aménagement 8 ouvrages annexes
- SGP : Gare Fort de Vanves-Clamart
- SGP : Système de sécurité incendie



6 Fontanay-aux-Roses

- CDC Habitat (GTM)
- VSGP : collecte des déchets (Sepur)
- VSGP : recyclage des déchets (Véolia)
- Hauts-de-Seine Habitat
- IRSN

7 Le Plessis-Robinson

- Ilot Ponant : Quartus, Atland Descartes
- La Bourcillière (Nexity)
- Quartier des Architectes

8 Malakoff

- Malakoff Habitat (60 lgts sociaux)
- Réhabilitation Mermoz
- Danton (Nexity)
- SNCF points noirs

9 Montrouge

- Montrouge Porte Sud
- Requalification quartier Ginoux
- RATP Habitat
- AMT (SNCF)

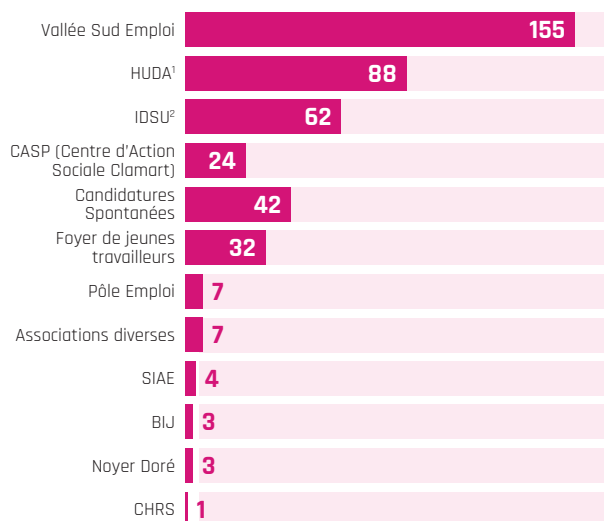
10 Sceaux

- Construction 151 lgts (Seqens)
- FJT (RATP)

Les données clés sur les clauses sociales d'insertion (2/2)

Répartitions des candidatures

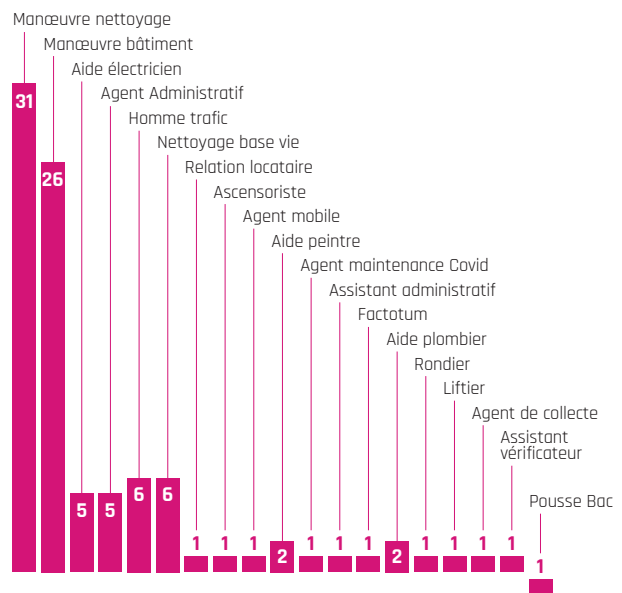
par prescripteurs



¹ Hébergement d'urgence pour demandeurs d'asile
² Insertion développement social urbain

Offres

proposées



Le Grand Paris Express

La Société du Grand Paris a fait appel à Vallée Sud Emploi pour la gestion des clauses d'insertion concernant les travaux de la ligne 15 Sud et marchés transverses, notamment pour l'aménagement des espaces souterrains de la gare de Châtillon-Montrouge et Bagneux et la fourniture et l'installation des équipements de la façade de quai de la ligne 18. Les marchés de travaux sont les suivants : Groupe Balas, Chantiers modernes construction, Terideal Segex-Proclim CVC-Terideal, Agrigex environnement, Razel-Bec et Fayat Métal Satelec. Au total, deux cent trente-trois personnes du territoire de Vallée Sud - Grand Paris sont en contrat d'insertion depuis le début des travaux et cent une PME de ce même territoire sont mobilisés.

Vallée Sud Emploi a impulsé une démarche de diversification en proposant des candidatures sur les marchés de prestations intellectuelles (Siemens et Thalès) pour des postes d'assistant informaticien, de contrôleur documentaire, d'assistant de direction et d'alternant en informatique.

Les marchés clausés ont aussi concerné le système de sécurité incendie pour les lignes 15, 16 et 17, avec des postes d'agent polyvalent reprographe, de chef de projet, de gestionnaire de l'équipe maintenance, de technicien de maintenance, de rédacteur technique, de planificateur, de responsable paie, etc.

Les données clés sur les bénéficiaires des clauses sociales d'insertion

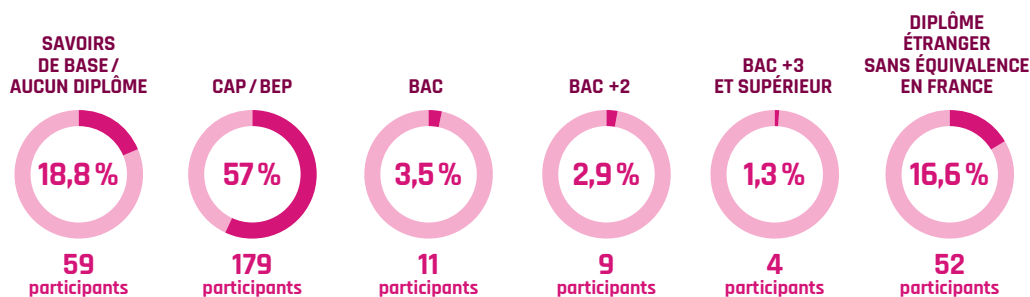
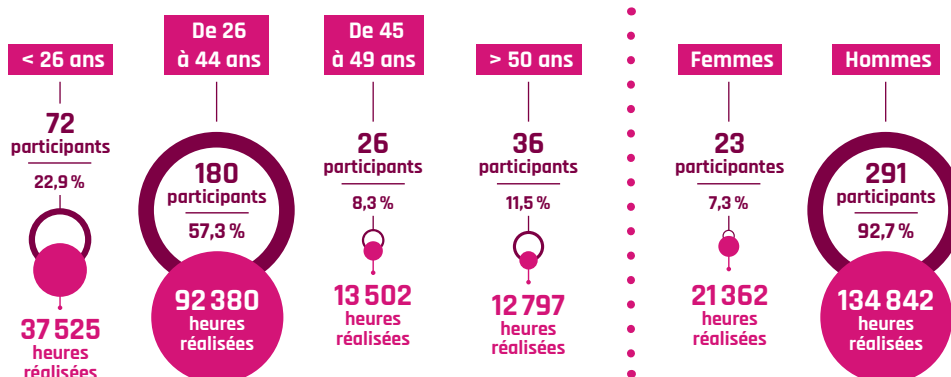


314
Bénéficiaires

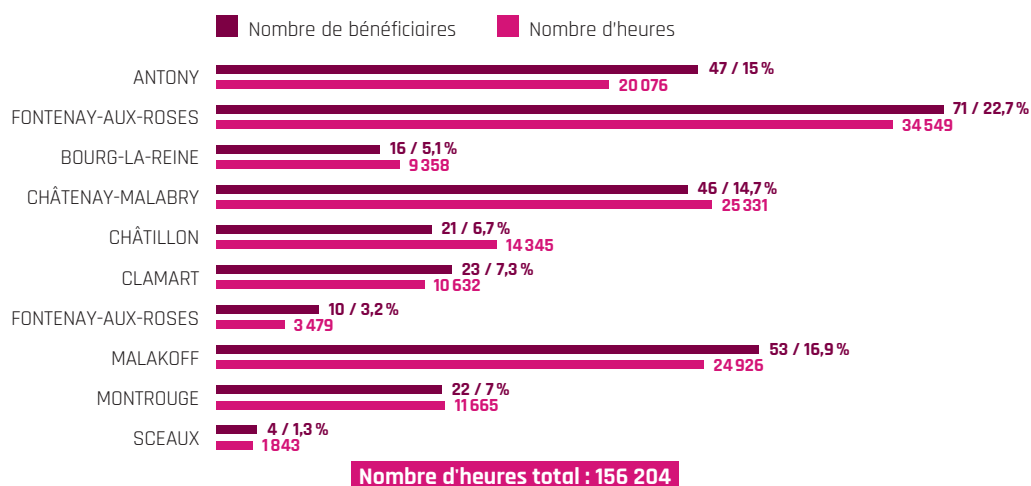


563
Contrats de travail

Profil des bénéficiaires



Nombres de bénéficiaires par ville et nombre d'heures





L'offre de services aux habitants

Accompagnement des habitants

L'OFFRE DE SERVICES AUX HABITANTS

Vallée Sud Emploi exerce essentiellement auprès des publics jeunes (16-25 ans) et des adultes (plus de 26 ans). Il accueille, informe, oriente tous les habitants et propose un accompagnement global aux jeunes pour faciliter l'accès à un emploi durable. Cette autonomie sociale et professionnelle requiert une recherche de solutions pour lever les freins périphériques.

Pour les jeunes, les parcours sont contractualisés lors d'un entretien individuel avec un conseiller référent qui réalise un diagnostic (en utilisant l'écoute active), un plan d'actions et met en forme les thématiques liées aux besoins des jeunes :

- parcours de formation professionnelle,
- projet d'orientation professionnelle,
- recherche d'emploi,
- accès aux droits.

L'amélioration de la traçabilité des sujets abordés permet de procéder à une formalisation des parcours, ces derniers évoluant avec le temps.

Le défi de la mobilisation des jeunes dans la durée

Le constat est le suivant : il est difficile de mobiliser les jeunes dans la durée. Pour y remédier, dans le cadre du Contrat d'engagement jeune (CEJ), Vallée Sud Emploi propose des ateliers sur les thématiques suivantes : la connaissance de soi, les CV et lettre de motivation, la préparation à l'entretien, l'Orientation projet professionnel (OPP), etc.

Vallée Sud Emploi développe, à l'aide du réseau de partenaires territorial, des propositions permettant de mobiliser le jeune entre quinze à vingt heures par semaine. Ce cadre favorise un rythme similaire à une activité professionnelle. Il contribue à la construction du projet professionnel, à l'élaboration des outils de présentation aux entreprises, à l'accroissement de la mobilité, à la préparation à une entrée en formation, à la recherche d'information sur le logement et à la régularisation de la situation administrative.

Dans l'objectif de faire avancer le jeune dans son plan d'actions, le conseiller référent prescrit des formations, qui développeront les compétences du bénéficiaire, appelées des « solutions structurantes » (E2C*, PEE, CBP...) ou des formations qualifiantes, certifiantes (POEC*, formations régionales). Le conseiller travaillera en transversalité avec le service aux entreprises pour préparer les jeunes aux codes de l'entreprise et à la recherche des offres d'emploi adaptées.

Vallée Sud Emploi va à la rencontre de son public au moyen :

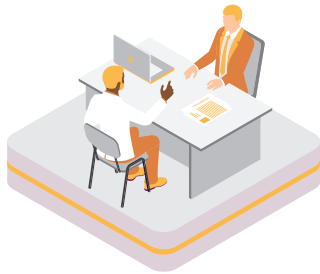
- d'une activité « hors les murs » (le dispositif Plan régional d'insertion pour la jeunesse [PRIJ]), principalement déployée dans les quartiers politiques de la ville de Bagneux depuis 2019 ;
- de permanences à Bagneux, Clamart, Châtillon, Malakoff, Montrouge, Sceaux, puis Bourg-la-Reine et Fontenay-aux-Roses en 2023 ;
- de participation et d'organisation aux forums de l'emploi dans les villes du territoire ;
- d'organisation de sessions de recrutement et de découvertes des métiers dans les villes.

E2C : École de la 2^e chance

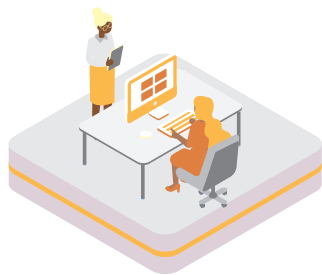
POEC : Préparation opérationnelle à l'emploi collective

LE CHEMIN DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

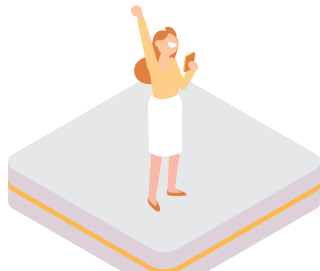
Les personnes en demande d'emploi sont majoritairement orientées par des partenaires locaux. Vallée Sud Emploi, en tant que service public, accueille, informe et oriente tout habitant sur les thématiques de l'emploi, de la formation et de l'alternance.



Après ce diagnostic, la personne accueillie est accompagnée dans ses actions pour atteindre son objectif professionnel. Son conseiller mobilise des partenaires pour lever ses freins d'accès à l'emploi : mobilité, documents administratifs, numérique, logement, etc.



Lorsque la personne est considérée comme proche de l'emploi, son conseiller le met en lien avec le service aux entreprises de Vallée Sud Emploi.

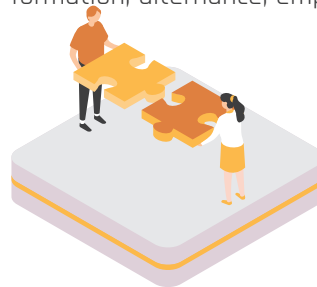


1



Pour les jeunes de 16 à 25 ans, un diagnostic approfondi (1 159 jeunes en 2022 en ont bénéficié) permet de comprendre les attentes, les besoins et les atouts d'un habitant du territoire en recherche d'un projet professionnel : formation, alternance, emploi.

2



3

L'accompagnement par Vallée Sud Emploi est balisé de points d'étape pour réajuster le projet professionnel si besoin.

4



5

Une sortie positive chez Vallée Sud Emploi correspond à une entrée en emploi, en alternance, en formation ou en scolarité.

6

LES CHIFFRES CLÉS DE L'ACTIVITÉ 2022

Durée de l'accompagnement



1 167
Jeunes reçus
en premier accueil



3 349
Jeunes
accompagnés



327
Entrées
en formation



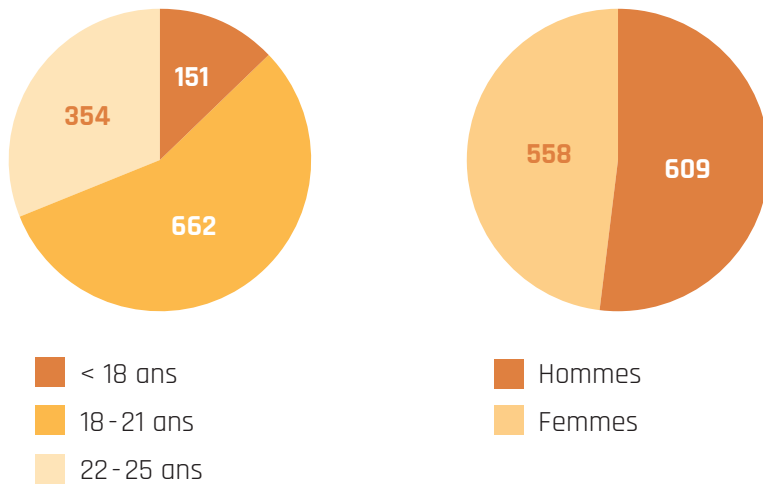
162
Entrées
en alternance



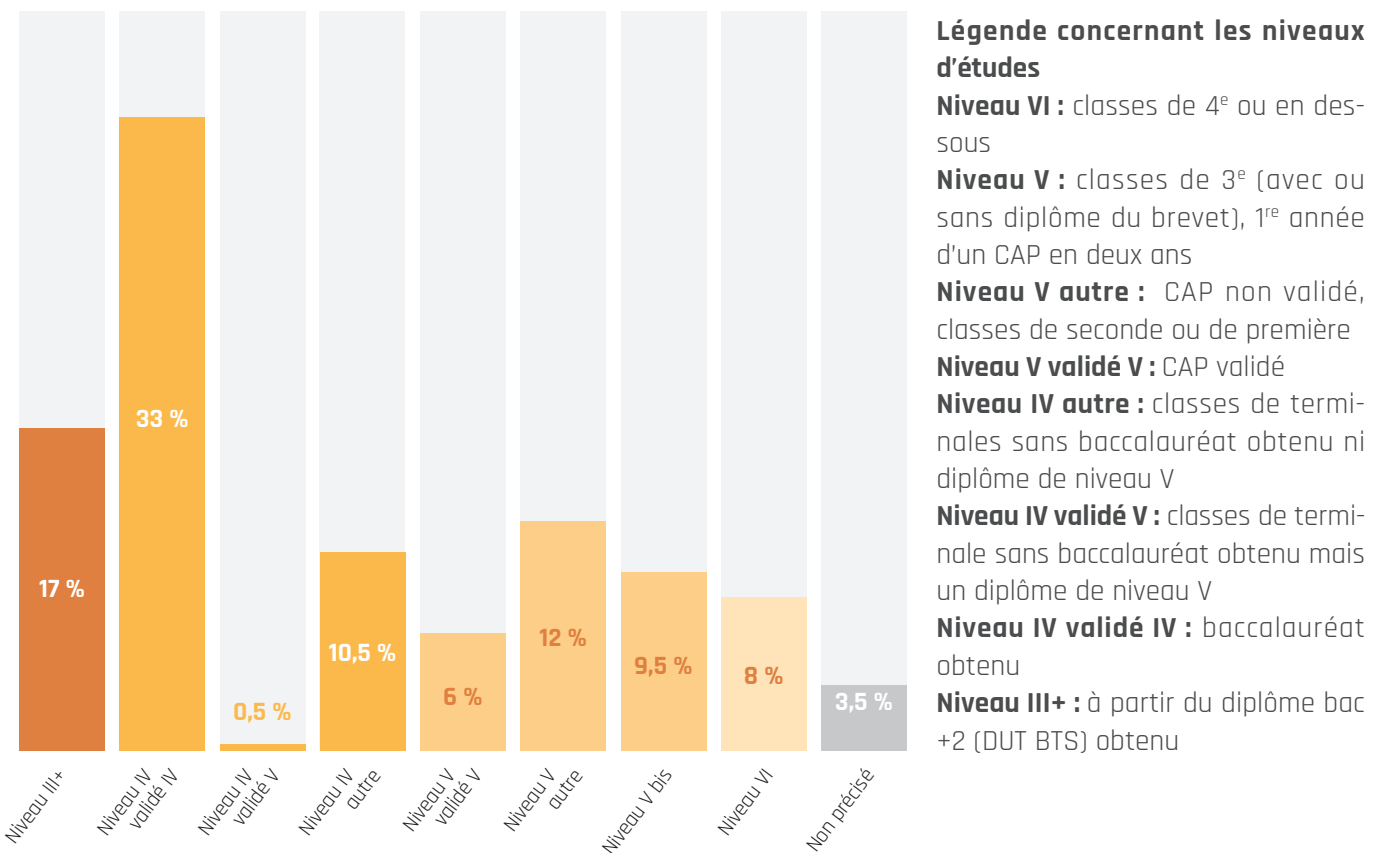
577
Entrées
en emploi

LE PROFIL DES HABITANTS ACCOMPAGNÉS

Profil des habitants accueillis pour la première fois



Niveau d'études des habitants accueillis pour la première fois



Légende concernant les niveaux d'études

Niveau VI : classes de 4^e ou en dessous

Niveau V : classes de 3^e (avec ou sans diplôme du brevet), 1^{re} année d'un CAP en deux ans

Niveau V autre : CAP non validé, classes de seconde ou de première

Niveau V validé V : CAP validé

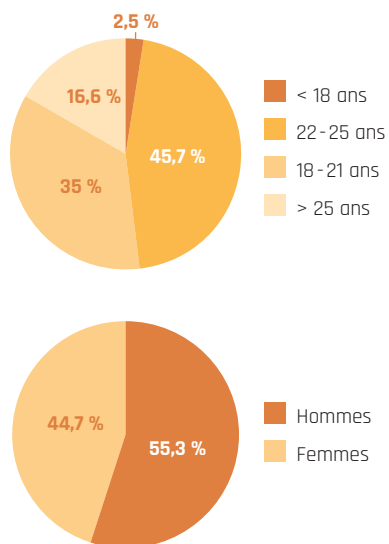
Niveau IV autre : classes de terminales sans baccalauréat obtenu ni diplôme de niveau V

Niveau IV validé V : classes de terminale sans baccalauréat obtenu mais un diplôme de niveau V

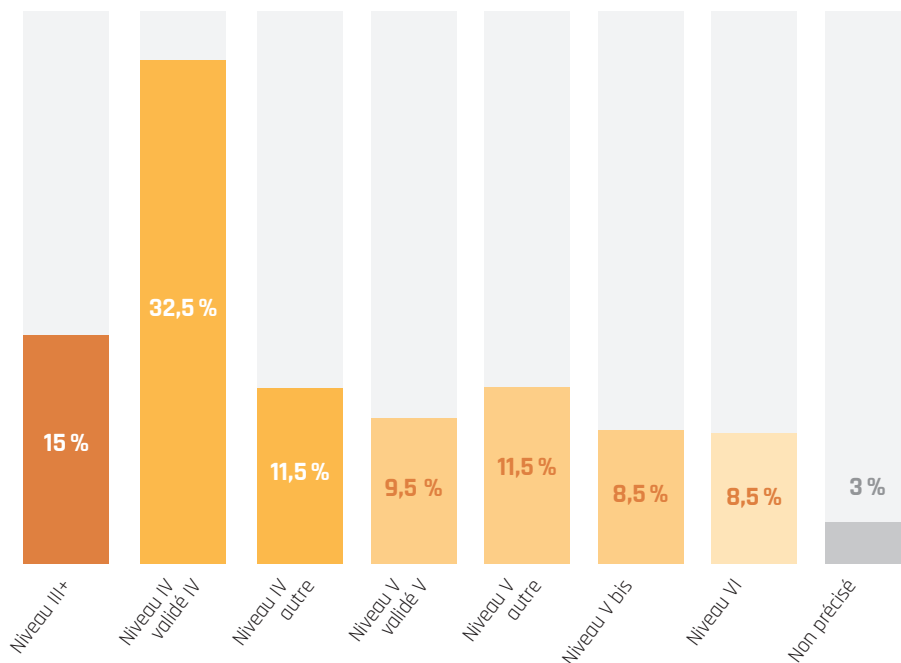
Niveau IV validé IV : baccalauréat obtenu

Niveau III+ : à partir du diplôme bac +2 (DUT BTS) obtenu

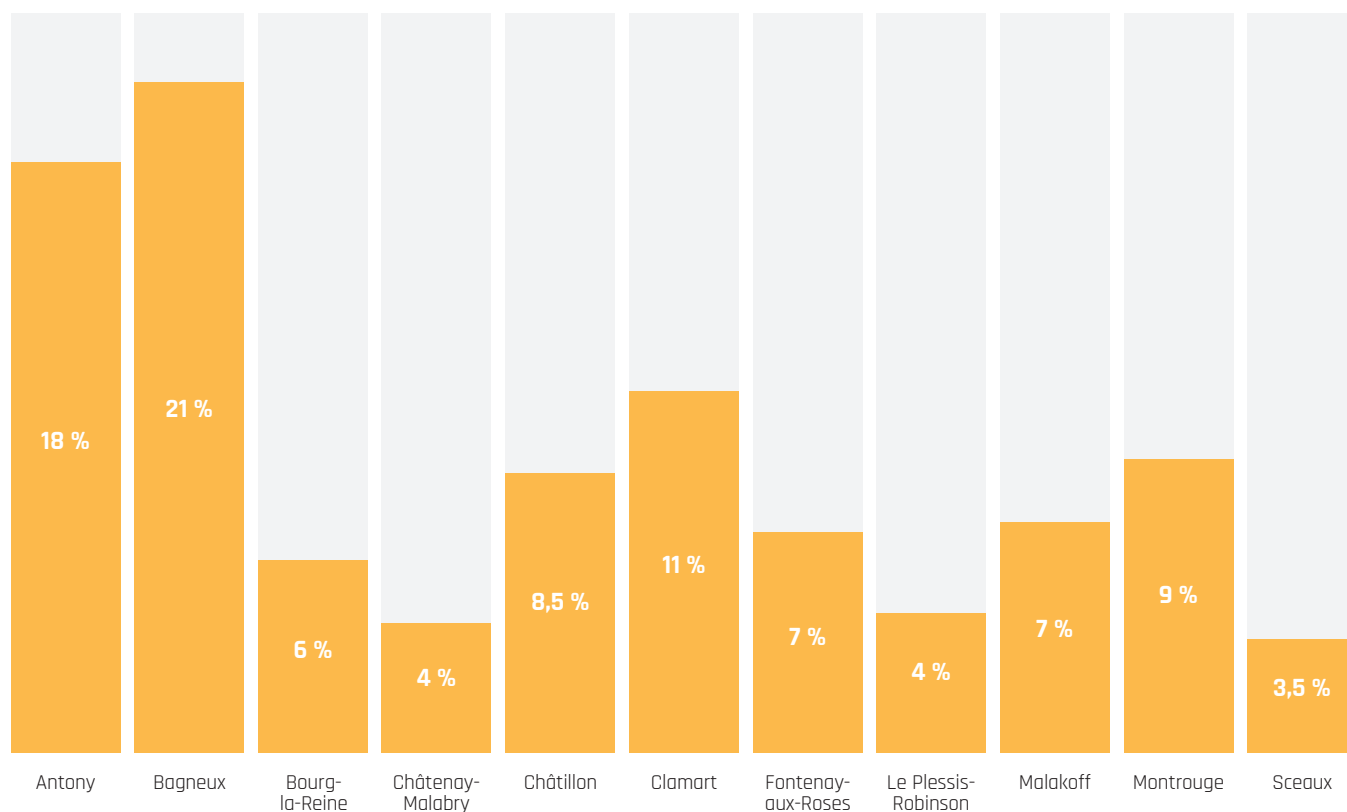
Profil des habitants accompagnés



Niveau d'études des jeunes accompagnés



Répartition par ville



Accompagnement des jeunes

L'EMPLOI

La recherche d'un revenu peut être la raison principale de la venue des jeunes chez Vallée Sud Emploi, notamment quand ils n'ont accès qu'à des emplois précaires. L'une des raisons d'être de Vallée Sud Emploi est d'accompagner les jeunes vers l'emploi durable. Cela nécessite de prendre conscience des profils, des besoins et des demandes explicites et implicites du public. Le conseiller écoute la demande du jeune et établit, selon les freins, un diagnostic qui déterminera les besoins et priorisera les étapes. Ce qui donnera lieu à un projet à court terme, à moyen terme et/ou à long terme.

Des priorités différentes

- Certains jeunes investissent parallèlement leur projet professionnel à long terme et des emplois précaires pour répondre à une urgence financière.
- D'autres, en l'absence de charges financières, accèdent à la formation pour, quelques mois ou années plus tard, rechercher activement un emploi durable.
- D'autres encore sont déjà qualifiés, avec un projet validé et sont prêts pour rechercher activement un emploi lié à leurs qualifications.
- Enfin, certains trouvent rapidement un emploi mais devront s'efforcer de lever des freins périphériques tels que le logement ou la santé pour conserver leur emploi.

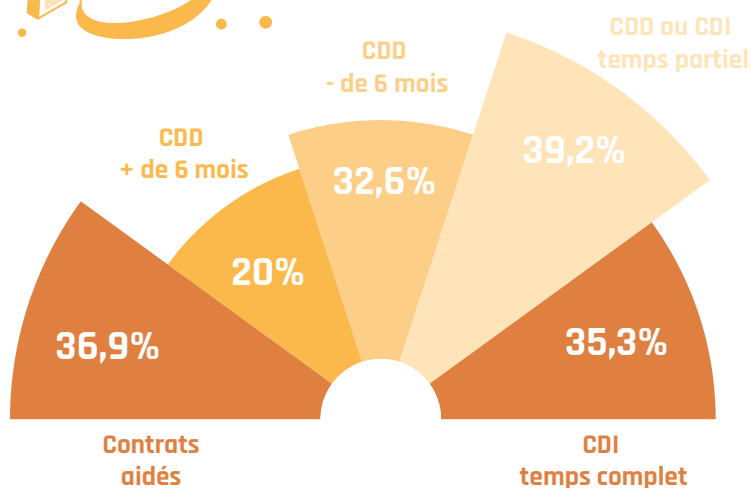
Les conseils en évolution professionnelle prodigués par les conseillers prennent en compte cette diversité d'objectifs : l'acquisition de nouvelles compétences, l'anticipation du risque de perte d'un emploi, la nouvelle orientation professionnelle, la création d'entreprise, l'évolution dans un poste à responsabilité, l'exercice de plusieurs activités, la prise de recul sur sa situation professionnelle, la reconnaissance professionnelle (valorisation des compétences), la première insertion sur le marché du travail et la recherche d'un emploi.

Vallée Sud Emploi déploie des outils de technique de recherche d'emploi et d'orientation en s'adaptant à ces profils et parcours. Le temps d'accompagnement nécessaire aux jeunes dépend toujours de sa demande, de ses besoins, de son histoire ; les événements de sa vie influençant sa durée d'accompagnement (santé, administratif, logement, finance, vie familiale).

Les données clés sur l'emploi



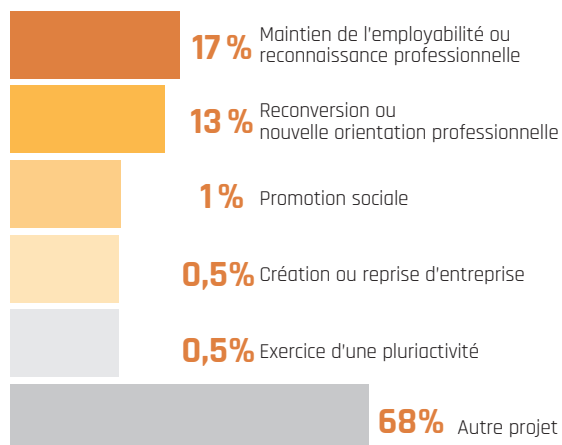
Entrées en emploi par type de contrat



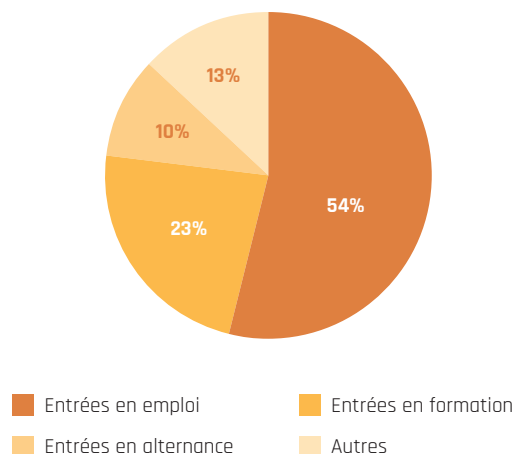
577

jeunes entrés en emploi

Le conseil en évolution professionnelle : répartition par objectif



Le conseil en évolution professionnelle : répartition par orientation



L'APPRENTISSAGE

L'accompagnement des jeunes qui cherchent une alternance débutait généralement au printemps pour se clore en été. La saisonnalité s'est élargie aujourd'hui avec des formations qui commencent en janvier et des étudiants qui n'hésitent plus à changer d'entreprise en cours d'année. Suite à la réforme de 2018, l'apprentissage est désormais ouvert jusqu'à l'âge de 29 ans révolus, avec la possibilité d'entrer en formation tout au long de l'année. Et depuis 2022, de septembre à décembre, un atelier d'accompagnement intensif appelé « speed alternance » s'adresse à tous les jeunes inscrits chez Vallée Sud Emploi, qui n'ont pas encore trouvé leur entreprise.

Les Rencontres de l'alternance

Vallée Sud Emploi organise depuis 2019 les Rencontres de l'alternance. En 2022, elles ont eu lieu le 17 mai en distanciel et le 18 mai en présentiel à Clamart.

Le 17 mai, les habitants se sont préinscrits aux stands numériques des entreprises et CFA* et aux conférences pour interagir avec les intervenants via un outil de discussion numérique. Ils ont pu prendre connaissance des offres d'alternance et déposer leur CV.

Le 18 mai, les jeunes ont pu rencontrer en présentiel les entreprises et les CFA auprès desquels ils ont pu postuler. Ils disposaient d'un certain nombre de services tels qu'un mur d'offres d'emploi et un espace informatique pour modifier et imprimer leur CV.

CFA : Centre de formation des apprentis

Les ateliers consacrés à l'alternance

Les ateliers de l'apprentissage, qui ont eu lieu les mercredis matin en 2022, ont eu pour but d'informer sur l'alternance et d'optimiser la recherche d'un contrat. Les thématiques abordées : les deux typologies de contrats (apprentissage et professionnalisation), les droits et devoirs de l'apprenti et de l'employeur, les techniques de recherche d'emploi (TRE) pour des candidatures spontanées. Les jeunes sont mis en situation de recherche dans la salle numérique de Vallée Sud Emploi tout au long de l'année.

Les ateliers « speed alternance » ont été organisés tous les quinze jours, de septembre à décembre, pour les jeunes qui avaient leur école mais pas l'employeur. Ils consistent en un état des lieux des techniques de recherche d'emploi du jeune (CV, lettre de motivation) et d'une prospection intensive accompagnée par la cellule alternance de Vallée Sud Emploi.

Vallée Sud Emploi est reconnu et habilité à recevoir la taxe d'apprentissage

En 2022, la taxe d'apprentissage versée la RATP, RGIS et Médiapost a permis à Vallée Sud Emploi d'organiser les Rencontres de l'alternance et d'investir dans l'achat de huit casques de réalité virtuelle pour présenter plus de quatre-vingts métiers aux jeunes.

Les données clés sur les Rencontres de l'alternance

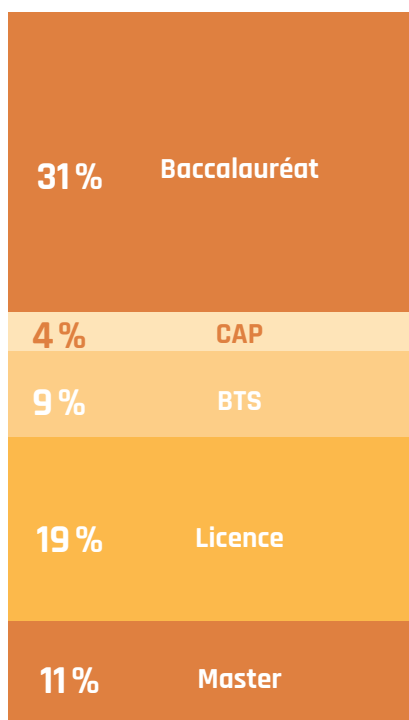
Les rencontres de l'alternance



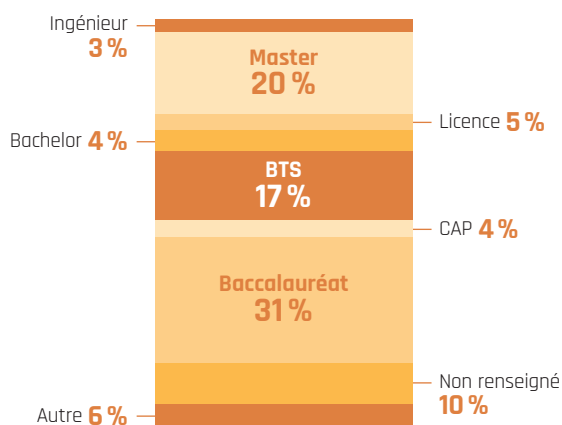
73 %

18-25 ans

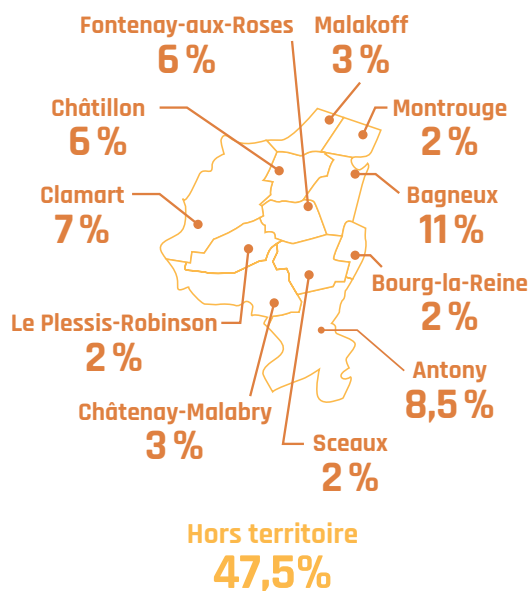
Niveau de diplôme des visiteurs au moment du salon



Niveau de diplôme souhaité grâce à l'alternance



Villes



Les données clés sur l'apprentissage 1/2

L'alternance tout au long de l'année



31 ATELIERS

ont été menés d'avril
à décembre 2022,
pour **210 jeunes**



4 ATELIERS

speed alternance
entre septembre
et décembre 2022
soit **123 jeunes au total**



2 SESSIONS

de découverte des métiers
ont bénéficié à 12 jeunes,
l'une sur les métiers
du care, l'autre sur
les métiers du commerce



SUR LES 183

contrats signés,
89 % concernent un
contrat d'apprentissage
et **11 %** un contrat
de professionnalisation



LE PUBLIC

est majoritairement
des garçons à **54 %**
et **46 %** de filles



SUR LES 386

jeunes en demande
d'un apprentissage,
210 ont bénéficié d'un
accompagnement intensif

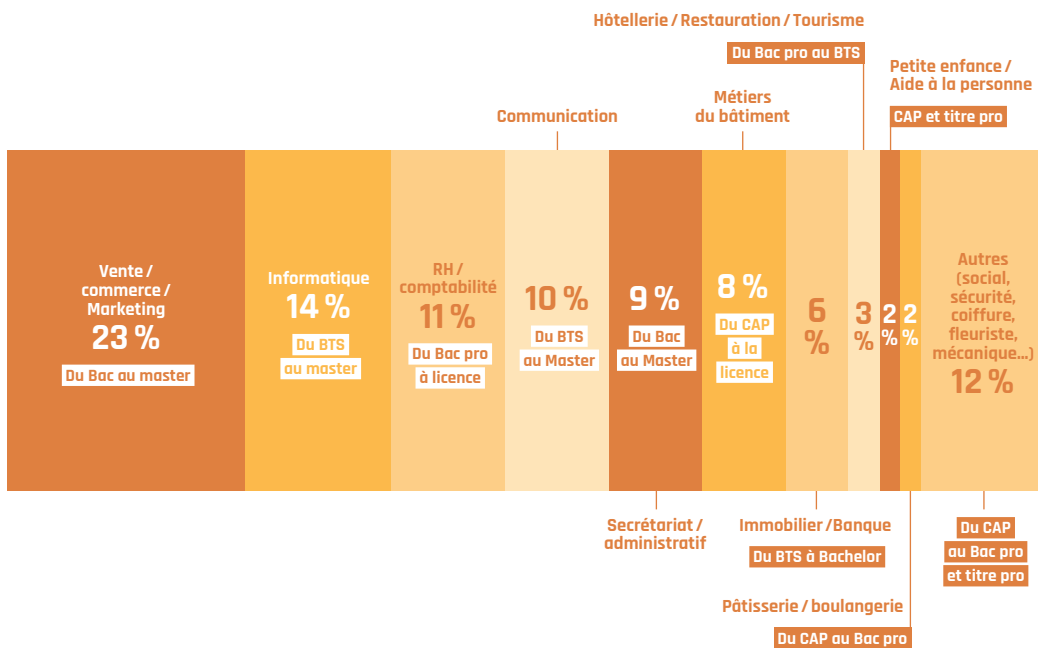


SUR LES 210

jeunes ayant bénéficié
d'un accompagnement
intensif, **132** ont trouvé un
contrat en apprentissage
et **28** un contrat de
professionnalisation

Les données clés sur l'apprentissage 2/2

Les secteurs d'activité les plus recherchés par les jeunes



Diplômes les plus demandés

en 2022



BTS SIO¹



BTS MCO²



BTS NDRC³



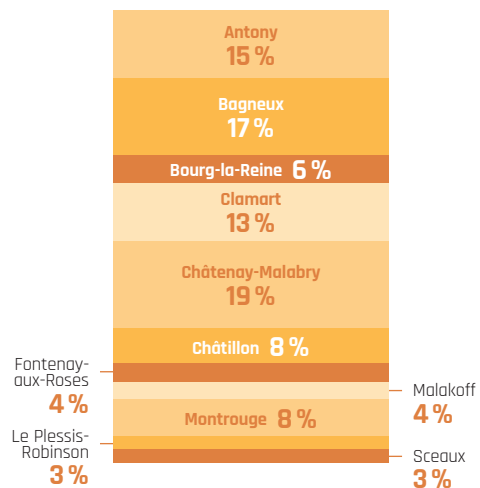
BTS Communication



CAP monte en installations sanitaires

Répartition

par ville



¹ SIO : Services informatiques aux organisations

² MCO : Management commercial opérationnel

³ NDRC : Négociation et digitalisation de la relation client

LA FORMATION

Vallée Sud Emploi est habilité à mobiliser l'offre de formation pour les jeunes notamment les formations conventionnées par la Région. À ce titre, grâce à son activité de mission locale, tout rendez-vous avec Vallée Sud Emploi commence par un diagnostic puis, en fonction des besoins et des attentes de formation du jeune, une orientation vers le dispositif de formation le plus adapté. Le conseiller de Vallée Sud Emploi est présent tout au long du parcours du jeune, de la validation de son projet professionnel, à la recherche des cofinancements pour monter son projet de formation en passant par le choix de l'organisme de formation.

Au-delà des compétences de base (comme l'anglais à visée professionnelle, les compétences numériques, la maîtrise de la langue française, les compétences de bases professionnelles sur la connaissance des métiers, certifications, contrats, etc.), Il existe de nombreuses formations pour répondre aux besoins des secteurs en tension comme le transport et la logistique, le bâtiment, le commerce, l'informatique, les services à la personne, l'hôtellerie et la restauration, la sécurité... Dans ce cadre, Vallée Sud Emploi a mis en place des visites d'entreprises (RATP, Eiffage, etc.) et de centres de formation (Campus Industreet, l'Afpa de Meudon).

Les jeunes sortis du système scolaire, quel que soit leur niveau de diplôme et inscrits dans un accompagnement à Vallée Sud Emploi, peuvent également bénéficier d'une aide de 1 300 euros pour financer leur permis B (dispositif financé par la Région Île-de-France).

Les 16 à 18 ans et l'obligation de formation

Mise en place depuis septembre 2020, les missions locales et les Centre d'information et d'orientation (CIO) sont en charge de l'obligation de formation pour les mineurs. Cette mesure est un levier pour lutter contre le décrochage scolaire et faciliter l'accès des jeunes mineurs à l'emploi et à la formation.

Depuis deux ans, Vallée Sud Emploi se mobilise pour apporter des réponses adaptées aux jeunes décrocheurs et à leurs représentants légaux. La situation de ces jeunes peut être traitée directement dans les locaux de VSE lors des instances de suivi des décrocheurs (Plateformes de suivi et d'appui aux décrocheurs [PSAD] avec les CIO, la Mission de lutte contre le décrochage scolaire [MLDS], le réseau FOQUALE...) ou en lien avec différents partenaires comme l'Agence nationale de la formation professionnelle des adultes (AFPA), qui a mis en place une action spécifique pour ce public de mineurs (le programme Promo 16.18).



Témoignage de Matthias, conseiller référent de l'obligation de formation

James a 17 ans lorsqu'il est venu me voir à Vallée Sud Emploi. Je l'ai reçu en entretien afin de faire le point sur sa situation. Il ne voulait plus aller à l'école et n'avait pas de projet défini. Je l'ai orienté à l'AFPA, où il se découvre un intérêt pour l'électricité. En octobre 2022 je suis informé d'une formation conventionnée par la Région et portée par la société ELTIA qui souhaite recruter dans le domaine de l'assemblage et de la maintenance de batterie pour le parc de véhicules électriques. Je la propose à certains jeunes dont James, qui a saisi cette opportunité

Sa formation prendra fin en mars 2023 et il a une perspective d'embauche qui le motive et lui permettra d'être immédiatement opérationnel à son futur poste.

Les données clés sur la formation

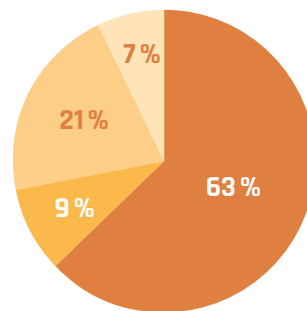
327 jeunes entrés en formation pour **372** prescriptions



56%
non qualifiés

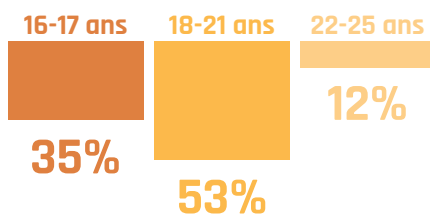
dont **66%** sont entrés en scolarité ou en formation initiale

Niveau de certification validé

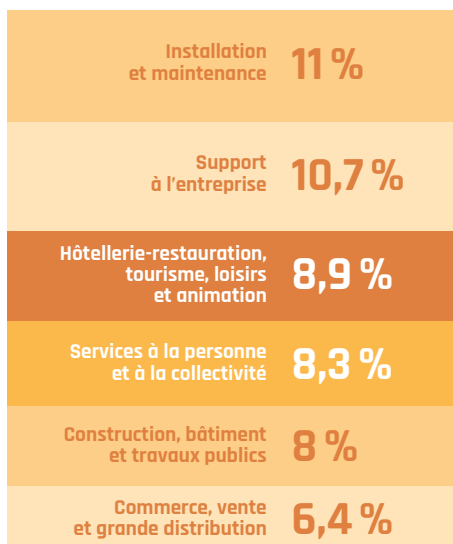


■ Niveau V infra ■ Niveau IV
■ Niveau V ■ Niveau III et +

Âge des jeunes entrés en formation



Top 6 des familles de métiers préparées par les jeunes



Zone prioritaire



9%
Quartier prioritaire de la politique de la ville

ENQUÊTE AUPRÈS DES JEUNES

Une enquête de satisfaction a été réalisée entre décembre 2022 et février 2023. 255 jeunes ont accepté d'y répondre. Voici ce qu'ils nous ont permis de comprendre grâce à leurs retours.



Leur connaissance de Vallée Sud Emploi

80 % nous ont connu par leur entourage personnel ou sur les conseils d'un prescripteur. Le réseau et le bouche-à-oreille restent les meilleurs alliés de leur orientation chez Vallée Sud Emploi.



Leurs motivations

145 jeunes se sont rendus chez Vallée Sud Emploi pour trouver un emploi ou un contrat en alternance, **99** une formation, **78** pour entrer dans un dispositif type CEJ et enfin, **82** souhaitent définir leur projet professionnel.

Il était possible de saisir plusieurs motivations.

63,5 % sont accompagnés par Vallée Sud Emploi depuis moins d'un an.

Leur appréciation de la structure d'accueil



88 %

pensent que les horaires leur sont adaptés



85 %

pensent que les locaux sont conviviaux



89 %

apprécient la qualité de l'accueil



85 %

trouvent les informations affichées utiles



88 %

considèrent que leur conseiller comprend leur situation



88 %

trouvent des conseils utiles chez leur conseiller



85 %

pensent que leur conseiller les aide à trouver des solutions



85 %

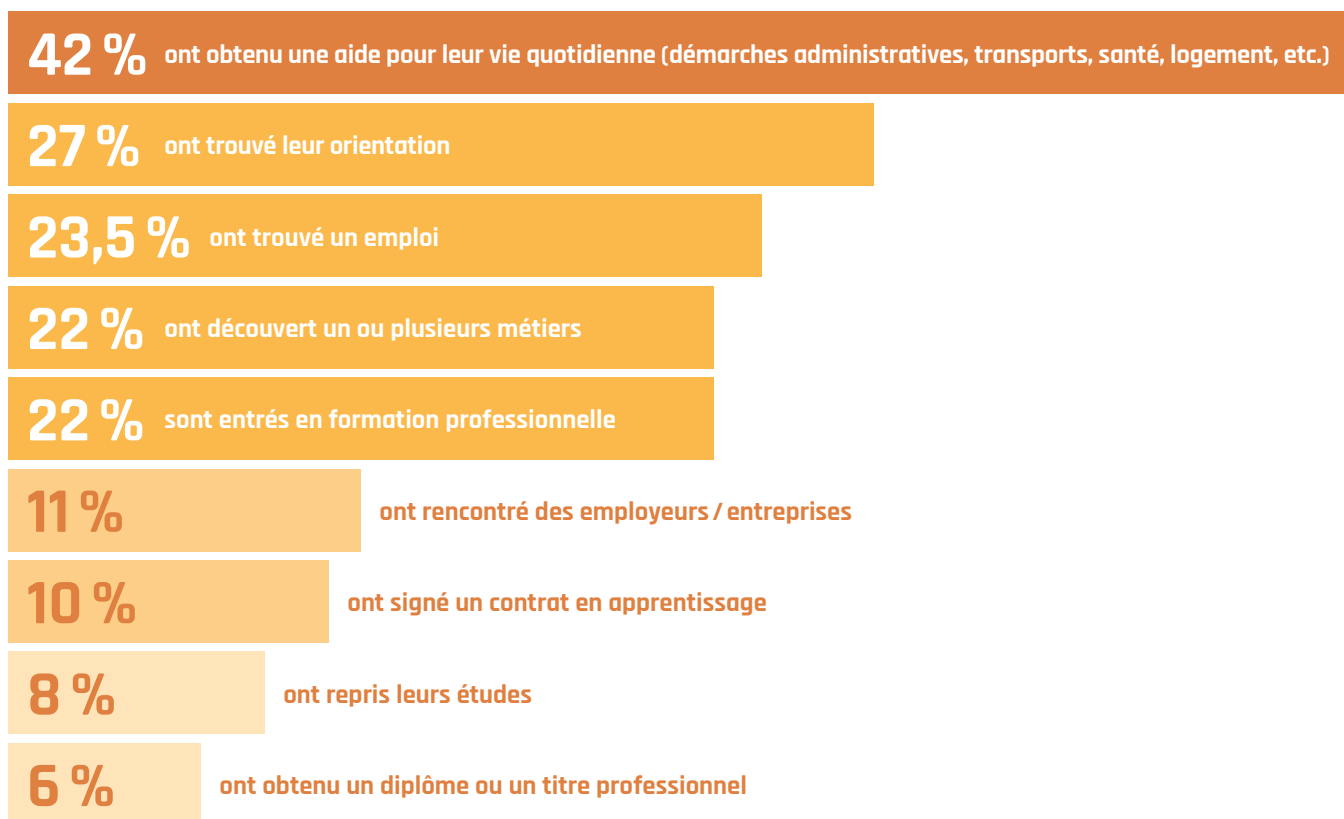
les trouvent facilement disponibles



83,5 %

parviennent à obtenir un rendez-vous en cas de besoin

Les solutions trouvées auprès de Vallée Sud Emploi



72,5 %  sont satisfaits ou très satisfaits du soutien apporté par Vallée Sud Emploi



Témoignage de Sabrina

Grâce à Vallée Sud Emploi j'ai eu connaissance qu'on pouvait avoir accès à des formations, financées par la Région Île-de-France. J'ai pu affiner mon projet professionnel et m'inscrire à une formation en ligne en communication digitale. Vallée Sud Emploi est un endroit dans lequel les professionnels sont vraiment là pour t'aider à savoir ce qui te plaît, ne te plaît pas, comment aboutir à ton projet, ce qu'il faut faire pour y arriver. Ça te permet de faire des essais, de te rendre compte ce que tu sais faire de ce que tu peux apprendre. C'est une belle opportunité, nous avons la chance d'y avoir accès.



Témoignages de Jules

Vallée Sud Emploi est un bon organisme qui aide beaucoup les jeunes. Ils sont là pour les jeunes, ils sont à l'écoute. Ils proposent des activités vers lesquelles tu ne serais peut-être pas allé.

LES DISPOSITIFS

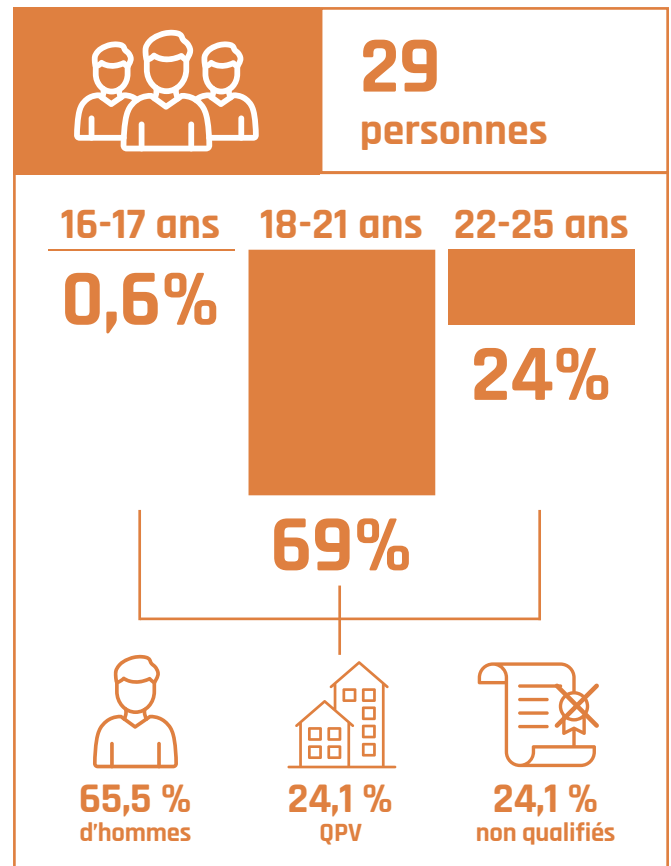
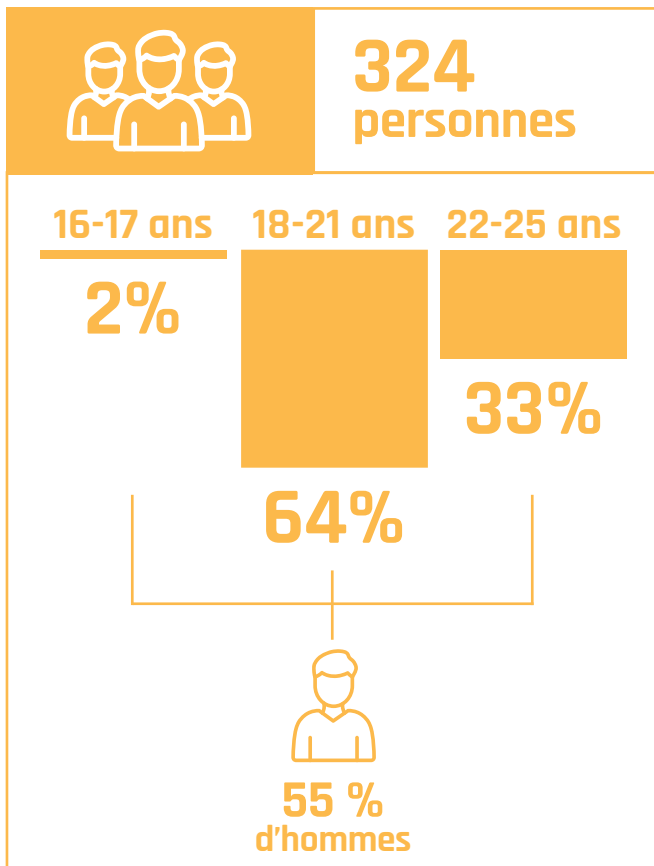
Le contrat d'engagement jeune (CEJ)

Le CEJ s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus (ou 29 ans révolus lorsqu'ils disposent d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé), qui ne sont pas étudiants, ne suivent pas une formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Il succède à la Garantie jeunes et permet, depuis le 1^{er} mars 2022, un accompagnement individuel - conseiller dédié - et intensif - 15 à 20 heures par semaine d'activités -, pour une période de six mois minimum, avec l'objectif d'aider les jeunes à définir leur projet professionnel et à trouver un emploi. Chaque jeune est suivi par un conseiller dédié, jusqu'à ce qu'il accède à un emploi durable ou une solution structurante.

La garantie jeunes (GJ)

Ce dispositif national d'accompagnement renforcé, qui a pris fin en mars 2022 à la naissance du CEJ, s'adressait aux jeunes rencontrant des freins périphériques à l'emploi. Cet accompagnement personnalisé, repris par Vallée Sud Emploi en janvier 2018, s'étalait sur un an et était fondé sur le principe de « l'emploi d'abord » et de mises en situations professionnelles. Le premier mois, l'accompagnement était intensif et collectif puis individualisait les onze mois suivants. L'allocation était d'un montant maximum de 497,50 € par mois pendant un an selon les conditions de ressources.

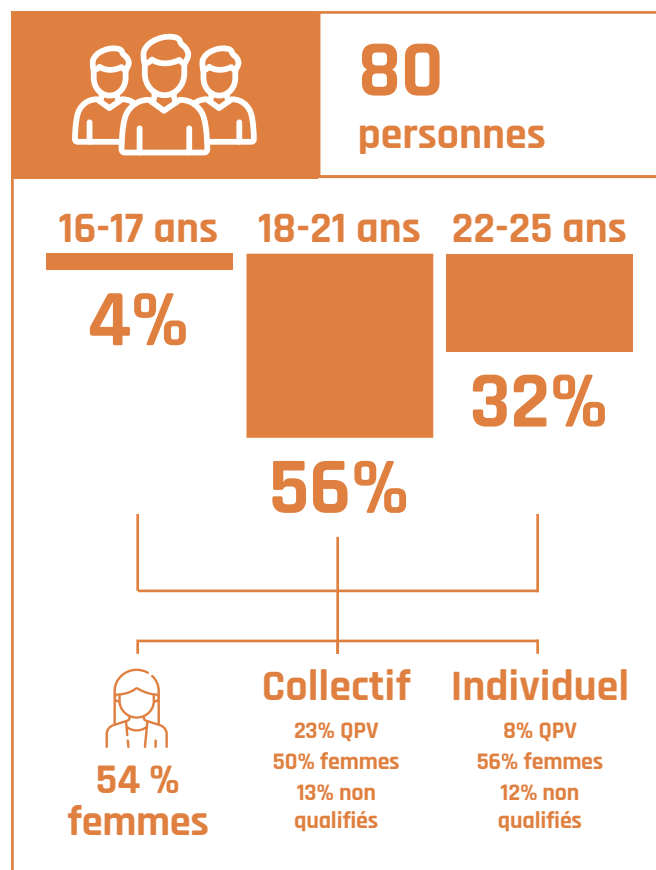
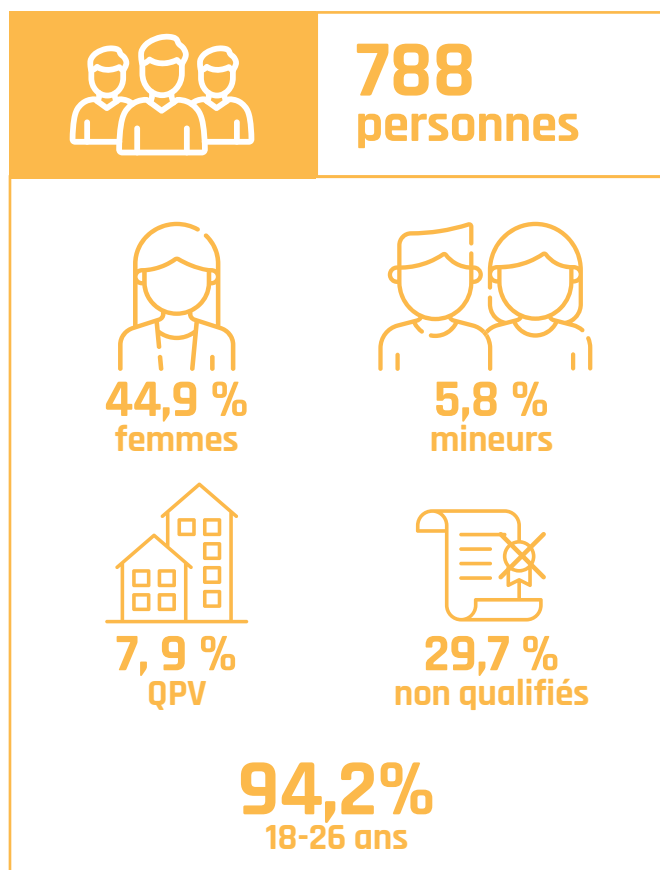


Le parcours d'accompagnement contractualisé vers l'emploi et l'autonomie (Pacéa)

Ce parcours constitue une forme d'accompagnement du public jeune, fixant les étapes et les objectifs à atteindre, les étapes à franchir et permettant une allocation ponctuelle dont le montant est limité. Ce contrat d'engagements réciproque entre le jeune et Vallée Sud Emploi, créé par l'article 46 de la loi du 8 août 2016, est d'une durée maximale de vingt-quatre mois. Le diagnostic de situation par un conseiller donne ensuite lieu à des entretiens de suivi et des phases d'accompagnement successives.

Objectif projet professionnel (OPP)

Ce dispositif interne à Vallée Sud Emploi depuis 2018 est proposé en deux variantes d'accompagnement : le projet professionnel collectif (OPPC) et le projet professionnel individuel (OPPI). Au travers de tests d'intérêts, de compétences et d'aptitudes, le jeune accompagné valide une filière ou un métier. Ce parcours est habituellement confirmé par la réalisation d'une période d'immersion en entreprise (PMSMP).



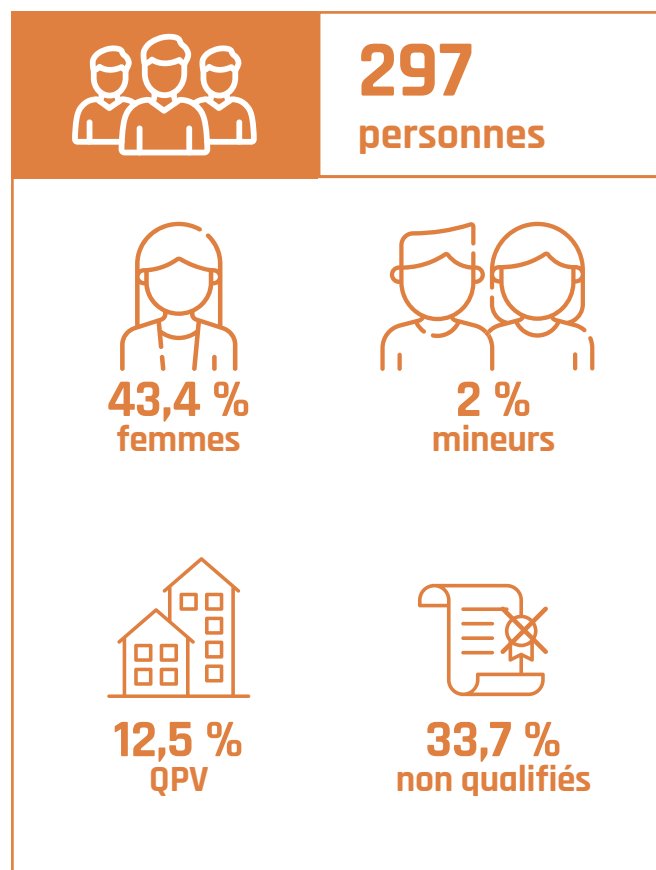
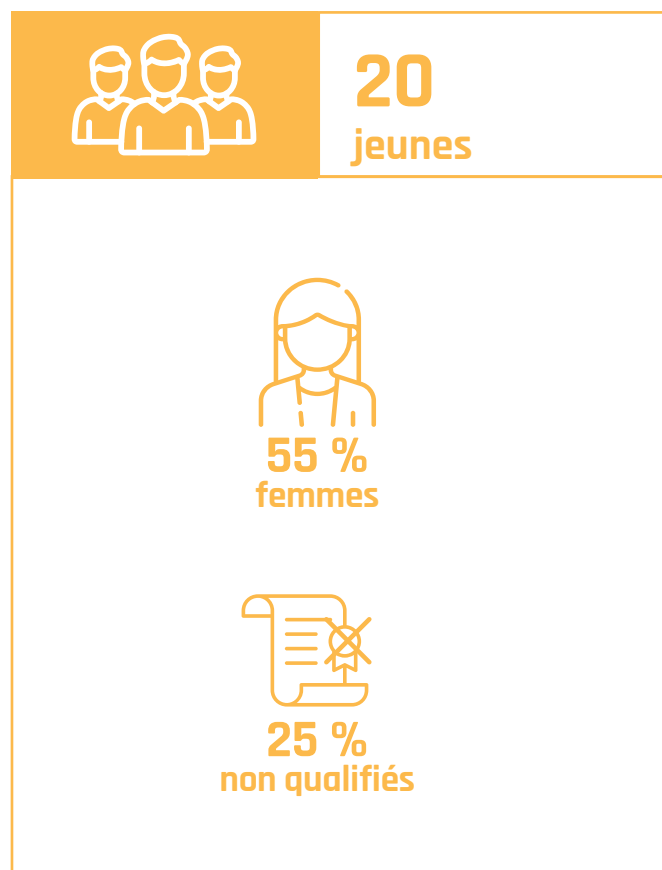
100 Chances 100 Emplois

Ce dispositif est un système de coaching et de parrainage actif initié pour la première fois en France grâce à l'entreprise Schneider, via son association « 100 Chances 100 Emplois ». Cette action vise à aider les jeunes de VSE à rencontrer un parrain/une marraine d'une entreprise du territoire.

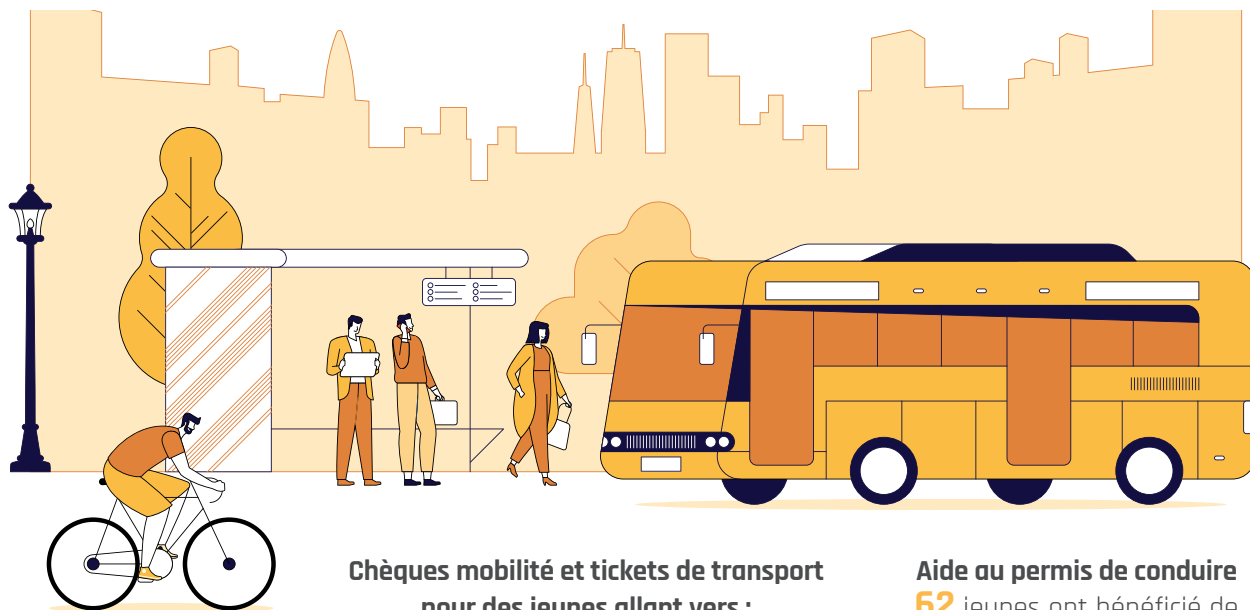
L'objectif est de promouvoir l'égalité des chances, de rassembler les entreprises et acteurs de l'emploi dans une démarche commune en faveur de l'insertion et de l'emploi. Pendant une semaine, le collectif de jeunes travaille avec le ou la coach à l'occasion de différents ateliers (compétences comportementales, savoir-être...) pour les préparer activement à une entrée en emploi ou en alternance. Ils rencontrent individuellement les parrains/marraines dans le cadre d'entretien de simulation.

Projet personnalisé d'accès à l'emploi (PPAE) ou cotraitance

Contractualisé depuis 2018 par une convention annuelle, Pôle emploi confie à Vallée Sud Emploi l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés dont l'insertion socioprofessionnelle implique une intervention globale dépassant la seule problématique d'accès à l'emploi. Grâce à une complémentarité des offres de services, Vallée Sud Emploi facilite l'insertion des jeunes par l'orientation, la formation professionnelle et l'accompagnement dans la recherche d'emploi et la levée des freins périphériques.



Favoriser la mobilité avec la Région Île-de-France



Chèques mobilité et tickets de transport
pour des jeunes allant vers :

l'emploi **33 780 €**
la formation **16 279 €**
un projet professionnel **14 159 €**

Aide au permis de conduire

62 jeunes ont bénéficié de
l'aide financière mise en place
en septembre 2022



Soutenir les jeunes

Le département des Hauts-de-Seine

Aide financière, alimentaire, pour la formation
4 050 euros

L'État

Aides financières

CEJ et Garantie jeunes

1 259 540 €

Pacéa

295 165 €

Pial

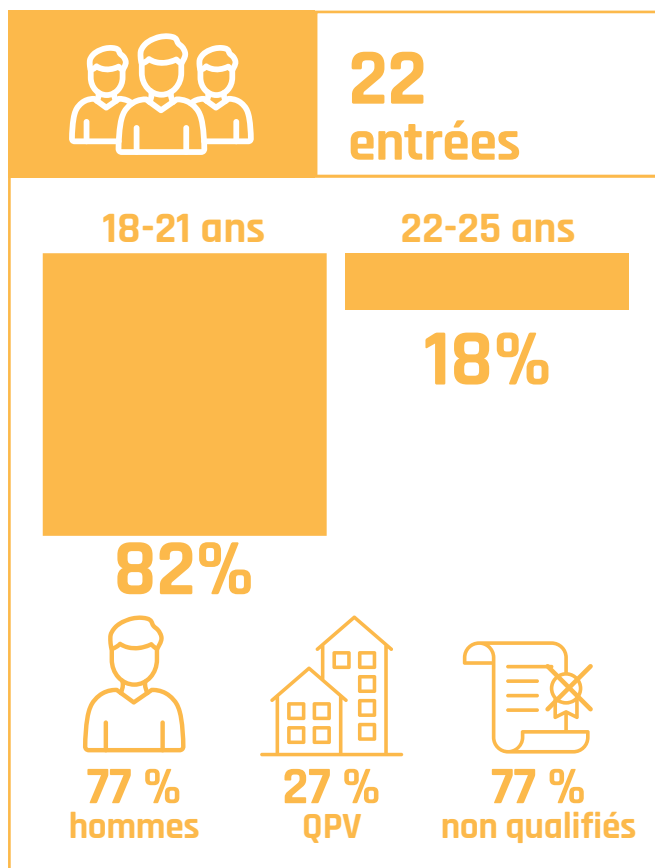
9 451 €

PEC (contrats aidés)

7 contrats

Le plan régional d'insertion des jeunes (PRIJ)

L'insertion des jeunes issus des quartiers prioritaires (QPV) constitue un enjeu majeur en Île-de-France. Il requiert particulièrement une réponse forte de l'État et une mobilisation renforcée des acteurs du terrain. Le dispositif PRIJ est déployé sur la ville de Bagneux depuis octobre 2019 et porté par Vallée Sud Emploi. Un repérage actif co-construit avec l'ensemble des partenaires permet de répondre à l'objectif principal : apporter un accompagnement renforcé aux jeunes qui sont sortis des radars des institutions, âgés de 16 à 25 ans.





Zoom sur le PRIJ*



Le public

- Ils sont sortis du système éducatif, des emplois, des stages, etc. ; ont un diplôme (généralement niveau infra Bac) pas d'emploi ou de formation ; vivent dans l'un des trois quartiers prioritaires de la ville de Bagneux et des autres quartiers de la ville.
- Depuis 2019, date à laquelle le PRIJ est déployé sur Bagneux, 215 jeunes ont été repérés/accompagnés dont 32,9 % de filles.



Leurs problématiques seules ou cumulatives

- Une perte de confiance ;
- Une distance vis-à-vis des services publics ; un éloignement des formalités administratives tant sur l'obtention de papiers d'identité, d'ouverture de compte en banque ; une difficulté de compréhension des institutions ainsi que parfois des problèmes de langue ;
- Une précarité alimentaire, sanitaire, de logement fréquente ;
- Un frein important de mobilité hors de la zone de leur habitation ;
- Une méconnaissance de leurs droits (soin, santé, travail...) et de leurs obligations ;
- Une difficulté numérique liée au manque d'ordinateur et à la méconnaissance des outils informatiques tel que le Pack office ;
- Une non maîtrise des codes de l'entreprise.



Le repérage

Le repérage se fait par les partenaires locaux de Vallée Sud Emploi ; la permanence hebdomadaire située dans le quartier Abbé Grégoire-Mirabeau ; le « aller vers » de la part des conseillers de Vallée Sud Emploi.

Un des enjeux principaux du dispositif est de susciter l'envie de revenir ; il faut donc être très attentif aux premiers contacts.



Les entretiens

Vallée Sud Emploi s'adapte à ces publics, s'organise en fonction de leur agenda, de leur notion du temps. Les deux années de Covid ont pu aggraver leur parcours mais ces jeunes se montrent résilients.

Lors des premiers entretiens, le travail est axé sur les freins immédiats qu'ils rencontrent. Les séances peuvent durer de vingt minutes à une heure trente, pendant lesquelles peuvent être abordées une ou plusieurs problématiques.

Une grande partie des entretiens tourne aussi sur leur choix d'orientation : l'ont-ils choisie, subie ? Quelles sont leurs sources de motivation ? Comment reconstruire un projet qui va les porter ou les changer...

Les parcours proposés sont à la fois structurés par des étapes concrètes qui permettent aux jeunes de donner du sens à leur venue et qui leur donnent/redonnent confiance. Les faire parler d'eux avec bienveillance est primordial. Des jeunes viennent avec des souhaits différents mais toutes et tous veulent une réponse rapide à leurs questions ou leurs attentes. Il faut donc veiller à les rassurer, leur expliquer, les écouter pour les capter et leur donner envie de revenir.



Zoom sur le CEJ

Le Contrat d'engagement jeune (CEJ) est un dispositif d'accompagnement mis en place par l'État en mars 2022, en remplacement de la Garantie jeunes. Il a pour objectif d'établir un plan d'action personnalisé et ciblé en fonction des besoins du jeune et ainsi favoriser son accès à un emploi durable.

L'intensité de ce nouveau dispositif permet d'accompagner un jeune de six à douze mois, renouvelables six mois. Les jeunes doivent justifier de 15 à 20 heures d'activités collectives ou individuelles par semaine. Afin de sécuriser leur parcours, ils bénéficient d'une allocation allant de 208 à 528 euros en fonction de revenu fiscal de leur foyer.

Objectif atteint

Le contrat d'engagement jeunes (CEJ) fait son entrée chez Vallée Sud Emploi avec un objectif important de 364 jeunes à accompagner de manière intensive en 2022.

Pour atteindre cet objectif, Vallée Sud Emploi a dû se réorganiser et aussi développer de nouveaux partenariats pour compléter son offre de services, en répondant aux besoins d'activité des jeunes. Pour rendre l'offre d'ateliers plus lisible et accessible, Vallée Sud Emploi a utilisé de nouveaux outils tels que l'inscription.com, plateforme d'inscription aux ateliers, disponible sur le site internet de VSE. Cette structuration se poursuit en 2023.

Solutions positives¹
122 jeunes dont 65

sont entrés en emploi ou en alternance

Solutions structurantes²
67 jeunes

Abandons
9

Jeunes entrés en CEJ + GJ
353

Le CEJ se décline

Deux dispositifs en CEJ, portés par des structures partenaires de VSE :

- « **le CEJ des jeunes en rupture** » a été lancé en octobre 2022 pour aller vers les jeunes issus des cinq QPV* de notre territoire, leur proposer ce dispositif en co-accompagnement avec APM (Association perspectives et médiations), lauréat de l'appel à projet,

et ainsi renforcer le travail partenarial opérationnel avec les travailleurs sociaux du territoire.

- « **le CEJ logement** », projet lancé avec la DRIEETS* 92 et l'URHAJ 92, en lien avec des foyers de jeunes travailleurs de notre territoire, qui pourront attribuer quelques places aux jeunes accompagnés par VSE.



Témoignage de Massouma, jeune accompagnée dans le cadre du CEJ

Grâce au dispositif CEJ, j'ai pu bénéficier d'un atelier intitulé "speed alternance", animé par une conseillère emploi-formation spécialisée dans l'alternance. Il m'a aidée à obtenir un premier entretien avec une entreprise. Puis, j'ai assisté à une réunion au sein de l'antenne de Bagneux dans le cadre de l'évènement l'Équipe de France espoir. J'ai rencontré des personnes ressources, notamment lors de cet évènement.

Le dispositif CEJ m'a permis de travailler sur moi-même, de prendre du recul et de relativiser, d'avoir une référente à l'écoute, bienveillante et force de proposition, de me surpasser afin d'atteindre plus rapidement mes objectifs, de découvrir Vallée Sud Emploi, de bénéficier d'un accompagnement personnalisé pour mon projet professionnel. Il m'a aidé financièrement durant ma période de précarité étudiante.

Je suis reconnaissante envers toutes les personnes rencontrées durant le dispositif CEJ pour leur aide dans mon projet. Merci à tous ces organismes qui tendent la main aux étudiants, les motivent et les accompagnent. Merci à ma conseillère de Vallée Sud Emploi pour son dynamisme, son optimisme, sa gentillesse et l'accompagnement de qualité qu'elle m'a offert.

¹ Emploi : CDD de plus de 6 mois, CDI, alternance.

² Formation, stage, projet professionnel, intérim, CDD de moins de 6 mois.

³ Liste non exhaustive.



Témoignage de Julie, coordinatrice du CEJ, en charge de l'action collective

Je m'attache à comprendre ce que les jeunes attendent de ce dispositif. Très souvent, la réponse est simple : trouver leur voie. Qu'ils soient en emploi ou en formation, ils sont à la recherche d'un cadre les amenant à travailler leur projet professionnel avec une logique de parcours. L'intérêt pour eux est de pouvoir utiliser les ateliers proposés par Vallée Sud Emploi pour évoluer.

Devoir justifier de leurs actions au quotidien auprès de leur conseiller est souvent perçu par les jeunes comme un inconvénient. Pourtant, à l'issue de leur contrat, ils sont heureux de se rendre compte de l'évolution de leur projet grâce à cette mobilisation intense. Ce cadre les a finalement rassurés.

Un accompagnement transversal

Depuis la mise en place du Contrat d'engagement jeune (CEJ), l'offre de services destinée aux jeunes en recherche d'un projet professionnel s'est diversifiée. Les ateliers³ sont répartis en quatre thématiques principales, comme l'exemple qui suit.



La connaissance de soi

- Retrouver sa confiance et son estime de soi
- Définir et identifier ses qualités essentielles
- Les sept règles d'or pour comprendre les vertus de l'engagement
- Comprendre et gérer son stress
- Comprendre et gérer les conflits
- Utiliser son intelligence émotionnelle



Les freins d'accès à l'emploi

- Être acteur de sa santé
- Adopter un esprit critique sur les informations qui circulent sur le net (fake news)
- Prendre conscience de la protéiformité du cyberharcèlement
- Le ciné-débat ou les ateliers d'expression corporelle
- Se dépasser grâce au sport
- Connaître et gérer au mieux son budget



La découverte et la construction du projet professionnel

- Découvrir des métiers grâce à la réalité virtuelle
- Donner du sens à son travail
- Visiter une entreprise et en connaître les métiers



L'accès à l'emploi et/ou la formation/ou l'alternance

- Être utile et vivre une expérience grâce au service civique
- Découvrir les codes de l'entreprise
- Réaliser son CV et sa lettre de motivation
- Se démarquer devant un recruteur
- Savoir se présenter en une minute trente
- Être efficace dans sa recherche d'emploi
- Préparer son entretien téléphonique
- Connaître les bases de la réussite

Accompagnement des adultes

Vallée Sud Emploi met à disposition deux conseillers spécifiquement dédiés à l'accompagnement des adultes (plus de 26 ans) : un à Antony et un à Bagneux.

Leur rôle est d'accueillir, informer et orienter les adultes demandeurs d'emploi éprouvant des difficultés dans leur recherche. Cette activité de service public apporte des solutions d'orientation face aux besoins du bénéficiaire. Un travail en transversalité avec les partenaires du territoire pour les questions d'orientation professionnelle, de reconversion, de situation sociale est indispensable à l'avancée du projet professionnel de ce public.

Public adulte et clauses sociales d'insertion : une réponse adaptée

Le public adulte bénéficie de l'offre de services de Vallée Sud Emploi, tels que les ateliers de technique de recherche d'emploi, de connaissance de soi, etc.

Un travail étroit avec le service aux entreprises de Vallée Sud Emploi permet des mises en relation avec les entreprises partenaires du territoire, pour l'accès aux offres d'emploi des employeurs locaux et pour les clauses sociales d'insertion et les structures de l'insertion par l'activité économique.

Les données clés sur l'accompagnement des adultes

En 2022



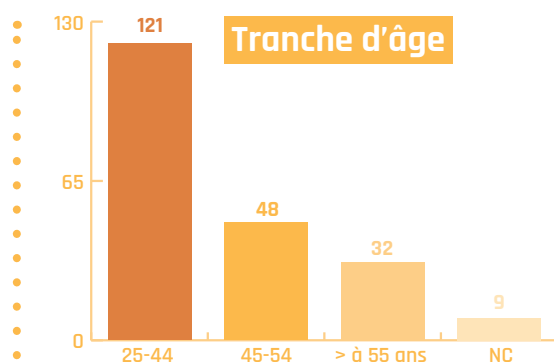
210

adultes reçus
en premier accueil

Adultes accompagnés



60,5 %
femmes



Villes

Antony	25
Bagneux	44
Bourg-la-Reine	9
Châtenay-Malabry	20
Châtillon	20
Clamart	53
Fontenay-aux-Roses	11
Malakoff	10
Montrouge	7
Le plessis-Robinson	2
Sceaux	5
Hors territoire	4

Les permanences

VALLEE SUD EMPLOI SE DÉPLACE DANS LES VILLES

Chaque semaine, des permanences d'une demi-journée ou journée entière sont réalisées dans les villes de Bagneux, Clamart, Châtillon, Malakoff, Montrouge, Sceaux. D'autres devraient être lancées en 2023, à Bourg-la-Reine et à Fontenay-aux-Roses.

Ces présences permettent aux habitants, jeunes et adultes, de bénéficier d'une première rencontre dans leur ville et de débiter un suivi chez Vallée Sud Emploi. Elles ont pour but d'identifier les jeunes non-accompagnés et de faire connaître les missions de VSE. Chaque personne souhaitant poursuivre son accompagnement est reçu par la suite dans les locaux d'Antony ou de Bagneux.

Cette présence favorise les rencontres avec les acteurs de l'insertion et de l'emploi, entretient le partenariat. Elle contribue à orienter plus efficacement le public.

Chacun peut prendre rendez-vous au 01 55 59 44 95.

Les jeudis de l'emploi à Bagneux

Espace Mirabeau

Les jeudis de 16 h 30 à 19 h

En 2022, 34 jeunes reçus, dont 26 de - de 26 ans

Les jeudis de l'emploi à Châtillon

Bureau d'information jeunesse

Les jeudis de 9 h à 18 h

En 2022, 58 reçus, dont 51 de - de 26 ans

Les jeudis de l'emploi à Clamart

La maison de la solidarité et de l'emploi

Les jeudis de 9 à 12 h et de 13 à 17 h 30

En 2022, 131 reçus, dont 18 de - de 26 ans

Les jeudis de l'emploi à Malakoff

Espace Angelas Davis

Les jeudis de 9 à 12 h et de 14 à 17 h

Depuis septembre 2022, 27 reçus, tous de - de 26 ans

Les mardis de l'emploi à Montrouge

Espace Colucci

Les mardis de 10 à 17 h

Depuis mai 2022, 30 reçus, dont 28 de - de 26 ans

Les mercredis de l'emploi à Sceaux

La Rotonde

Les mercredis de 14 à 17 h 30

Depuis septembre 2022, 13 reçus, dont 11 de - de 26 ans

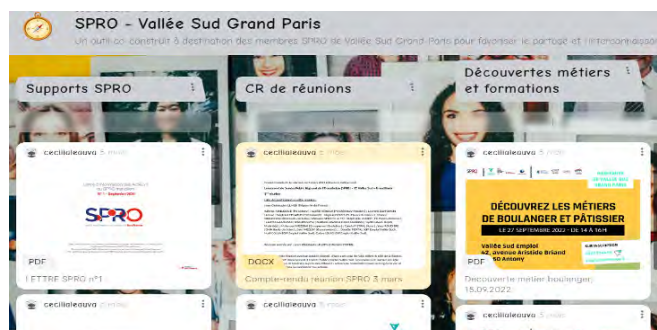
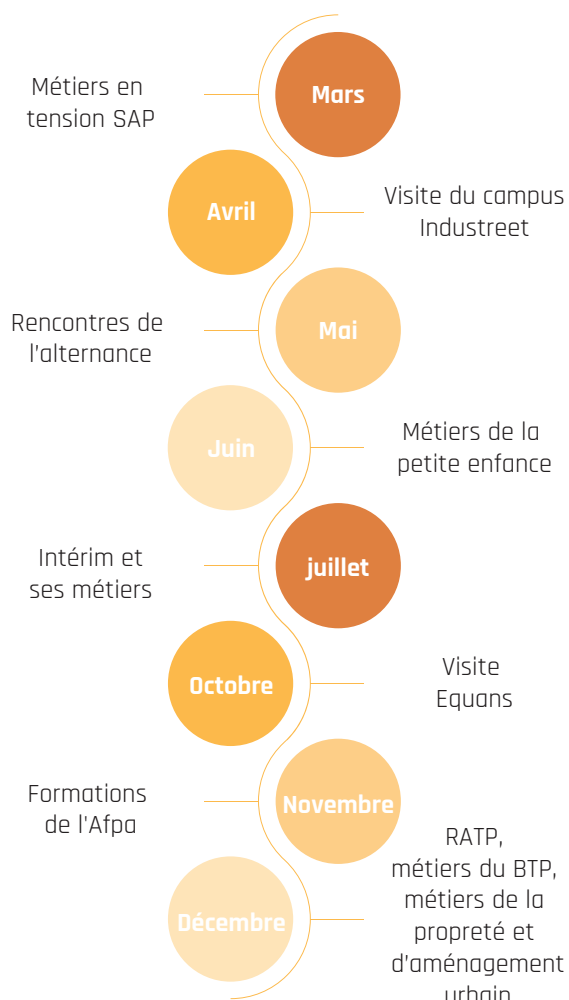
Le service public régional de l'orientation (SPRO)

Depuis 2021, Vallée Sud Emploi est porteur du Service public régional de l'orientation » (SPRO) pour le territoire Vallée Sud – Grand Paris. Il s'agit d'un dispositif régional gratuit et de proximité, qui vise à développer des actions en faveur de l'orientation auprès des habitants du territoire. C'est un réseau de coopération avec les acteurs locaux, une communauté de professionnels engagés qui travaillent ensemble et connaissent le territoire.

En 2022, un groupe de travail composé des acteurs de l'orientation a été créé. Il s'est réuni au mois de décembre afin de dresser le bilan des actions réalisées et de présenter les outils de collaboration à mettre en place dans le cadre de ce dispositif.

La création d'un Padlet commun, outil collaboratif grâce auquel les acteurs de l'orientation du territoire peuvent échanger et partager leurs actualités, consulter le compte-rendu de réunion et les documents institutionnels du SPRO...

Les actions SPRO 2022



Une cartographie et un annuaire des acteurs du territoire, qui permet de prendre connaissance de la diversité d'acteurs et de leur champ d'intervention.



Un diagnostic territorial. Grâce à des données issues de par différentes sources, Vallée Sud Emploi a pu réaliser un premier diagnostic du territoire pour les onze villes de Vallée Sud – Grand Paris, permettant ainsi de connaître la démographie du territoire : la population, l'emploi, les caractéristiques des actifs, les caractéristiques des demandeurs d'emploi, les secteurs d'activité, les typologies d'acteurs du territoire.

Témoignages de jeunes à la suite d'une visite d'entreprise



Naémie

Les différents témoignages étaient très intéressants. Ils m'ont aidée et inspirée car je ne sais pas vers quel métier me tourner. C'est l'occasion de connaître d'autres métiers.



Dana

J'ai adoré l'ambiance de l'équipe ! Tout le monde s'entend bien, ils m'ont mise à l'aise. On sent la complicité et la bienveillance. J'ai été rassurée de ne pas être seule à ne pas savoir ce que je veux faire. Je déteste les maths et le témoignage de Pauline m'a beaucoup inspirée. J'aimerais participer à d'autres visites comme celle-ci dans le tourisme.

Les acteurs de l'orientation du territoire

Antony

- Le 11, espace jeunes
- Service jeunesse de la mairie

Bagneux

- La maison citoyenne Thierry Ehrhard
- Service jeunesse de la mairie

Bourg-la-Reine

- Point d'information jeunesse (PIJ) Joséphine Baker
- Service jeunesse de la mairie

Châtenay-Malabry

- Service jeunesse de la mairie Cap jeunes

Châtillon

- Service jeunesse de la mairie
- Le bureau d'information jeunesse (BIJ)

Clamart

- Centre d'information et d'orientation (CIO)
- Service jeunesse de la mairie
- Point d'information jeunesse (PIJ) Pavé Blanc

Fontenay-aux-Roses

- Service jeunesse de la mairie

Le Plessis-Robinson

- Point d'information jeunesse (PIJ) Grand large
- Service jeunesse de la mairie

Malakoff

- Service jeunesse de la mairie
- Point d'information jeunesse (PIJ) Angela Davis

Montrouge

- Centre d'information et d'orientation (CIO)
- Service jeunesse de la mairie
- Point d'information jeunesse (PIJ)

Sceaux

- Centre d'information et d'orientation (CIO)
- Service jeunesse de la mairie



Antony

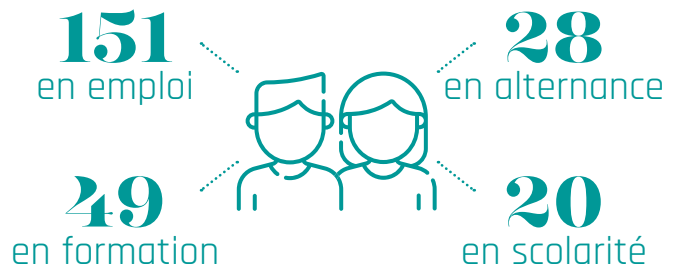
ACCOMPAGNEMENT DES HABITANTS



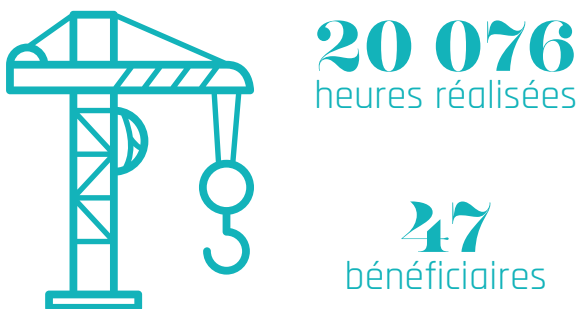
PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



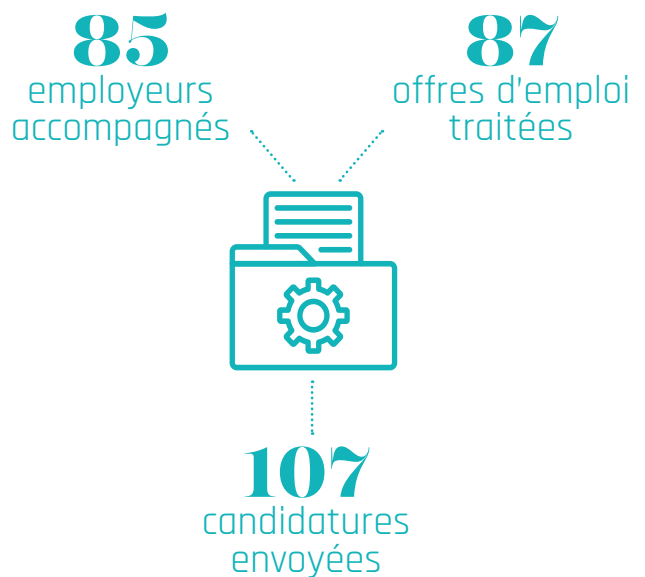
SITUATION DES JEUNES APRÈS ACCOMPAGNEMENT



ACCOMPAGNEMENT DANS LE CADRE DES CLAUSES D'INSERTION



ENTREPRISES



Bagneux

Bagneux

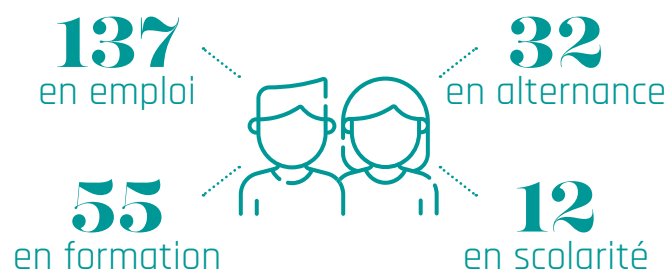
ACCOMPAGNEMENT DES HABITANTS



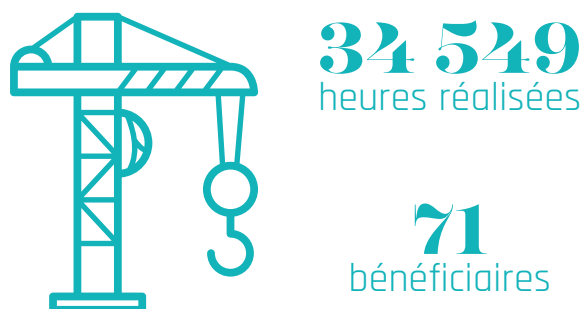
PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



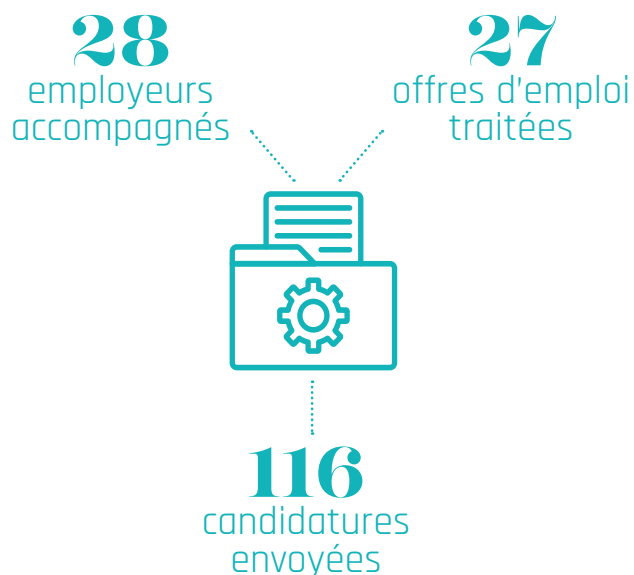
SITUATION DES JEUNES APRÈS ACCOMPAGNEMENT



ACCOMPAGNEMENT DANS LE CADRE DES CLAUSES D'INSERTION



ENTREPRISES



208 habitants en emploi

Bourg-la-Reine

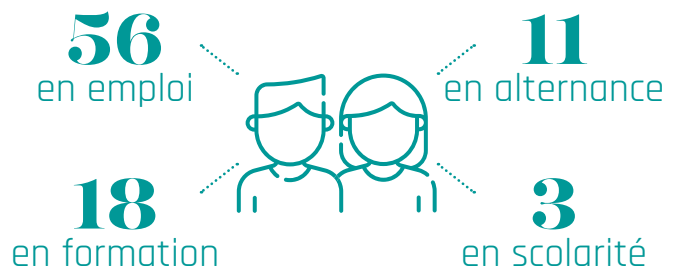
ACCOMPAGNEMENT DES HABITANTS



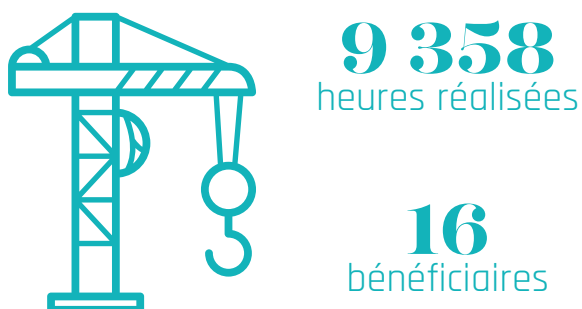
PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



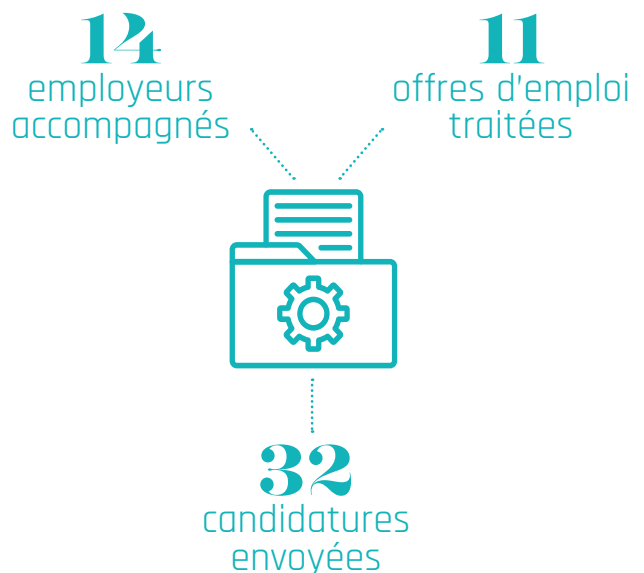
SITUATION DES JEUNES APRÈS ACCOMPAGNEMENT



ACCOMPAGNEMENT DANS LE CADRE DES CLAUSES D'INSERTION



ENTREPRISES





Ville de Châtenay-Malabry

Châtenay-Malabry

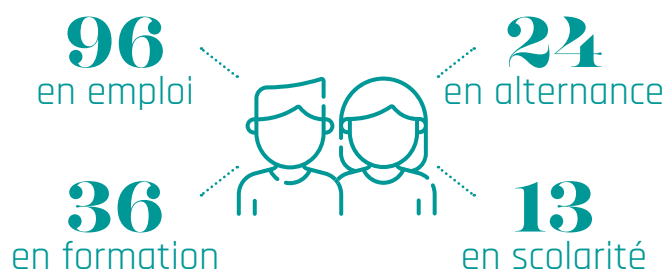
ACCOMPAGNEMENT DES HABITANTS



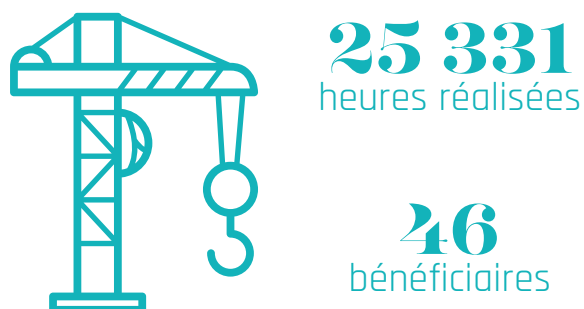
PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



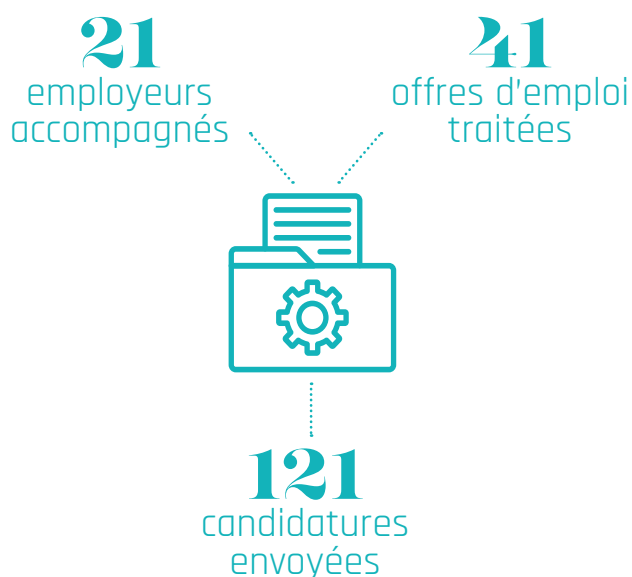
SITUATION DES JEUNES APRÈS ACCOMPAGNEMENT



ACCOMPAGNEMENT DANS LE CADRE DES CLAUSES D'INSERTION



ENTREPRISES





Châtillon

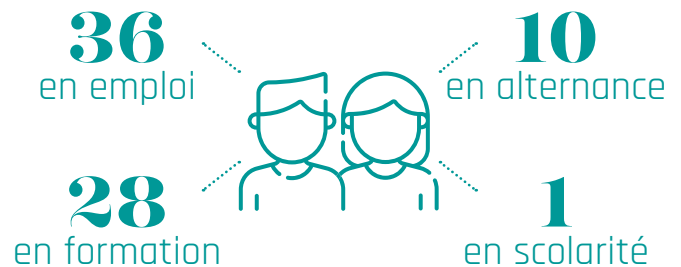
ACCOMPAGNEMENT DES HABITANTS



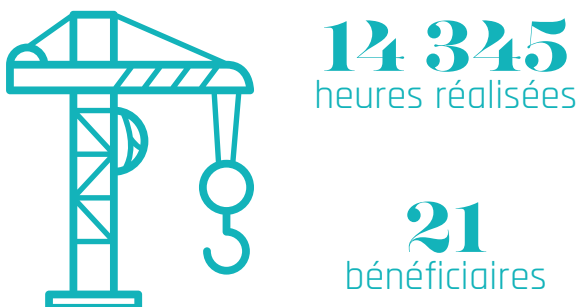
PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



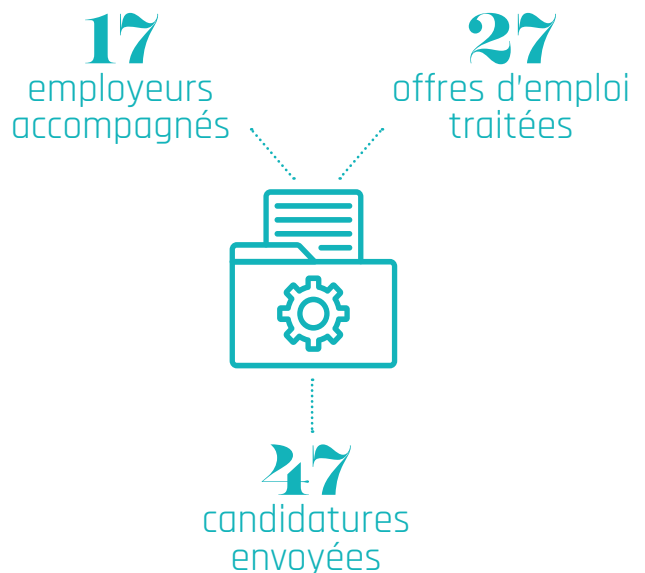
SITUATION DES JEUNES APRÈS ACCOMPAGNEMENT



ACCOMPAGNEMENT DANS LE CADRE DES CLAUSES D'INSERTION



ENTREPRISES



Clamart

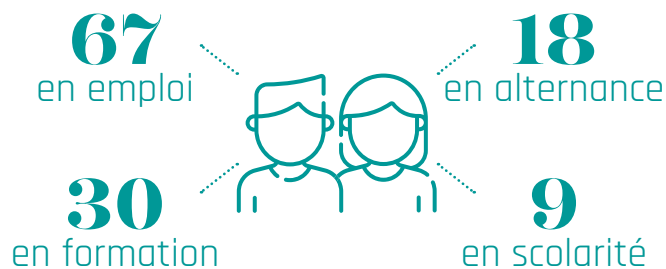
ACCOMPAGNEMENT DES HABITANTS



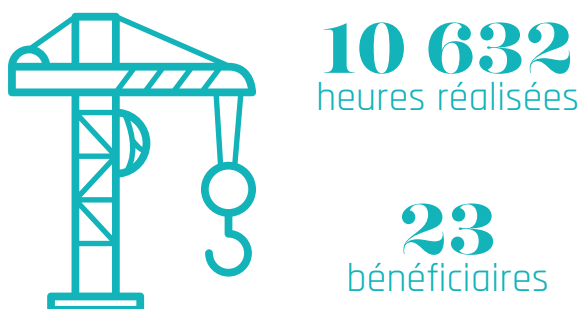
PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



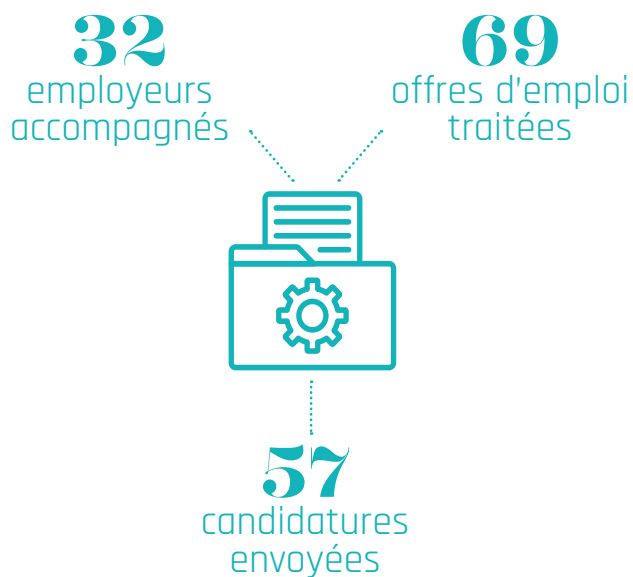
SITUATION DES JEUNES APRÈS ACCOMPAGNEMENT



ACCOMPAGNEMENT DANS LE CADRE DES CLAUSES D'INSERTION



ENTREPRISES



Fontenay-aux-Roses

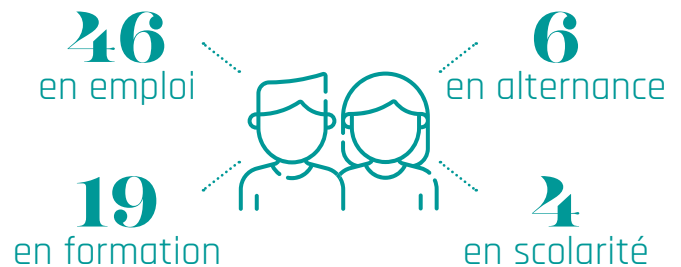
ACCOMPAGNEMENT DES HABITANTS



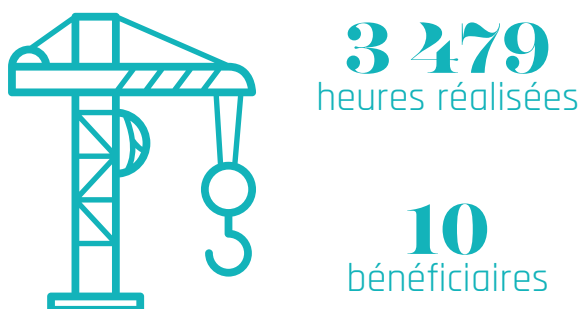
PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



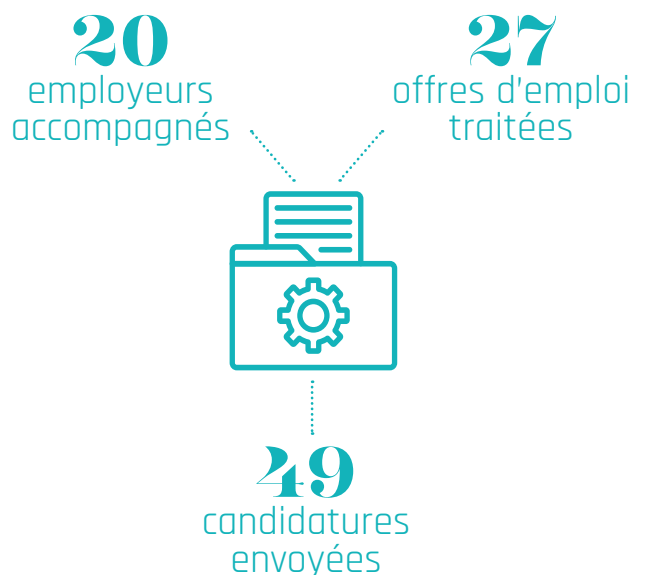
SITUATION DES JEUNES APRÈS ACCOMPAGNEMENT



ACCOMPAGNEMENT DANS LE CADRE DES CLAUSES D'INSERTION



ENTREPRISES



Le Plessis-Robinson

ACCOMPAGNEMENT DES HABITANTS



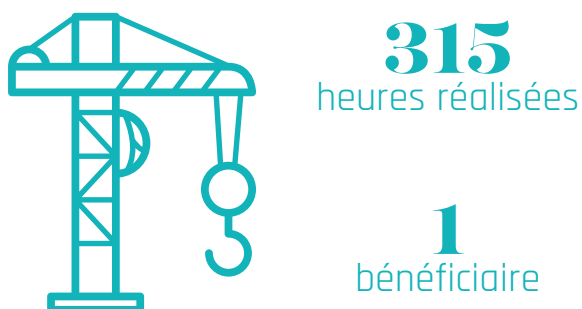
PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



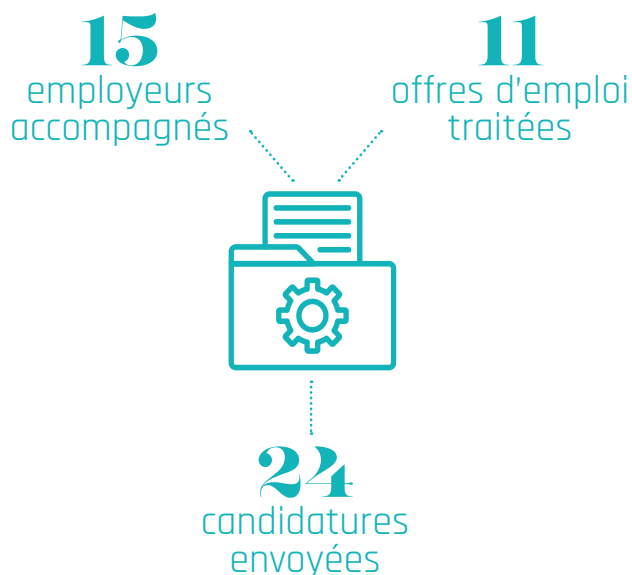
SITUATION DES JEUNES APRÈS ACCOMPAGNEMENT



ACCOMPAGNEMENT DANS LE CADRE DES CLAUSES D'INSERTION



ENTREPRISES



Malakoff

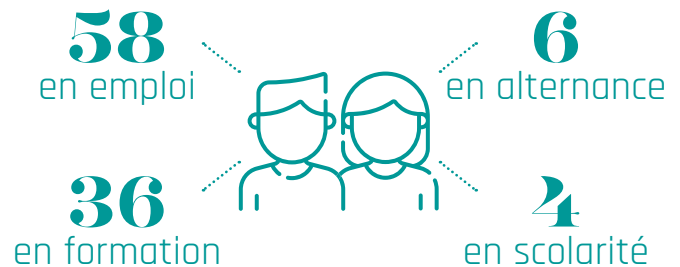
ACCOMPAGNEMENT DES HABITANTS



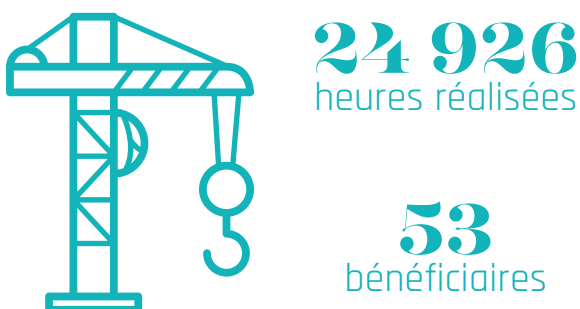
PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



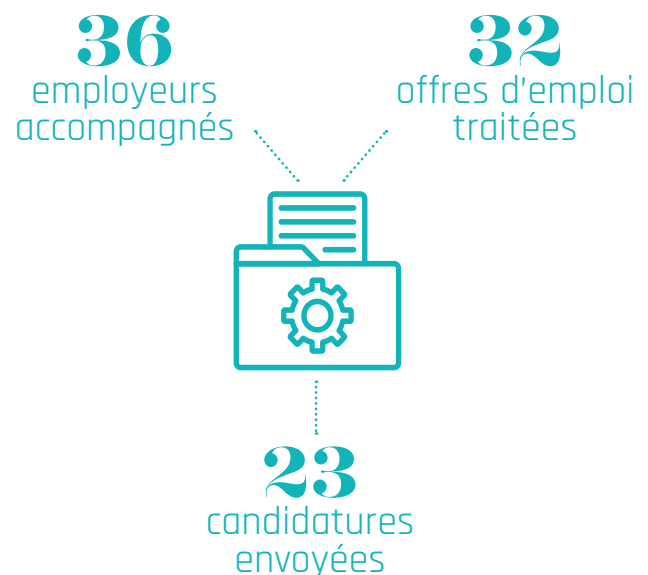
SITUATION DES JEUNES APRÈS ACCOMPAGNEMENT



ACCOMPAGNEMENT DANS LE CADRE DES CLAUSES D'INSERTION



ENTREPRISES





Montrouge

ACCOMPAGNEMENT DES HABITANTS



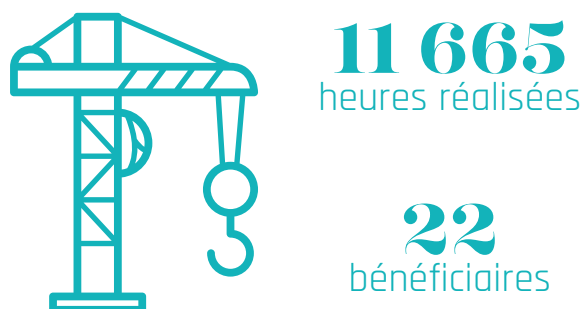
PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



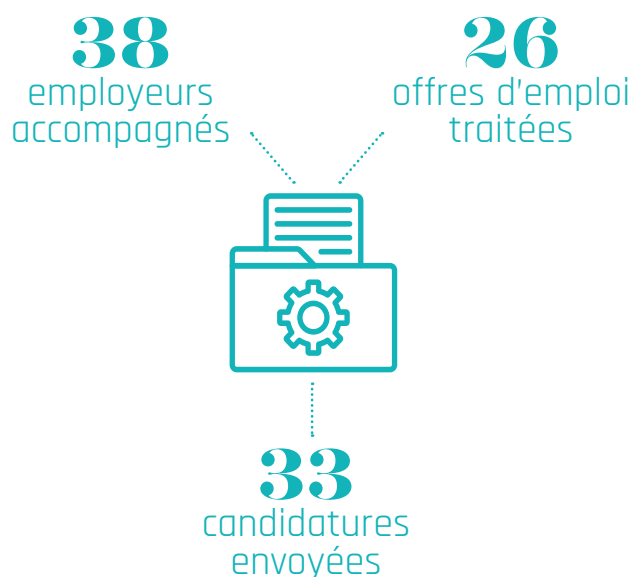
SITUATION DES JEUNES APRÈS ACCOMPAGNEMENT



ACCOMPAGNEMENT DANS LE CADRE DES CLAUSES D'INSERTION



ENTREPRISES



Sceaux

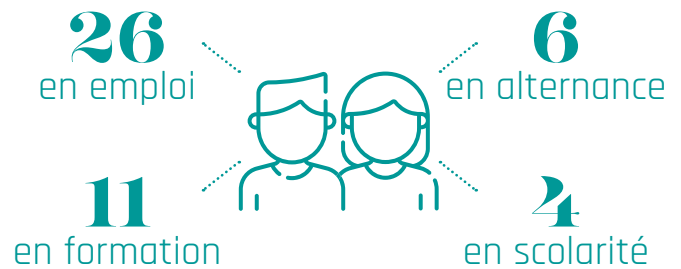
ACCOMPAGNEMENT DES HABITANTS



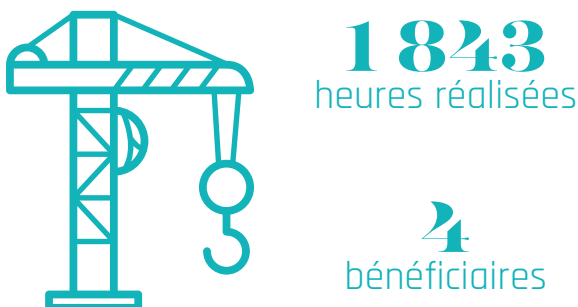
PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



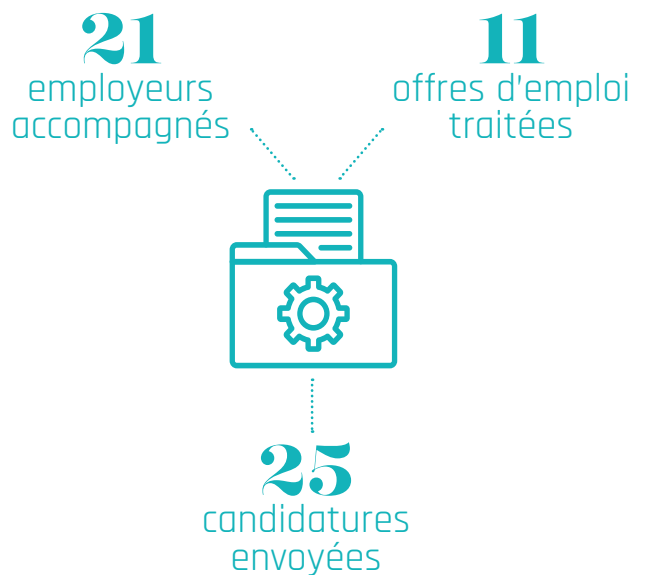
SITUATION DES JEUNES APRÈS ACCOMPAGNEMENT



ACCOMPAGNEMENT DANS LE CADRE DES CLAUSES D'INSERTION



ENTREPRISES



Le glossaire de l'emploi et de la formation

Adulte : ce terme désigne des personnes âgées de 26 ans et plus

APEC : Association pour l'emploi des cadres

BIJ : Bureau information jeunesse

Care : de la langue anglaise, domaine d'emploi du « soin donné à autrui »

CCAS : Centre communal d'action sociale

CEP : Conseil en évolution professionnelle

CIO : Centre d'information et d'orientation

Clauses d'insertion : exprimées en heures de travail dédiées aux personnes éloignées de l'emploi en mobilisant la commande publique pour leur permettre de développer un parcours vers l'emploi

CMA : Chambre de métiers et de l'artisanat

CNIL : organisme public Commission nationale de l'informatique et des libertés

CPAM : Caisse primaire d'assurance maladie

DPO : Délégué.e à la protection des données

DRIEETS : Direction régionale interdépartementale de l'économie, de l'emploi du travail et des solidarités

Emploi non durable : contrats de moins six mois (CDD courts et intérim)

EPT : Établissement public territorial

ETP : Équivalent temps plein - correspond à 1 519 heures de travail sur une année civile, qui peuvent être réalisées par un ou plusieurs salariés.

ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

FOQUALE : Réseau formation qualification emploi

GPEC : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

GIP : Groupement d'intérêt public

Jeune : ce terme désigne des personnes âgées de 16 à moins de 26 ans

MLDS : Mission de lutte contre le décrochage scolaire

NEET : Neither in Employment nor in Education or Training - désigne des jeunes de 15-24 ans, qui ne sont ni en emploi, ni en études, ni en formation

OPCO : Opérateur de compétences

OPP : Objectif projet professionnel

PACEA : Parcours contractualisé vers l'emploi et l'autonomie

Pass'Apprentissage : ateliers spécifiques dédiés aux jeunes ayant un projet d'alternance permettant de dynamiser les recherches d'employeurs et centres de formation

PEC : Parcours emploi compétences, contrat aidé prescrit par le Service Public de l'Emploi

PEE : Parcours d'entrée dans l'emploi

PIAL : Parcours d'intégration par l'acquisition de la langue

PIJ : Point information jeunesse

PME : Petites et moyennes entreprises, comptant entre dix et cinquante salariés

PMSMP : Période de mise en situation en milieu professionnel

PPAE : Projet personnalisé d'accès à l'emploi, suivi délégué par Pôle Emploi pour les jeunes

PRIJ : Plan régional d'insertion des jeunes

PSAD : Plates-formes de suivi et d'appui aux décrocheurs

QPV : Quartier prioritaire de la ville, désigne un territoire infra-urbain défini par les pouvoirs publics pour être la cible prioritaire de la politique de la ville. Les quartiers prioritaires ont été classés comme tels en se basant sur un critère unique : le revenu. Seules trois villes du territoire ont des quartiers prioritaires: Antony (Noyer Doré) - Bagneux (Abbé Grégoire - Mirabeau, Tertres-Cuverons et Cité Des Musiciens) - Châtenay-Malabry (Cité Jardin)

RGPD : Règlement général de protection des données

RIL : Responsable informatique et libertés

RIO : Répertoire d'information et d'orientation

RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

SGP : Société du Grand Paris

SIAE : Structure d'insertion par l'activité économique

SPRO : Service public régional d'orientation

TPE : Très petites entreprises, comptant moins de dix salariés

VSE : Vallée Sud Emploi

VSGP : Vallée Sud - Grand Paris

Les compétences de Vallée Sud - Grand Paris

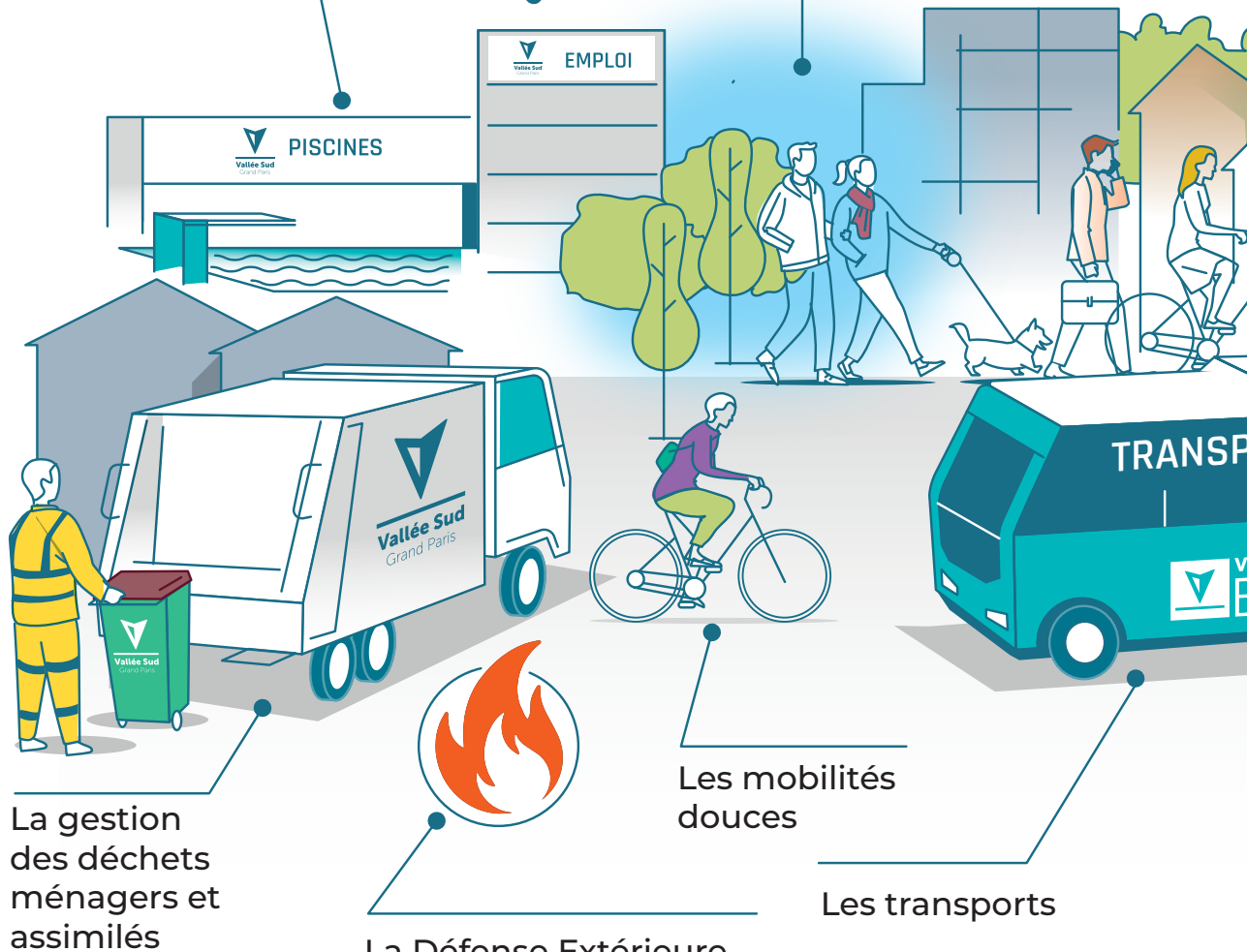


La politique en faveur de l'emploi et le développement économique

L'aménagement et la politique locale de l'habitat

La gestion des équipements sportifs aquatiques (piscines)

Le Plan Climat Air Énergie Territorial (PCAET)



La gestion des déchets ménagers et assimilés

Les mobilités douces

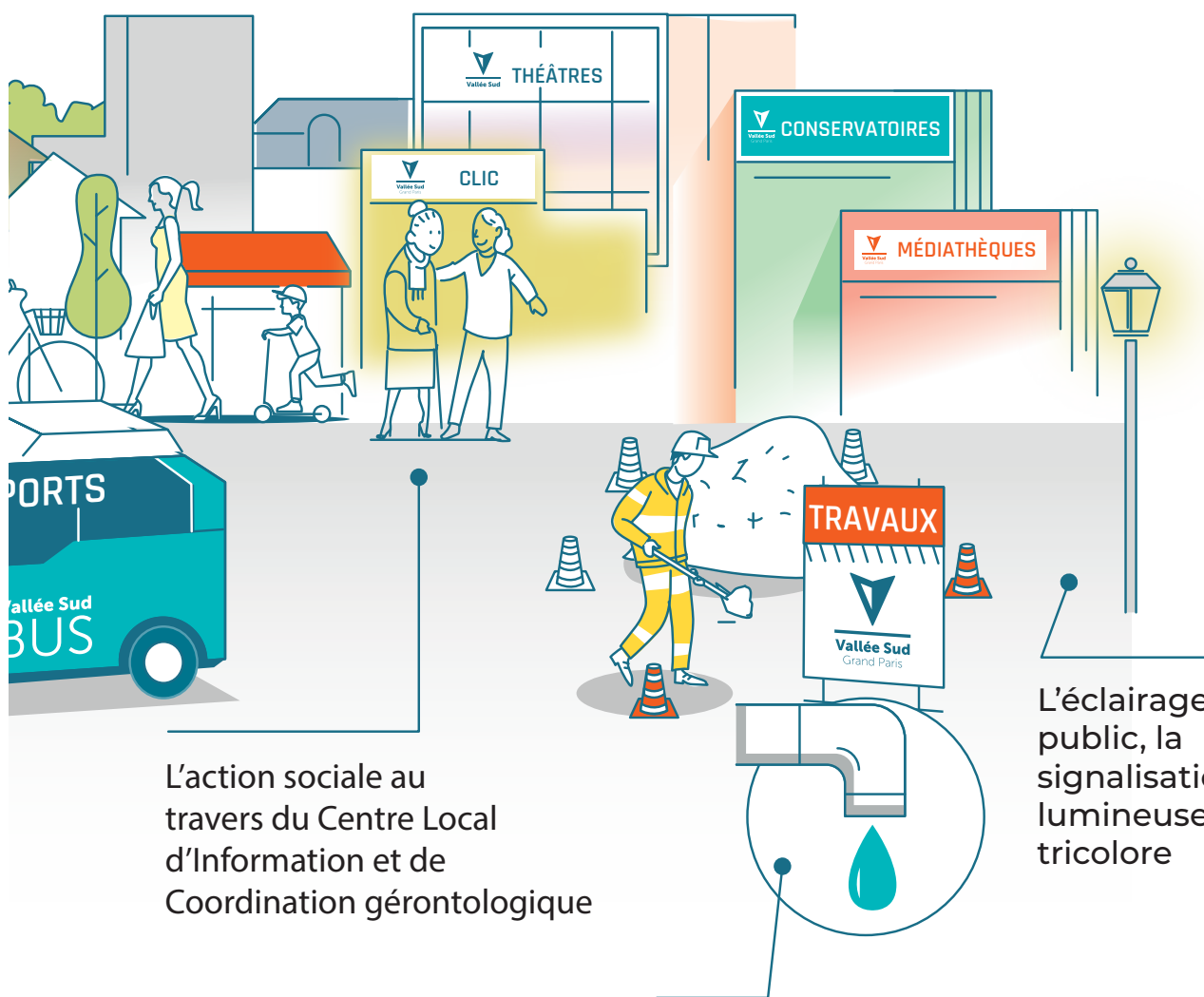
Les transports

La Défense Extérieure Contre l'Incendie (DECI)

La politique de la ville

Le Plan Local d'Urbanisme Intercommunal

La gestion des équipements culturels : conservatoires, médiathèques et bibliothèques, théâtres et cinémas



L'action sociale au travers du Centre Local d'Information et de Coordination gérontologique

L'éclairage public, la signalisation lumineuse tricolore

L'eau et l'assainissement

Accompagnement des habitants

Antony – 42, av. Aristide Briand

01 55 59 44 95 - contact.emploi@valleesud.fr

Bagneux – 27 bis, rue Salvador Allende

01 55 59 44 95 - contact.emploi@valleesud.fr

Accompagnement des entreprises

Antony – 42, av. Aristide Briand

01 55 59 44 95 - emploi@valleesud.fr

emploi.valleesud.fr



Vallée Sud
Grand Paris
EMPLOI



La réponse locale à vos besoins



Bagneux



ville de Malakoff

