



Médiation active pour l'emploi



Objectifs



- Multiplier les relations et immersions en situation de travail entre un demandeur d'emploi et un employeur
- Faire coïncider ou faire émerger les besoins de travail et les aptitudes d'intégration de la part d'un employeur et les besoins de travail et les compétences professionnelles d'un demandeur d'emploi
- Faciliter votre accès à l'emploi
- Recueillir et transmettre des informations auprès des entreprises



Méthode

La relation entreprise

- Tout au long de votre parcours de recherche d'emploi, des rencontres avec des employeurs partenaires viendront étayer vos choix.
- Ces rencontres visent à faire émerger en situation réelle les compétences, envies et motivations du demandeur d'emploi comme de l'employeur

Préparation à l'accès à l'emploi

- Nous mobilisons et nous vous donnons les outils nécessaires pour vos démarches actives de recherche d'emploi (techniques de recherche d'emploi, présentation, communication, stratégie de recherche d'emploi...)
- Nous préparons avec l'employeur et le demandeur d'emploi l'intégration en entreprise
- Nous vous accompagnons dans vos recherches de mises en situation de travail afin de vous faire découvrir la réalité du terrain et de vous préparer à un retour à l'emploi.
- Nous participons aux différentes étapes de votre parcours, informations collectives et de suivi mensuels afin d'obtenir une connaissance plus fine et d'ajuster ainsi les démarches et les prospections auprès entreprises.

Transmission et recueil des informations

- Nous analysons votre parcours professionnel, les facteurs de réussite, remontée des besoins...
- Nous assurons la gestion administrative des interventions des différents partenaires et entreprises (tenue de tableaux de bord, alimentation d'une base de données entreprises **DOLIBARR**, comptes rendus job café et visite d'entreprise).



Outils mobilisés

- Nous nous appuyons sur 5 types de rencontres médiation :
 - **Job Café** : rencontre collective sur l'une de nos structures entre un représentant d'un employeur ou d'un secteur professionnel et des chercheurs d'emploi. L'objectif est de permettre à ces derniers de mieux connaître le secteur ou l'organisme, ses métiers, les qualifications-compétences demandées...
 - **Stage Pratique** : période de quelques jours réalisée par le chercheur d'emploi chez un employeur. Il vise à découvrir un métier, une entreprise, un domaine professionnel pour valider ou invalider un projet professionnel. Il permet de « se frotter au réel » et d'explicitier sur poste les compétences attendues par les 2 parties.
 - **Visite Entreprise** : visite sur site de l'employeur permettant à un petit groupe de personnes intéressées de mieux connaître l'entreprise, les métiers représentés, de pouvoir échanger avec des opérationnels sur la réalité de leur poste et avec des recruteurs sur les qualifications-compétences demandées et les stratégies de recrutement.
 - **Aide au recrutement** : aller à la rencontre des entreprises pour trouver des solutions à leur besoins de recrutement récurrent ou non satisfaits
 - **Aide au démarrage** : accompagner l'employeur et le nouveau salarié dans les 1^{er} mois d'emploi
- Base de données ERP pour répertorier nos contacts entreprises et partenaires



Avantages de la méthode

- Découverte des réalités professionnelles par l'immersion en entreprise
- Accès au marché caché
- Réactivité sur le marché de l'emploi



Contacts

	Référente Qualité Elise LUSSIER - 07 81 32 65 91 e.lussier@cocagnehautegaronne.org
Chargée de relation employeur Gwendoline VERDIER - 07 66 07 60 00 g.verdier@cocagnehautegaronne.org	Coordonnateur Rémy MARTIN r.martin@cocagnehautegaronne.org
	Référente administratif & handicap Agnès LEHARDELEY a.lehardeley@cocagnehautegaronne.org
05 62 00 90 25 – www.afidel.org	

Cette méthode a pu être développée avec le soutien de



Cofinancé par l'Union Européenne
(sous réserve de l'adoption du
programme national FSE+ par l'UE)

