

# Dossier de presse

juin 2022

# *l'emploi*

**ROANNE**  
*Simplement irrésistible*

# **Le Roannais,**

un territoire dynamique qui recrute  
et investit pour l'avenir

# Le Roannais recrute

Dans le Roannais, en matière de développement économique et de création d'emplois, tous les feux sont au vert et le territoire retrouve la dynamique qu'il connaissait avant la crise sanitaire.

Le taux de chômage est historiquement bas : 6,4% c'est inférieur aux taux national et régional.

Les recrutements ont augmenté de **+52,6% comme** en témoigne l'enquête Besoin en Main d'Oeuvre (BMO) réalisée fin 2021 par Pôle Emploi Roanne.

**A ce jour plus de 3 000 emplois sont à pourvoir dans l'ensemble des secteurs de l'économie et au total ce sont 5 100 projets de recrutements qui sont annoncés (enquête BMO).**

Quatre grands secteurs d'activité ont vu leur nombre de recrutements augmenter :

- **L'INDUSTRIE** : +66,6% d'offres
- **LA CONSTRUCTION** : +19,4% d'offres
- **LE COMMERCE** : +25,9% d'offres
- **LES SERVICES** : +56,3% d'offres

Parmi les principaux acteurs économiques roannais qui recrutent en 2022 :

■ **INDEXIA GROUP** : lancement d'un vaste plan de recrutements de 300 CDI et 21 alternants dans le cadre du programme Celside Académie à Roanne

■ **MICHELIN** : de 30 à 40 postes à pourvoir en CDI dans le domaine de la maintenance, de la production et de la sécurité

■ **NEXTER** : 80 postes à pourvoir d'ici la fin de l'année

■ **VALENTIN TRAITEUR** : 40 postes à pourvoir en CDI d'ici la fin d'année sur la ligne de production et à la maintenance

■ **MARKET MAKER** : 30 emplois sont à pourvoir au sein de Diva Salon, filiale de Market Maker et 50 emplois sur le nouveau site logistique Market Maker à Mably

■ **MADemoiselle Dessert** : 27 postes sont ouverts en conduite de ligne, maintenance, management et caristes, suite à la mise en place d'une ligne de production de Tropicéziennes

**100%**

Du territoire avec une connexion très haut débit d'ici 2022

**56 000**

Emplois

**1**

Accompagnement du conjoint dans sa recherche d'emploi

**4 x**

Plus accessible en terme d'immobilier vs prix au m<sup>2</sup> du marché lyonnais

**18%**

D'équipements sportifs et de loisirs en plus vs la moyenne nationale

**ROANNE**  
Simply irresistible

LUNDI. 13h.

Tête à tête  
avec le  
*boss*

ENTREPRENDRE  
ET FAVORISER  
SA FAMILLE ?

À ROANNE,  
ÇA COULE  
DE SOURCE



MARDI. 18h30.

Heure de pointe  
dans les *transports*



**ROANNE**  
*Simplement irrésistible*

# Une aide au recrutement pour les entreprises de l'agglomération roannaise

Pour attirer les salariés sur le territoire roannais et aider les entreprises de l'agglomération à recruter, notamment sur les métiers en tension, Roannais Agglomération, la CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne et les partenaires de l'emploi, structurent et renforcent l'offre de services proposés aux entreprises et aux candidats.

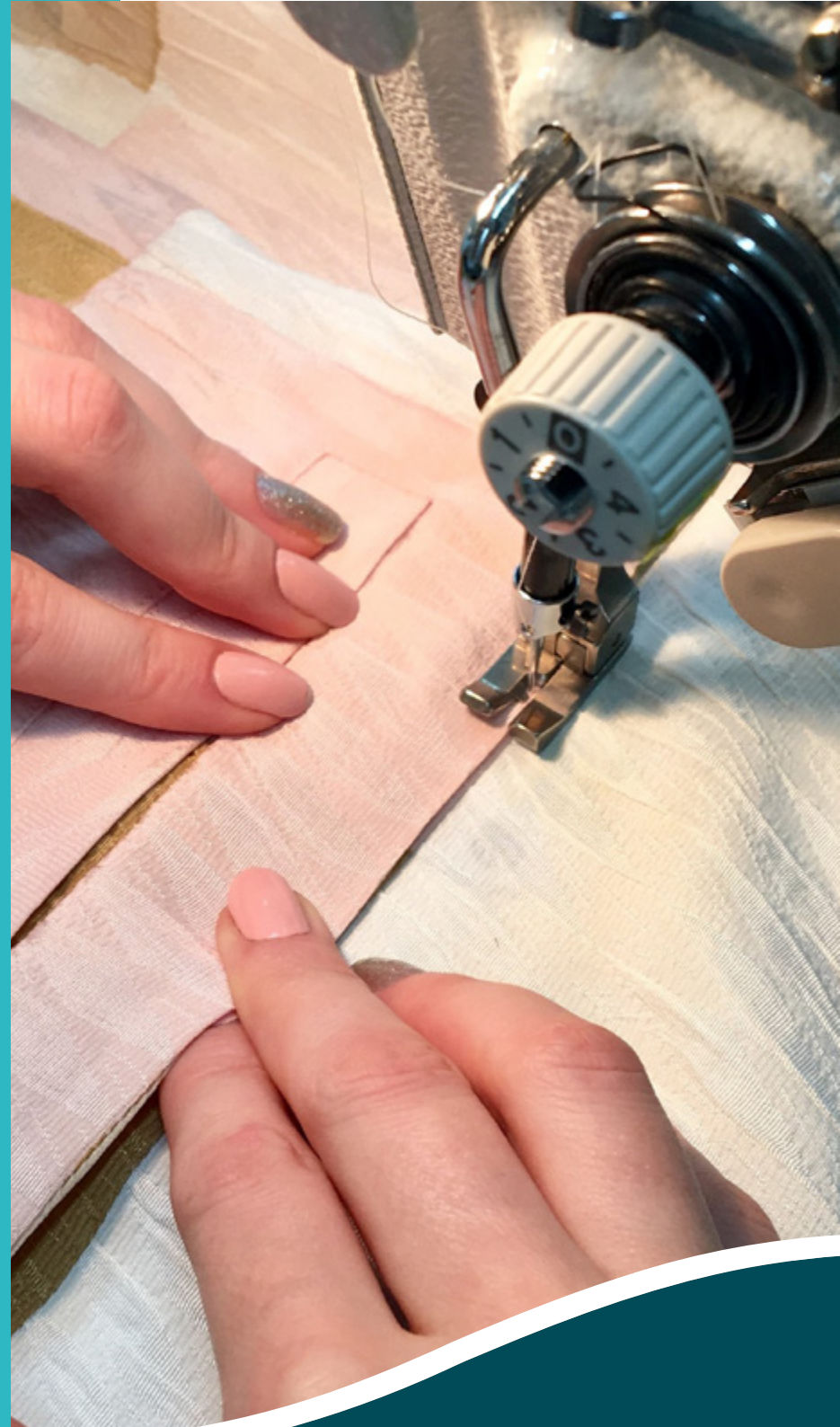
Cette offre de services est construite autour de 3 grands axes

**Identifier et attirer**  
les compétences

**Accompagner**  
le recrutement

**Fidéliser et favoriser**  
le collaboratif au sein des entreprises roannaises

 **Cliquez**  
pour atteindre



# Identifier et attirer les compétences

**UNE PLATEFORME DE RECRUTEMENT DÉDIÉE : EN COMPLÉMENT DU SITE PÔLE EMPLOI, LA PLATEFORME [HTTPS://EMPLOI.AGGLOROANNE.FR](https://emploi.agglo-roanne.fr) OFFRE UN PORTAIL UNIQUE AUX ENTREPRISES ROANNAISES POUR DÉPOSER LEURS OFFRES ET ACCÉDER À UNE CVTHÈQUE DE PLUS DE 1 600 CANDIDATS.**

*« La plateforme [emploiagglo-roanne.fr](https://emploi.agglo-roanne.fr) qui rassemble en un seul et même lieu toutes les offres d'emploi de l'agglomération nous a été très utile en fin d'année 2021 pour recruter Sabrina, notre chargée d'accueil. Par rapport à d'autres plateformes, le fonctionnement est simple et directement tourné vers des personnes déjà basées à Roanne ou qui montrent un intérêt pour notre territoire, c'est un premier gage de motivation ! Tous ceux qui souhaitent s'installer à Roanne devraient utiliser cette plateforme car elle permet de trouver un emploi en quelques clics. »*

**Jean-Cyril Descombes,  
Dirigeant du cabinet Assurance Descombes  
et cofondateur de Cohaesio**





## Des rencontres candidats-recruteurs :

En fonction des besoins manifestés par les entreprises, des sessions de « job dating » sont organisées tous les mois, permettant aux entreprises roannaises de rencontrer plusieurs candidats en un temps record !

Une bourse aux stages annuelle se déroulant mi-décembre et plusieurs salons des métiers jalonneront l'agenda roannais pour donner aux entreprises la possibilité d'identifier de jeunes talents ou de rencontrer des stagiaires et alternants.

## Un dispositif innovant pour identifier des candidats :

La « Méthode de Recrutement par Simulation » imaginée et mise en place par Pôle Emploi Roanne est une nouvelle manière de faire matcher candidats et recruteurs. Elle est basée sur le repérage des habiletés nécessaires au poste de travail proposé plutôt que sur l'expérience

et les diplômes. Une méthode innovante pour identifier les candidats, permettant aux entreprises d'élargir les profils cible.

*« Nous avons besoin de renforcer nos effectifs. Nous recrutons bien évidemment des collaborateurs expérimentés via les systèmes de recrutement traditionnels mais avons aussi besoin de personnes qui n'ont pas forcément de connaissances et d'expérience en mécanique. Nous utilisons le « recrutement par simulation » depuis 2014, nous sommes d'ailleurs parmi les premiers, dans l'agglomération roannaise, à avoir utilisé cette méthode dans le domaine de l'usinage. En 6 ans, MECACHROME-Sorome a embauché 9 personnes grâce à la MRS »*

**Christophe GARREAU,**  
Directeur de l'usine MECACHROME

## Un RDV sur les réseaux sociaux :

Sous la bannière « Les lundis de l'emploi », la marque d'attractivité Roanne Simply irrésistible diffuse tous les lundis matin, sur LinkedIn et Facebook, les nouvelles offres d'emplois à pourvoir sur le territoire, une manière de valoriser dans le même temps l'attractivité économique du Roannais.

# Accompagner le recrutement

## Former les recruteurs roannais :

Mis à disposition des chefs d'entreprise et responsables RH roannais, plus de 10 ateliers APEC sont proposés en 2022, offrant un accompagnement sur-mesure autour de différentes problématiques RH.

En parallèle des ateliers APEC, la CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne propose aux entreprises roannaises un accompagnement RH individualisé, en phase de recrutement mais aussi dans le suivi de carrière, la formation des salariés et la gestion des compétences.

*« Suite à une croissance fulgurante de notre activité nous avons besoin de doubler nos effectifs, et cela sur des postes d'opérateurs de fonderie, métier en forte tension.*

*Nous avons compris qu'il fallait faire évoluer nos pratiques RH si nous voulions attirer des talents. Nous avons gagné notre pari et recruté 12 personnes en un an notamment en développant fortement notre marque employeur, en utilisant les réseaux sociaux pour valoriser l'entreprise et nos métiers et en imaginant des formats innovants – nous avons par exemple organisé un Job Dating au sein de l'entreprise.*

*Pour faire évoluer nos pratiques, nous avons aussi suivi les ateliers proposés par Roannais Agglomération en partenariat avec l'APEC : « Comment animer un entretien », « Rechercher des profils sur les réseaux sociaux » ou encore « Sécuriser les compétences de son entreprises et les fidéliser »*

**Sandrine Mivière,**  
Responsable ressources  
humaines, qualité et sécurité  
environnement, fonderie Fontrey

*« Nous avons bénéficié de l'accompagnement « RH » proposé par la CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne en fin d'année 2021. Au départ, le conseiller a réalisé un audit de nos pratiques, pour nous fournir ensuite une recommandation personnalisée destinée à faire évoluer notre fonctionnement, notamment autour de 2 axes : fidéliser notre personnel et apprendre à mieux manager la jeune génération. »*

**Rémi Mathieu,**  
Directeur de la Boulangerie Mathieu



# FONTREY

L'expertise autour de la fonte

ir-faire  
oyens  
production

FONTREY

## **Accompagner l'embauche** des demandeurs d'emploi de longue durée :

Le dispositif Nouveaux Horizons, en partenariat avec l'APEC et Roannais Agglomération, accompagne les cadres demandeurs d'emploi de longue durée. Un programme d'accompagnement intensif pour reprendre confiance grâce au soutien d'un groupe et les conseils d'un consultant.

## **Accompagner l'installation** des nouveaux salariés :

L'accompagnement du conjoint est un service inédit, proposé par Roannais Agglomération en partenariat avec Pôle emploi, qui propose d'aider les couples à s'installer à Roanne notamment en aidant le conjoint « suiveur » à trouver du travail sur le territoire.

Côté logement, l'opérateur de mobilité géographique Via Humanis fournit aux salariés d'entreprises, sur la base d'un cahier des charges précédemment convenu, différentes propositions de logements disponibles sur le Roannais. Quant à l'opération « mon job mon logement », initiée par Action logement, elle propose une aide au déménagement d'un montant de 1 000 euros, aux nouveaux salariés roannais sous contrat de location.

## **Accueillir et faciliter l'intégration** des nouveaux arrivants :

Un pack d'accueil personnalisé sera offert à tous les nouveaux arrivants sur l'agglomération roannaise. En cours d'élaboration, ces packs devraient être distribués lors d'accueils conviviaux à l'office du tourisme de Roanne.

« Nous habitons à Nice et ma compagne a trouvé un travail au sein de Tritech à Roanne en tant que commerciale sédentaire, nous poussant à déménager. J'ai profité du service « accompagnement du conjoint ». J'ai reçu plusieurs offres de travail et c'est un poste en CDD (avec promesse de CDI) chez Evolutis qui a retenu mon attention. Je suis très content de l'entreprise, de l'intégration et de l'ambiance avec les collègues, tous sont très cordiaux et professionnels.

Nous sommes vraiment satisfaits de la fluidité avec laquelle s'est réalisée notre implantation et content de notre nouvelle région, nous venons d'ailleurs d'accueillir un nouveau petit roannais à la maison. »

**Salvatore Pio Ricotta,**  
Service ADV et expédition chez EVOLUTIS Roanne



# Fidéliser et favoriser le collaboratif au sein des entreprises roannaises

## Favoriser

### la collaboration :

Car échanger avec ses pairs est souvent nécessaire pour évoluer, plusieurs « groupes emplois » (initiés par Roannais Agglomération) et le Club des managers roannais (animé par le MEDEF Loire Nord et la CCI Lyon Métropole Saint-Etienne Roanne) organisent tout au long de l'année des réunions de dirigeants d'entreprises et de RH pour échanger sur les difficultés rencontrées lors du recrutement et les solutions ou idées de coopération inter-entreprises pour y répondre.

## Accompagner

### les entreprises sur la durée :

Proposés par la région (CARED – Contrat d'Aide au Retour à l'Emploi Durable) ou par Pôle emploi (POEI - Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle), des dispositifs de formations sont ouverts aux entreprises roannaises. Ces contrats d'aide et de retour l'emploi durable sont une solution souple et réactive aux besoins de recrutement des entreprises : d'une part, l'organisme (la Région ou Pôle Emploi) prend en charge la formation professionnalisante des personnes en recherche d'emploi, d'autre part, les employeurs s'engagent à recruter ces personnes à l'issue de leur formation.

## Fédérer

### les acteurs économiques roannais :

Un programme territorial porté par le Roannais et le Haut-Beaujolais prévoit de déployer un plan d'actions en 2022 pour construire une marque employeur de territoire. Celle-ci est actuellement testée par 12 entreprises de divers secteurs d'activité. La « marque employeur » de territoire (dont la charte sera pilotée par l'OPCO), aura pour objectif de rendre attractives les entreprises roannaises auprès des candidats et mettre en avant les atouts du territoire roannais. Une initiative collective destinée également à fidéliser et fédérer les collaborateurs des entreprises roannaises.

*« Nous en sommes actuellement à la 3ème session de dispositif Cared, que nous utilisons pour former au métier de couturière flou. Les formations ont lieu dans nos locaux, avec nos machines, et débouchent sur des CDI. Suite aux deux premiers accompagnements CARED dont nous avons bénéficié, 10 personnes en CDI sont toujours en activité sur notre site et nous sommes prêts à en recruter 20 de plus. »*

**Eric Campi,**  
Directeur de l'entreprise PACAU Couture

**Plus d'informations et contact presse**

Anne BRUNET - 06 88 75 11 25 | [anne.brunet@agence-chronique.com](mailto:anne.brunet@agence-chronique.com)

Agence Chronique Relations Publiques | [www.agence-chronique.com](http://www.agence-chronique.com)



**ROANNE**  
*Simplement irrésistible*