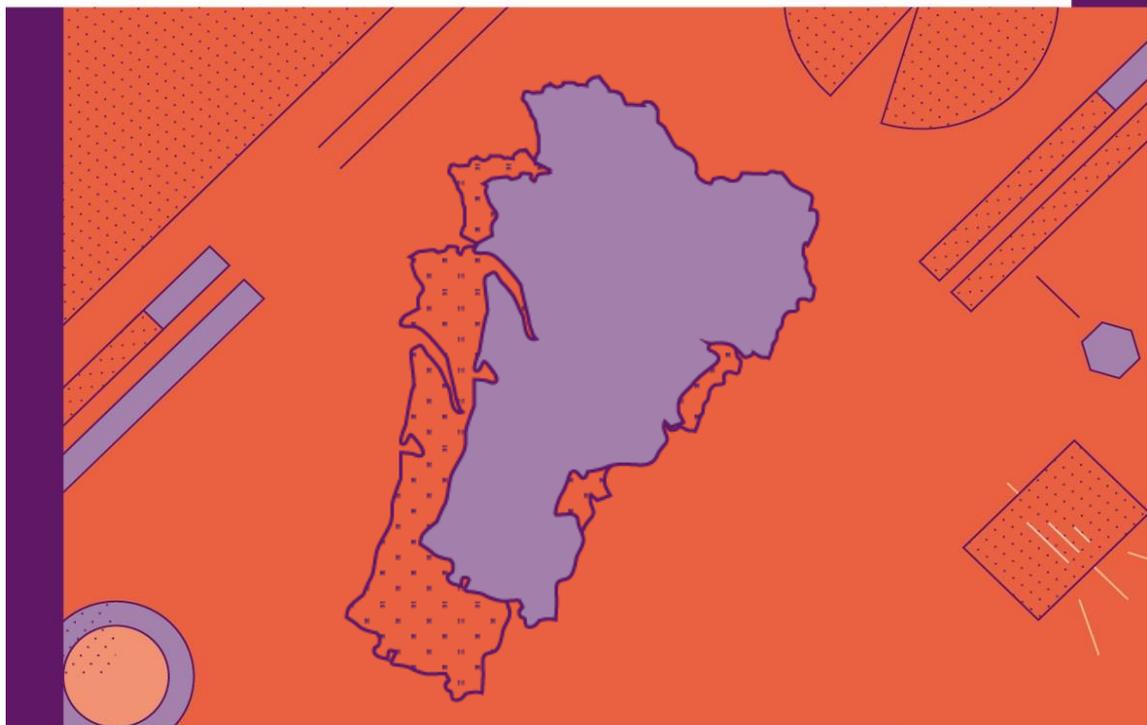


OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DU HANDICAP



EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

1er
semestre
2022

Région Nouvelle Aquitaine



ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Sommaire et synthèse

La demande d'emploi - page 3

Les reprises d'emploi - page 5

Les maintiens dans l'emploi - page 6

La création d'activité - page 7

Les contrats aidés - page 7

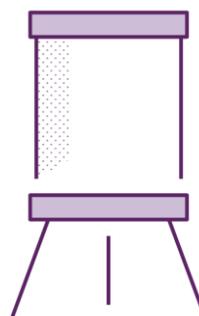
L'alternance - page 8

L'emploi accompagné - page 9

La reconnaissance de lourdeur du handicap - page 10

La satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph - page 11

Les données locales - page 12



L'activité économique résiste mais reste marquée par des chocs sanitaire, géopolitique et climatique

Mi-2022, l'emploi salarié en France se situe nettement au-dessus de son niveau un an auparavant (+2,2%, soit +561 000 emplois) et de son niveau d'avant la crise sanitaire fin 2019 (+832 000 emplois).

Si la croissance en France devrait s'élever à 2,6% en 2022, l'activité devrait marquer le pas sur fond de resserrement monétaire et d'inquiétude sur les approvisionnements en énergie qui entraînent des tensions persistantes contribuant à alimenter l'inflation.

Le chômage des personnes en situation de handicap poursuit sa diminution

A fin juin 2022, 43 374 DEBOE sont inscrits dans la région à Pôle emploi en catégories A-B-C. Ils représentent 9,8% de l'ensemble des demandeurs d'emploi % variant de 8,6% en Gironde à 12,1% dans les Deux-Sèvres. L'amélioration de la situation économique depuis 2021, s'est concrétisée par une forte baisse du chômage tout public. Le nombre de DEBOE a également diminué mais dans une moindre proportion (-7,0% sur un an contre -9,3% pour l'ensemble des publics).

... et le chômage de longue durée est également en baisse

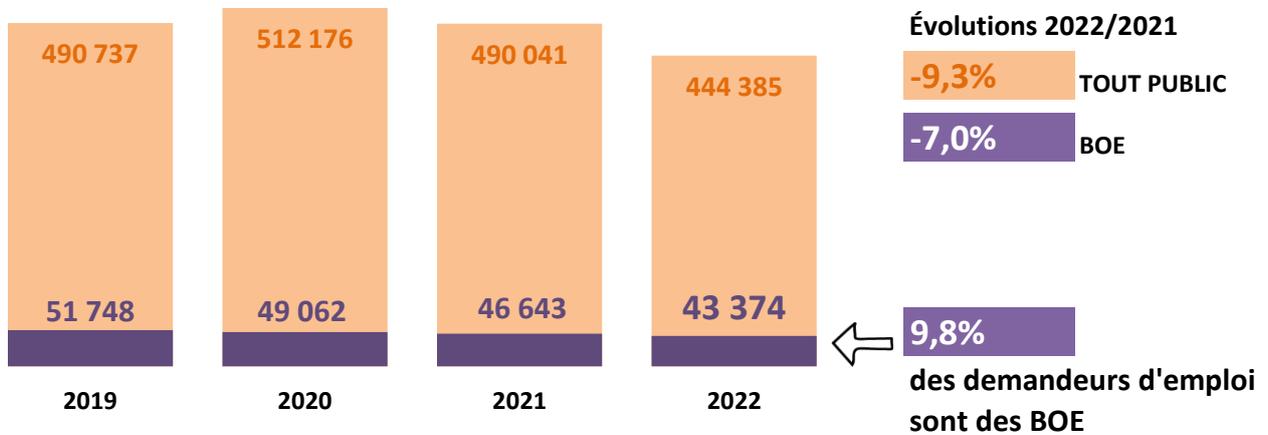
A fin juin 2022, 56% des DEBOE sont en chômage de longue durée (ancienneté d'inscription supérieure ou égale à un an) contre 47% pour l'ensemble des publics. Près de 24 500 BOE sont en chômage de longue durée, soit une diminution de 13% en un an. L'ancienneté moyenne d'inscription au chômage s'élève à 823 jours pour les BOE dans la région, allant de 710 jours en Corrèze à 922 jours dans la Creuse.

Des résultats en termes d'insertions et de maintiens dans l'emploi en forte hausse

Le dynamisme du marché du travail pour les BOE est corroboré par les retours à l'emploi de l'ensemble des demandeurs d'emploi qui ont bondi de 10% en un an pour les BOE sur les 6 premiers mois de l'année 2022 (-4% pour le tout public). La part des BOE dans les retours à l'emploi atteint 6,0%.

Les créations d'activité aidées par l'Agefiph et les maintiens dans l'emploi accompagnés par les Cap emploi sont également orientés à la hausse avec respectivement +26% et +10% d'augmentations en un an.

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

Les catégories de demandeurs d'emploi

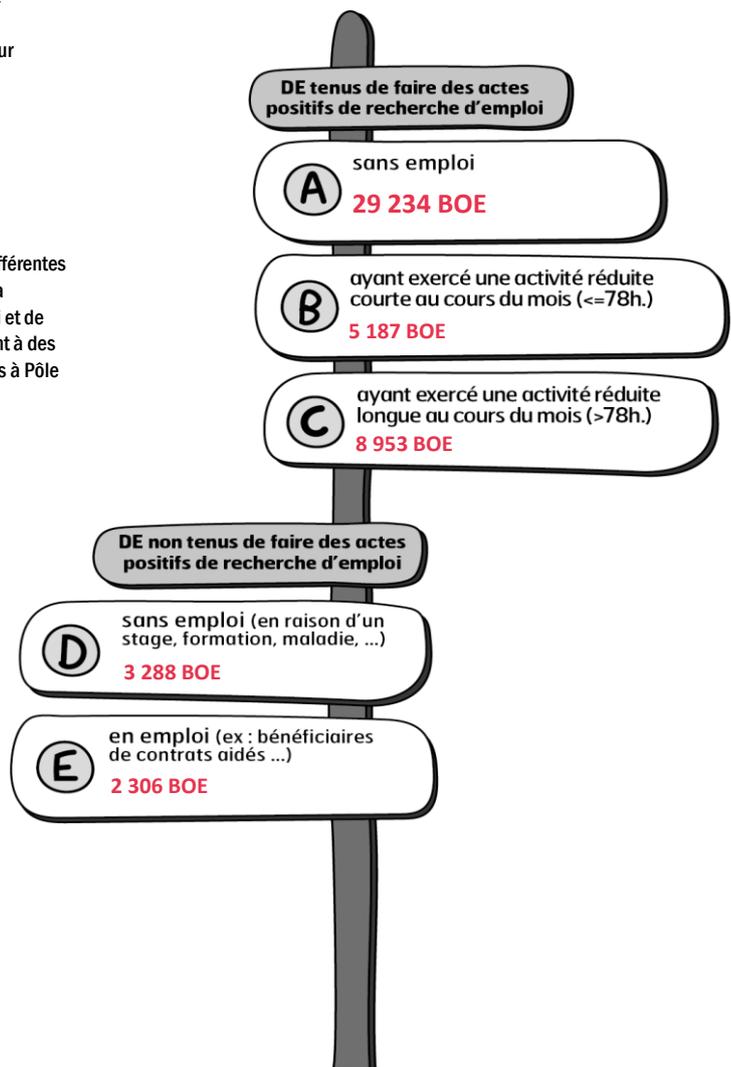
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi

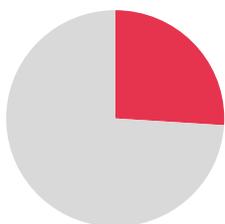
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

TP : tout public.

EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH DANS LA RÉGION



26%
des DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (seule ou avec un autre titre de reconnaissance)

CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
52%	 FEMMES	54%
52%	50 ANS ET + 	29%
38%	NIVEAU < CAP	54%
16%	 BAC ET +	13%
39%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	30%
56%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	47%
25%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	19%
823 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	682 jours

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION



1 SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ

24% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

2 SUPPORT À L'ENTREPRISE

18% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

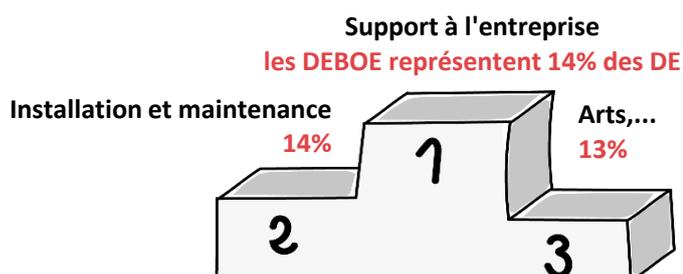
3 COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION

12% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

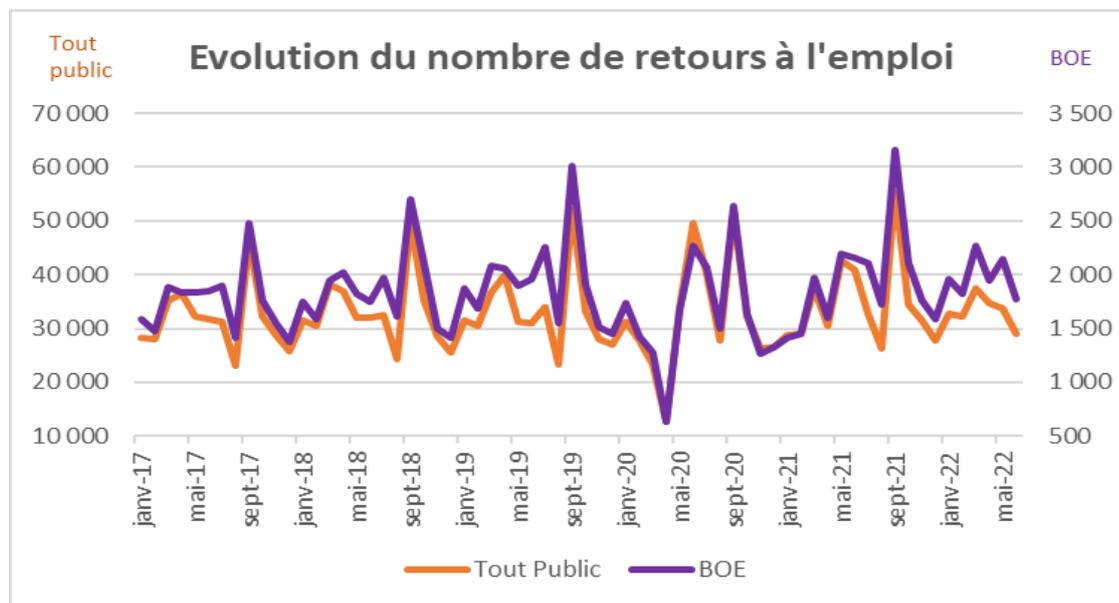
LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 10% de l'ensemble des DE dans la région



Nb en 2022 (jan-juin) Evolutions 2022/2021

Tout public	199 927	-4%
BOE	11 913	+10%
% BOE	6,0%	

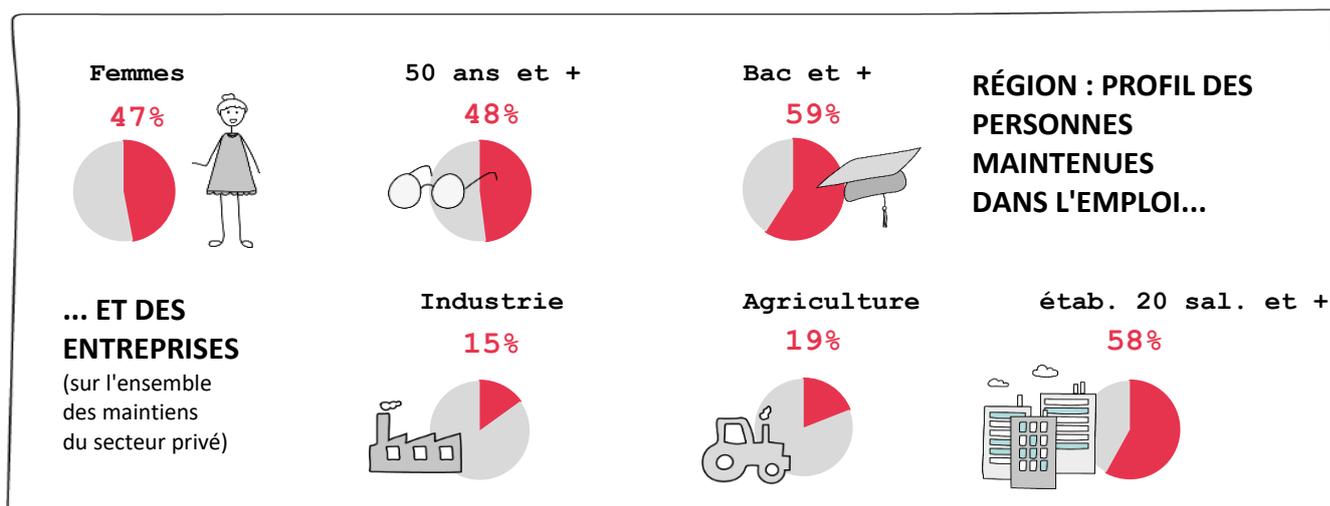
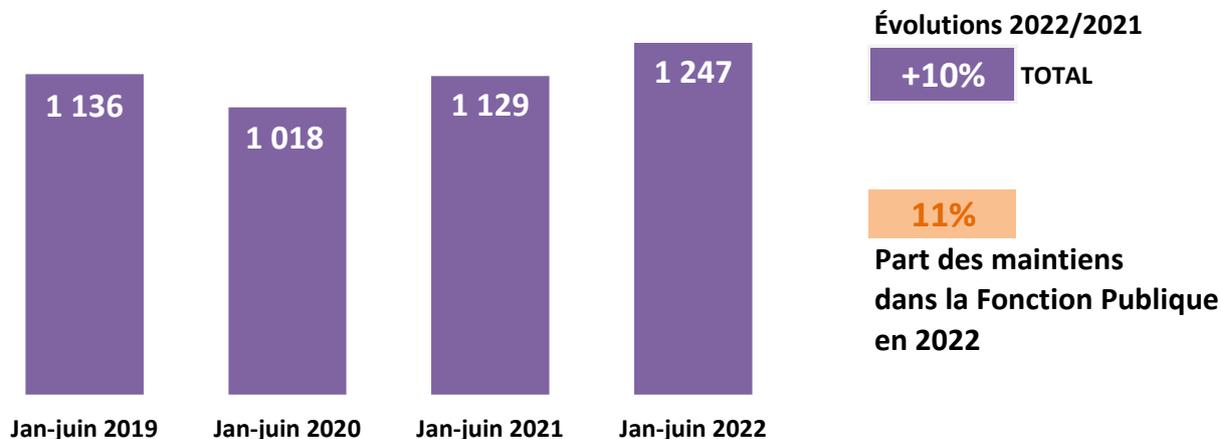
Lecture : de janvier à juin 2022, 199 927 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 11 913 BOE, soit 6,0% du total

Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de Pôle emploi (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond aux nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

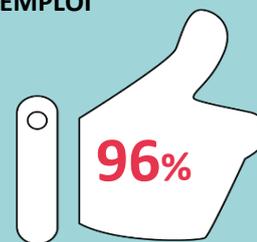


Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1^{er} janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

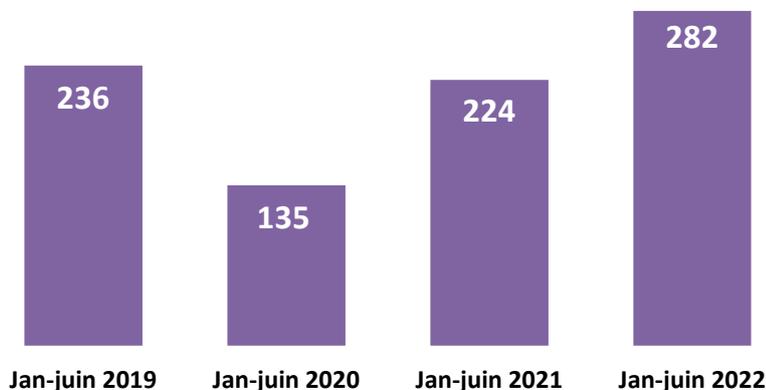
Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin juin 2022.

TAUX DE MAINTIEN GLOBAL DANS L'EMPLOI



Définition : Le taux de maintien dans l'emploi est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolutions 2022/2021

+26%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION

44%

FEMMES

37%

50 ANS ET +

58%

BAC ET +

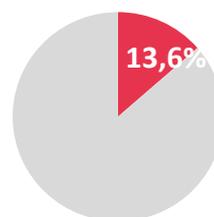
Les contrats aidés

1er semestre 2022 - Dares

LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion - contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. Les contrats initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand ne sont mobilisables que sous conditions. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

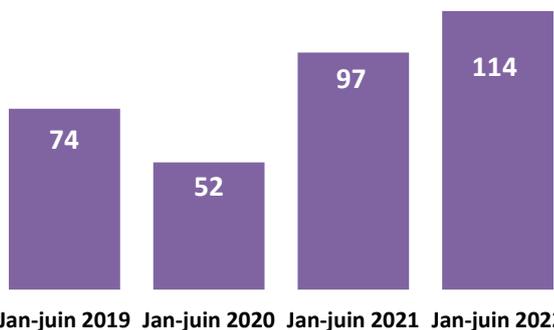
PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION



= 710 PEC pour les BOE

(au 1er semestre 2021, la part était de 13,9%)

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)

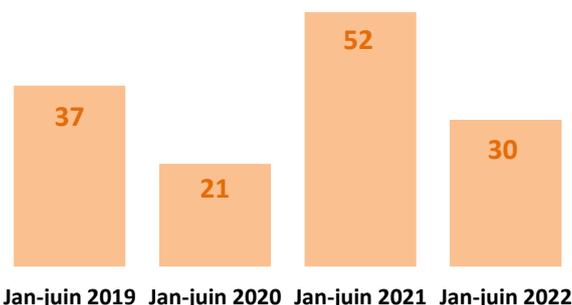


Évolutions 2022/2021

+18%

Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2022/2021

-42%

Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES (année 2021)

FEMMES	35%
- DE 18 ANS	23%
BAC ET +	32%
HANDICAP MENTAL	11%
HANDICAP COGNITIF	34%
20 SALARIÉS ET +	22%
- DE 10 SALARIÉS	64%
TERTIAIRE	67%

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES (année 2021)

45%	FEMMES
31%	45 ANS ET +
52%	BAC ET +
49%	HANDICAP MOTEUR
19%	MALADIES INVALIDANTES
31%	20 SALARIÉS ET +
81%	TERTIAIRE



NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2022)

REGION	954
FRANCE ENTIERE	6 543
% REGION	14,6%



L'emploi accompagné

L'Agefiph soutient le développement de l'emploi accompagné aux côtés de l'Etat et du FIPHFP. L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail. Sa mise en oeuvre comprend un soutien à l'insertion professionnelle et un accompagnement médico-social du salarié. Elle comprend également un appui et un accompagnement de l'employeur, public ou privé.



CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2022)

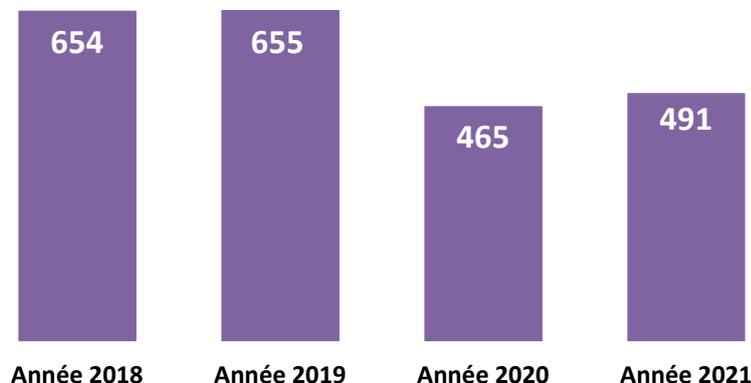
34%	FEMMES
46%	MOINS DE 30 ANS
37%	TROUBLES DU PSYCHISME
21%	TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME
29%	DEFICIENCE INTELLECTUELLE
10%	TROUBLES COGNITIFS

SITUATION PAR RAPPORT A L'EMPLOI (ensemble des personnes accompagnées)

A FIN JUIN 2022	57%	EN EMPLOI
PARMI LES PERSONNES EN EMPLOI	45%	CDI
	78%	Secteur privé

La reconnaissance de lourdeur du handicap (RLH)

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DECISIONS DE RLH



Évolutions 2021/2020

+6%



La RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés. Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire). Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires). L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide



RLH en cours de validité (à fin juin 2022)

1 802



CARACTERISTIQUES DES BENEFICIAIRES DE LA RLH EN REGION (droits en cours à fin juin 2022)

FEMMES	28%
50 ANS ET PLUS	70%
BAC ET +	32%
HANDICAP MOTEUR	37%
HANDICAP MENTAL	16%
TRAVAILLEURS NON SALARIES (TNS)	44%
20 SALARIES ET +	26%



Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction (DEPAMS)

Le Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction de l'Agefiph porte en 2021 sur le processus de délivrance des aides financières, depuis l'accès à l'information jusqu'à la réception de l'aide financière, en intégrant la simplicité des démarches, les délais et la satisfaction globale sur l'aide perçue. Ce dispositif vise à obtenir une vision fiable et actualisée des besoins et de l'appréciation des bénéficiaires finaux de l'action de l'Agefiph, employeurs privés ou personnes en situation de handicap. Ce dispositif est mis en place depuis janvier 2021. Il concerne toutes les aides de l'Agefiph. En 2022, cette démarche sera élargie à certains de nos services et de nos prestations.

Un questionnaire est adressé automatiquement à tous les bénéficiaires, personnes en situation de handicap et entreprises, un mois après le versement de l'aide de l'Agefiph.

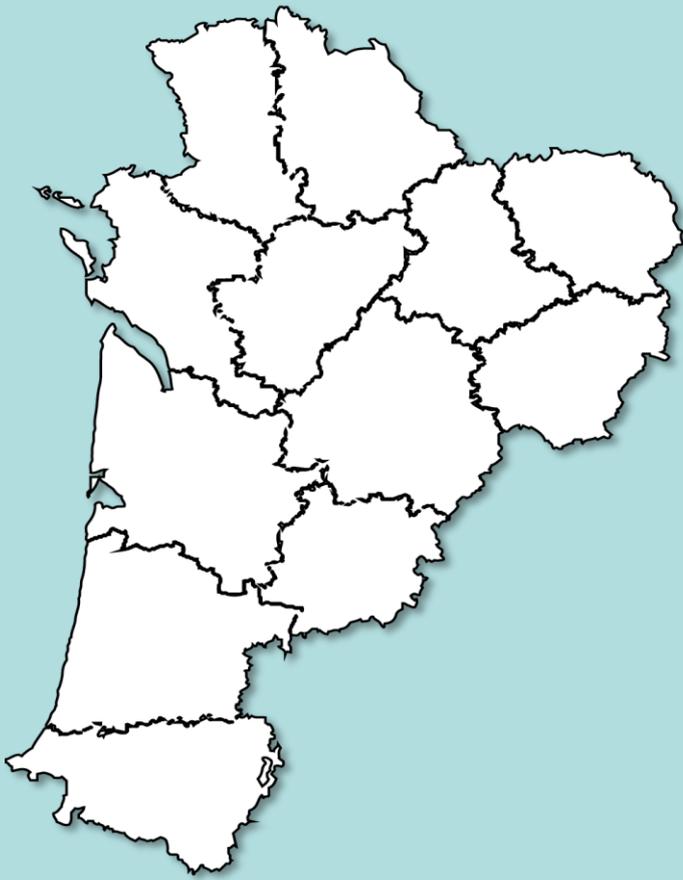
La méthodologie employée est mixte, questionnaire en ligne complété d'une passation par téléphone pour garantir l'inclusion et la représentativité de tous les publics.

Les enquêtes enregistrent un taux de participation très élevé puisqu'en moyenne, une personne sur deux et une entreprise sur trois y répondent.

En 2021, près de 2 800 répondants se sont exprimés au niveau régional. Les résultats témoignent d'un niveau de satisfaction global élevé, de 99 % pour les personnes en situation de handicap comme pour les entreprises.

SATISFACTION DES BENEFICIAIRES DES AIDES DE L'AGEFIPH EN 2021

	PERSONNES HANDICAPEES		ENTREPRISES	
	Région	National	Région	National
Nombre de répondants	2 309	19 896	450	4 045
Taux de réponse	55%	52%	37%	37%
SATISFACTION GLOBALE	99%	98%	99%	99%
dont % tout à fait satisfait	85%	85%	76%	75%
REPONSE DE L'AIDE / BESOIN	96%	96%	99%	98%
dont % tout à fait satisfait	73%	74%	75%	72%
FACILITE D'ACCES A L'INFORMATION	78%	76%	85%	84%
dont % très facile	23%	22%	22%	19%
DELAJ D'OBTENTION DE L'AIDE	96%	94%	97%	93%
dont % tout à fait satisfait	73%	68%	65%	57%



DONNÉES
LOCALES

La demande d'emploi

à fin juin 2022 - Pôle emploi

13

	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	460 131	-4,6%	5 314 982	-8,6%	8,7%	126 345	27%
REGION	43 374	-7,0%	444 385	-9,3%	9,8%	11 305	26%
16-Charente	3 040	-5,1%	27 323	-9,1%	11,1%	706	23%
17-Charente-Maritime	4 667	-3,9%	50 602	-10,1%	9,2%	1 567	34%
19-Corrèze	1 868	-4,5%	15 527	-8,0%	12,0%	438	23%
23-Creuse	834	-1,4%	7 362	-6,5%	11,3%	352	42%
24-Dordogne	2 738	-8,4%	29 651	-8,2%	9,2%	697	25%
33-Gironde	11 169	-7,4%	130 259	-10,1%	8,6%	3 166	28%
40-Landes	3 098	-7,2%	33 036	-8,9%	9,4%	592	19%
47-Lot-et-Garonne	2 419	-7,7%	26 507	-9,7%	9,1%	468	19%
64-Pyrénées-Atlantiques	5 504	-11,0%	47 604	-9,3%	11,6%	1 532	28%
79-Deux-Sèvres	2 796	-5,2%	23 172	-9,8%	12,1%	594	21%
86-Vienne	2 670	-7,0%	28 759	-8,3%	9,3%	387	14%
87-Haute-Vienne	2 571	-7,2%	24 583	-7,8%	10,5%	806	31%

* Lecture : au niveau national, 126 345 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 27% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moy. inscription au chômage en jours

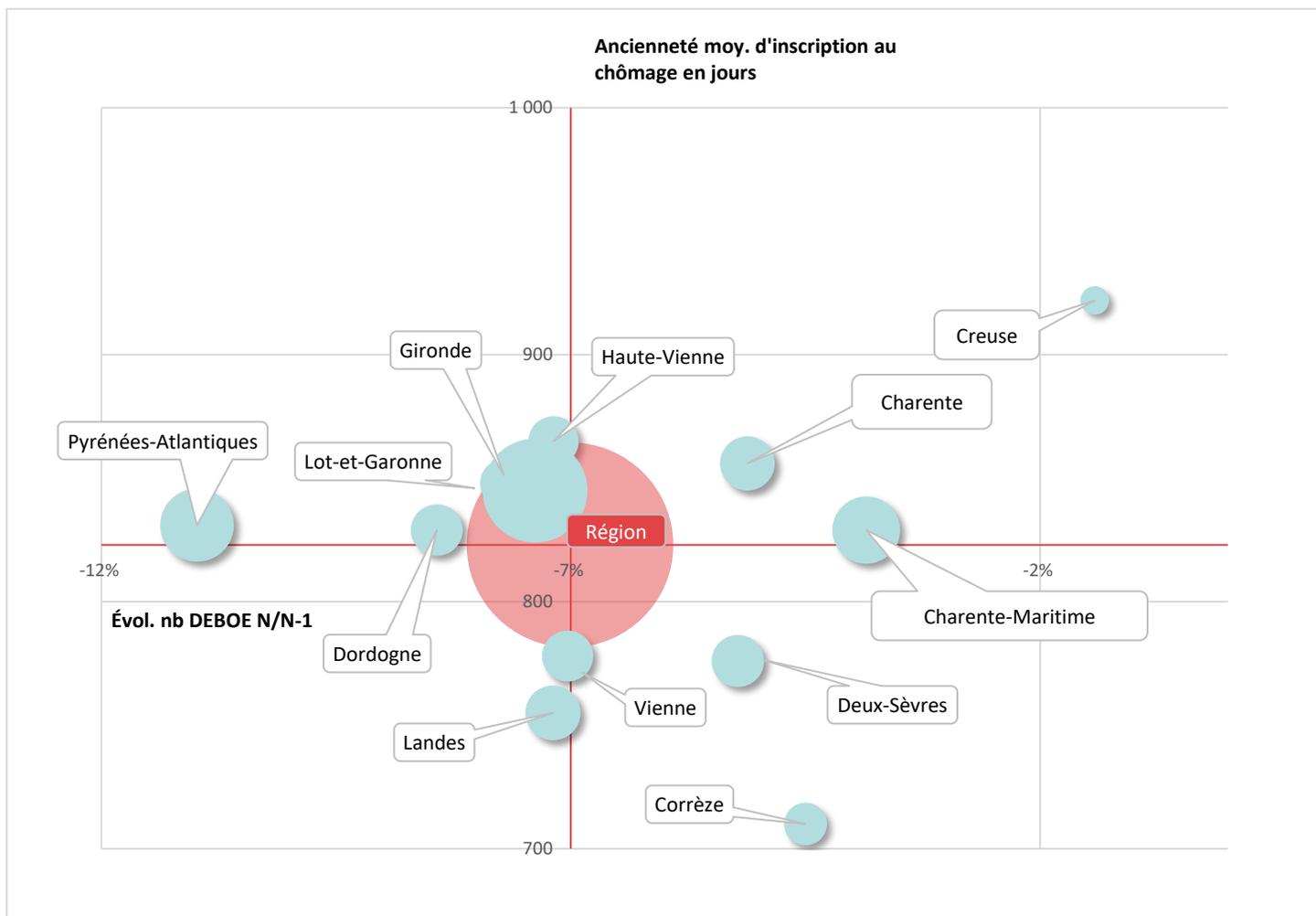
	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	910	-9	703	-3	+207
REGION	823	-15	682	-2	+141
16-Charente	856	+1	770	+10	+86
17-Charente-Maritime	829	-10	701	+1	+128
19-Corrèze	710	-54	626	-23	+84
23-Creuse	922	-25	688	-23	+234
24-Dordogne	829	-20	679	-13	+150
33-Gironde	845	+4	679	+5	+166
40-Landes	755	-27	653	-9	+102
47-Lot-et-Garonne	848	-30	709	+3	+139
64-Pyrénées-Atlantiques	831	-13	659	+0	+172
79-Deux-Sèvres	776	-50	649	-19	+127
86-Vienne	778	+5	682	+3	+96
87-Haute-Vienne	865	-35	690	-12	+175

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 910 jours, soit 207 jours de + que pour le TP.

Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE

	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Commerce, vente et grande distribution	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	113 076	25%	80 816	18%	53 311	12%
REGION	10 559	24%	7 813	18%	5 133	12%
16-Charente	725	24%	468	15%	305	10%
17-Charente-Maritime	1 054	23%	833	18%	681	15%
19-Corrèze	458	25%	281	15%	264	14%
23-Creuse	219	26%	149	18%	87	10%
24-Dordogne	748	27%	490	18%	285	10%
33-Gironde	2 815	25%	2 137	19%	1 302	12%
40-Landes	737	24%	569	18%	412	13%
47-Lot-et-Garonne	531	22%	437	18%	275	11%
64-Pyrénées-Atlantiques	1 325	24%	1 037	19%	680	12%
79-Deux-Sèvres	692	25%	472	17%	284	10%
86-Vienne	637	24%	446	17%	285	11%
87-Haute-Vienne	618	24%	494	19%	273	11%

* Lecture : au niveau national, 25% des DEBOE soit 113 076 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée, l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

Les maintiens par structure Cap emploi	Nombre de maintiens	Evol. N/N-1	% maintiens dans la Fonction Publique	Taux de maintien*	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi**
NATIONAL	11 911	+10%	12%	95%	42
REGION	1 247	+10%	11%	96%	51
CE 16-Charente	97	+26%	13%	100%	
CE 17-Charente-Maritime	129	+32%	8%	98%	
CE 19-Corrèze	56	-23%	9%	92%	
CE 23-Creuse	22	-27%	5%	100%	
CE 24-Dordogne	64	-17%	11%	98%	
CE 33-Gironde	315	+2%	18%	96%	
CE 40-64 Landes Pays Basque	157	+25%	4%	98%	
CE 47-Lot-et-Garonne	50	+25%	8%	98%	
CE 64-Pyrénées-Atlantiques	65	+25%	12%	94%	
CE 79-Deux-Sèvres	143	+36%	6%	96%	
CE 86-Vienne	77	-21%	6%	91%	
CE 87-Haute-Vienne	72	+60%	15%	97%	

* Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

** Source Insee pour les actifs en emploi.

Caractéristiques maintiens par structure Cap emploi	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% 20 sal.* et +	% industrie*	% agriculture*
NATIONAL	51%	46%	60%	70%	19%	8%
REGION	47%	48%	59%	58%	15%	19%
CE 16-Charente	43%	50%	45%	51%	20%	31%
CE 17-Charente-Maritime	51%	52%	57%	51%	9%	15%
CE 19-Corrèze	35%	59%	69%	50%	24%	31%
CE 23-Creuse	32%	50%	32%	9%	0%	76%
CE 24-Dordogne	49%	47%	52%	55%	32%	23%
CE 33-Gironde	56%	48%	75%	72%	11%	8%
CE 40-64 Landes Pays Basque	47%	39%	56%	48%	13%	19%
CE 47-Lot-et-Garonne	39%	36%	56%	63%	27%	4%
CE 64-Pyrénées-Atlantiques	40%	45%	56%	56%	11%	19%
CE 79-Deux-Sèvres	49%	51%	49%	70%	19%	13%
CE 86-Vienne	55%	48%	53%	54%	21%	25%
CE 87-Haute-Vienne	41%	51%	54%	37%	11%	38%

* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.

La création d'activité aidée par l'Agefiph

1er semestre 2022 - Agefiph

16

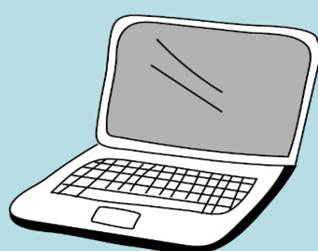
	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	2 128	+9%	46	46%	33%	60%
REGION	282	+26%	65	44%	37%	58%
16-Charente	9	-40%	30	22%	33%	22%
17-Charente-Maritime	36	+64%	77	53%	44%	63%
19-Corrèze	10	+233%	54	40%	40%	80%
23-Creuse	6	-	72	33%	50%	33%
24-Dordogne	11	+22%	40	64%	18%	89%
33-Gironde	49	=	44	38%	31%	48%
40-Landes	40	+21%	129	49%	33%	63%
47-Lot-et-Garonne	19	+27%	79	33%	44%	33%
64-Pyrénées-Atlantiques	53	+13%	96	51%	40%	64%
79-Deux-Sèvres	21	+75%	75	52%	33%	62%
86-Vienne	13	+8%	49	23%	38%	54%
87-Haute-Vienne	15	+114%	58	40%	47%	67%

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

1er semestre 2022 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
NATIONAL	1 219	439
REGION	114	30
16-Charente	10	2
17-Charente-Maritime	9	2
19-Corrèze	10	1
23-Creuse	1	1
24-Dordogne	16	2
33-Gironde	29	10
40-Landes	6	3
47-Lot-et-Garonne	7	0
64-Pyrénées-Atlantiques	15	7
79-Deux-Sèvres	3	1
86-Vienne	5	1
87-Haute-Vienne	3	0



 **www.agefiph.fr**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie