



Pévèle Carembault, Communauté de communes de 97 000 habitants, 120 agents permanents située à proximité de grandes agglomérations recrute, **dans le cadre d'une création de poste** :

Un chargé de mission commande publique (H/F) Cadre d'emploi des attachés territoriaux (cat. A)

Sous la responsabilité du chef de service commande publique, au sein d'un service de 4 agents, vous serez amené(e) à gérer des marchés publics propres à la Pévèle Carembault, dans le cadre du service commun commande publique ainsi que des groupements de commandes (politique de mutualisation d'achats).

MISSIONS PRINCIPALES

- **Etre l'interlocuteur des agents** de Pévèle Carembault, des élus et des différents partenaires quant au lancement des procédures de marchés publics / contrats de concession (notamment liées à la requalification du site AGFA-GEVAERT: marchés d'assistance à maîtrise d'ouvrage, de maîtrise d'œuvre et de travaux) ;
- **Recenser et évaluer les besoins**, dans le cadre d'une programmation des achats, et proposer des choix de procédures à mettre en œuvre ;
- **Gérer** administrativement et juridiquement **les marchés publics et les contrats de concessions** : rédaction des pièces de la consultation, mise en ligne, information des candidats, analyse, participation aux CAO, notifications... ;
- **Accompagner et conseiller** les services pour la gestion et le suivi de l'exécution des marchés et des contrats de concession (OS, avenants, pénalités...);
- **Assurer** une veille juridique ;

PROFIL

Formation supérieure dans le domaine du **droit de la commande publique** ;

Connaissances du **fonctionnement des collectivités territoriales et des EPCI**, ainsi que des règles budgétaires et comptables ;

Maîtrise des **outils informatiques** (logiciels bureautiques, outils de dématérialisation, logiciels de rédaction des marchés) ;
Sens du **travail en équipe, autonomie et esprit d'initiative**, disponibilité, rigueur et discrétion, qualités relationnelles et rédactionnelles ;

Permis B obligatoire.

CONDITIONS

Pévèle Carembault dispose de plusieurs protocoles d'accord (salarial, social, temps de travail) pour garantir notamment une **organisation moderne** et un **climat de travail basé sur la confiance et l'efficacité**.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + Amicale du personnel + CNAS + participation mutuelle

Rythme de travail du Lundi au vendredi, télétravail envisageable (2 jours/semaine), ARTT

Lieu de travail : Pont-à-Marcq (déplacements ponctuels sur le territoire)

Le poste est à pourvoir dès que possible

Les candidatures sont à adresser à M. Luc FOUTRY, Président de Pévèle Carembault
avant le 11/03/2024 via <https://demarches.pevelecarembault.fr/ressources-humaines>



Les informations recueillies dans le cadre de votre candidature feront l'objet d'un traitement informatisé ayant pour objectif de gérer le suivi de votre candidature. Elles seront traitées par le service RH de Pévèle Carembault, responsable du traitement. En cas de réponse négative, Pévèle Carembault conservera votre CV pour une durée de 2 ans après le dernier contact. Vous pouvez vous y opposer et faire la demande de suppression de votre dossier en écrivant au 141 rue Nationale, Place du Bicentenaire 59710 Pont-à-Marcq