

Enquête : les professionnels du web sont-ils heureux au travail ?



1 – Etes-vous satisfait de :

	Très satisfait	Plutôt satisfait	Peu satisfait	Pas satisfait
Votre équipe	33%	43%	17%	7%
Votre cadre de travail	26%	43%	21%	10%
Vos missions	16%	50%	25%	9%
Des ressources qui vous sont allouées	10%	44%	32%	14%
Votre rémunération	5%	44%	34%	17%
Du management	15%	32%	28%	25%
Des formations suivies et financées par votre entreprise	8%	29%	30%	33%
Vos perspectives d'évolution	7%	29%	32%	32%

1b- Etes-vous satisfait de :

	Total satisfait	Total insatisfait
Votre équipe	76%	24%
Votre cadre de travail	69%	31%%
Vos missions	66%	34%
Des ressources qui vous sont allouées	54%	46%
Votre rémunération	49%	51%
Du management	47%	53%
Des formations suivies et financées par votre entreprise	37%	63%
Vos perspectives d'évolution	36%	64%

2 – Aimez-vous :

	Oui, beaucoup	Oui, plutôt	Non, pas vraiment	Non, pas du tout
Votre métier	39%	45%	13%	3%
Votre entreprise	21%	45%	25%	9%
Votre secteur d'activité	37%	43%	16%	4%

2b – Aimez-vous :

	Total oui	Total non
Votre métier	84%	16%
Votre entreprise	66%	34%
Votre secteur d'activité	80%	20%

2c – Aimez-vous votre métier :

	Total oui	Total non
SEO, SEA	90%	10%
Community managers	89%	11%
Métiers de la communication	89%	11%
Métiers du marketing	87%	13%
Designers	84%	16%
Développeurs	80%	20%
Chefs de projets	79%	21%
Business Developers	77%	23%

3 – Etes-vous heureux au travail ?

- Très heureux – 10%
- Plutôt heureux – 51%
- Peu heureux – 28%
- Pas heureux – 11%

4 – Vous sentez-vous reconnu à votre poste ?

- Très reconnu – 10%
- Plutôt reconnu – 41%
- Peu reconnu – 31%
- Pas reconnu – 18%

5 – Estimez-vous que votre travail a un sens ?

- Oui – 74%
- Non – 26%

6 – Quels sont les 3 critères les plus importants pour déterminer votre bonheur au travail ?

- Les missions – 67%
- L'équipe – 63%
- La rémunération – 60%
- Le cadre de travail – 40%
- Le management – 36%
- Les perspectives d'évolution – 25%

7 – Vous sentez-vous stressé à votre poste ?

- Oui – 48%
- Non – 52%

8 – Quels sont vos principaux facteurs de stress ?

- Un charge de travail trop importante – 55%
- Des objectifs trop élevés ou imprécis – 53%
- Des conflits avec vos collègues ou votre hiérarchie – 36%
- La nécessité d'être connecté en permanence – 32%
- Des conflits éthiques ou de valeurs – 27%
- L'insécurité de votre situation professionnelle – 23%
- Le manque d'autonomie – 21%
- Trop de responsabilités – 14%
- La pression des investisseurs – 9%

9 – Pensez-vous exercer le même métier dans 2 ans ? Dans 5 ans ?

	Oui	Non
Dans 2 ans	52%	48%
Dans 5 ans	30%	70%

11 – Pensez-vous travailler dans le même secteur d’activité dans 2 ans ? Dans 5 ans ?

	Oui	Non
Dans 2 ans	55%	45%
Dans 5 ans	38%	62%

10 – Pensez-vous travailler dans la même entreprise dans 2 ans ? Dans 5 ans ?

	Oui	Non
Dans 2 ans	30%	70%
Dans 5 ans	14%	86%

12 – Envisagez-vous une reconversion vers un métier n’ayant pas de rapport avec le digital ?

- Oui, à court terme – 10%
- Oui, à long terme – 32%
- Non – 58%



Profil **Des répondants**

Etes-vous...

- Un homme – 47%
- Une femme – 53%

Quel âge avez-vous ?

Minimum	18
Quartile 1 (25%)	25
Médiane	29
Quartile 3 (75%)	36
Maximum	60
Moyenne	31,41

De quelle catégorie se rapproche le plus votre métier ?

- Gestion et direction de projets – 19%
- Communication – 17%
- Community management / social media – 15%
- Développement – 12%
- Marketing – 12%
- Commercial et business development – 9%
- Design et intégration – 9%
- Acquisition, SEO et SEA – 7%

Où habitez-vous ?

Île-de-France	29,0
Auvergne-Rhône-Alpes	13,9
Pays de la Loire	8,6
Bretagne	8,5
Nouvelle-Aquitaine	8,3
Occitanie	6,6
Hauts-de-France	6,3
Provence-Alpes-Côte d'Azur	5,9
Grand Est	5,4
Centre-Val de Loire	2,5
Bourgogne-Franche-Comté	2,5
Normandie	2,3
Corse	0,2

A propos de RegionsJob :

RegionsJob, service recrutement, emploi & carrière en France, accompagne les candidats tout au long de leur vie professionnelle, les entreprises sur leurs enjeux RH et les centres de formation sur la valorisation de leurs offres.

Fort de 180 collaborateurs, 30 M€ de CA et 17 années d'expérience, le groupe RegionsJob édite : regionsjob.com et parisjob.com, les services emploi spécialistes des Régions et de l'Ile-de-France; maformation.fr, l'expert de la formation professionnelle ; cadreo.com, le service carrière réservé aux dirigeants et cadres expérimentés ; Hellowork.io le spécialiste du recrutement des métiers du digital et blogdumoderateur.com, l'espace de référence pour les professionnels du web : ressources, outils, décryptage et actualités.

Regroupant 3,1 millions de Visiteurs Uniques par mois (Médiamétrie NetRatings - audience mensuelle en mars 2017), l'ensemble des services du groupe RegionsJob permet la mise en relation de 3,5 millions de candidats avec plus de 10.000 entreprises.

En 2016, RegionsJob a fait l'acquisition du logiciel de recrutement Talent Detection pour favoriser l'expérience candidat et continuer à mieux accompagner les recruteurs sur l'intégralité des process de recrutement.

Pour plus d'informations : regionsjob.com - parisjob.com - maformation.fr - cadreo.com - Hellowork.io - blogdumoderateur.com
CentreJob - EstJob - NordJob - OuestJob - PacaJob - ParisJob - RhoneAlpesJob - SudOuestJob

Méthodologie :

Enquête réalisée par RegionsJob entre le 3 mai et le 9 juin 2017 via un questionnaire en ligne auprès d'un échantillon de 1 258 professionnels du web..